



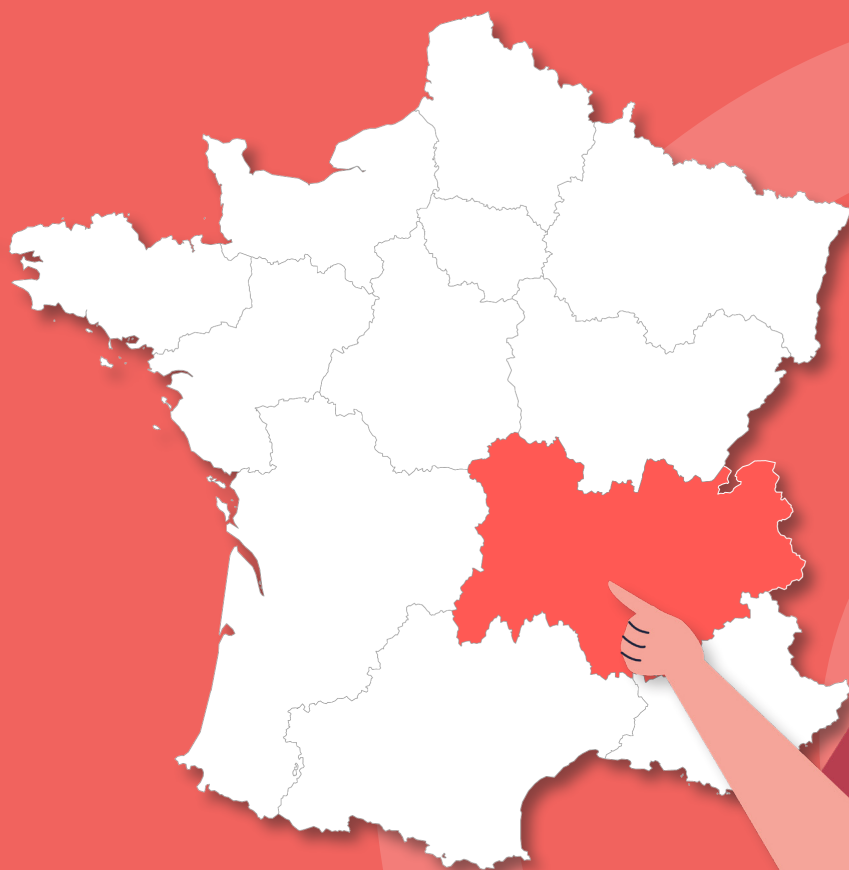
RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Découvrez le rapport d'activité 2025
d'Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences

04		Édito
06		Mot de France compétences
07		Le CEP en Auvergne-Rhône-Alpes
10		Résultats régionaux 2025
15		Principaux indicateurs 2025
18		Partenariats
23		Promotion et communication
24		Résultats départementaux

Un service public structurant dans un contexte de transformations profondes du travail

Les bouleversements écologiques, numériques et démographiques redessinent le monde du travail. Dans ce contexte d'incertitudes et d'évolutions rapides des métiers, l'accompagnement des parcours professionnels constitue un enjeu majeur, à la fois social, économique et humain.

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) s'impose ainsi comme un service public de référence : gratuit, neutre et confidentiel, il accompagne les salariés dans leurs choix professionnels et leur permet d'anticiper les transitions pour rester acteurs de leur parcours. Porté par l'engagement des conseillers et par un ancrage territorial fort, le réseau Avenir Actifs consolide sa place d'acteur **au service des salariés et des indépendants**.

En Auvergne-Rhône-Alpes, **plus de 25 000 bénéficiaires** ont été accompagnés en 2025, avec **un taux de satisfaction de 96 %**. Le baromètre régional* 2025 montre que 80 % des salariés envisagent une évolution dans les deux ans, surtout au sein de leur entreprise, traduisant un fort désir de développer leurs compétences et de sécuriser leur trajectoire face à l'essor de l'intelligence artificielle et aux réformes du travail. En offrant un cadre d'écoute, d'analyse et de projection, le CEP contribue à transformer ces aspirations en projets structurés et réalistes.

La visibilité du service constitue une condition essentielle pour garantir son accessibilité à tous. À ce titre, un plan d'actions partenariales ambitieux a été déployé, donnant lieu à **480 initiatives en 2025** : salons professionnels, webinaires thématiques, rencontres avec les entreprises, initiatives partenariales, réunions d'information collective ou encore interventions auprès d'acteurs institutionnels et économiques.

Cette dynamique collective, conduite en étroite coopération avec les opérateurs de compétences (OPCO), les entreprises et l'ensemble des acteurs de l'orientation, de la formation et de l'emploi, a permis de mieux faire connaître le CEP et d'en faciliter l'appropriation par les publics concernés. Cette mobilisation active atteste de la **confiance renouvelée de nos partenaires et de la complémentarité** des accompagnements proposés aux bénéficiaires.

L'année 2026 s'inscrit dans un cadre juridique renouvelé, marqué par la loi du 24 octobre 2025 relative à l'emploi des salariés expérimentés et à l'évolution du dialogue social. Ce texte conforte **le rôle du CEP comme ressource structurante pour accompagner les transitions, éclairer les choix d'orientation et soutenir l'adaptation continue des compétences tout au long de la vie professionnelle**.

Dans cette perspective, les orientations pour l'année à venir s'articulent autour de priorités claires : approfondir les coopérations avec l'ensemble des acteurs, accroître la notoriété du service, développer des outils d'accompagnement toujours plus adaptés aux réalités des parcours.

*Baromètre IFOP

La sécurisation des parcours ne peut plus relever d'un acteur unique. Elle repose sur une mobilisation partagée entre services publics, partenaires sociaux, acteurs économiques et entreprises. Face à des mutations durables du travail, seule une action coordonnée permettra d'apporter des réponses à la hauteur des enjeux.

Dans cet esprit, l'ambition demeure inchangée : faire du CEP un repère stable et un vecteur d'émancipation pour chaque salarié. **En conjuguant innovation, coopération et proximité, nous poursuivrons notre engagement au service de l'intérêt général afin de permettre à chacun de construire un avenir professionnel choisi, durable et éclairé.**



Virginie BOCQUET

Directrice de projet CEP
Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes



Philippe MOREL

Président
CIBC Auvergne-Rhône-Alpes

MOT DE FRANCE COMPÉTENCES



L'année 2025 s'est inscrite sous le signe de la consolidation et de la diversification de l'offre de service et des coopérations autour de Mon CEP par Avenir Actifs.

La marque Avenir Actifs se fait progressivement connaître, les bénéficiaires continuent de manifester leur satisfaction, ils accèdent toujours très vite à des propositions de rendez-vous.

Les partenariats se consolident et se renouvellent, les coopérations et les échanges entre opérateurs, avec ou sans France compétences, se multiplient, sur des actions multirégionales de promotion ou de partenariat, mais aussi pour partager l'observation des besoins des bénéficiaires, les expériences sur les dispositifs et les ingénieries de parcours.

L'énergie de 2025 en région est de bon augure pour continuer de faire vivre à plein le service en 2026 !



Véronique DESSEN TORRES

Directrice Territoires et Partenariats
France compétences



Latifa BIJAREFNE

Directrice des opérations
France compétences

LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Le conseil en évolution professionnelle (CEP) est un **service public** qui existe depuis le 1^{er} janvier 2015. Il permet d'être accompagné par un conseiller expert qui apporte des informations, des conseils et un appui méthodologique pour sécuriser son parcours professionnel.

En fonction du public, différents opérateurs délivrent le service :

- **Avenir Actifs** pour les salariés sous contrat de droit privé et les travailleurs indépendants.
- **APEC** pour les cadres en activité ou en recherche d'emploi.
- **France Travail** pour les demandeurs d'emploi.
- **Le réseau des Missions Locales** pour les moins de 26 ans.
- **Cap emploi** pour les personnes dont le handicap est un frein à l'évolution professionnelle.

UN SERVICE PUBLIC

GRATUIT | PERSONNALISÉ | NEUTRE
CONFIDENTIEL | DE PROXIMITÉ

De multiples accompagnements possibles



Prendre du recul
sur ma situation



Me former



Changer de métier ou
de secteur



M'informer sur les
opportunités



Valoriser mes
compétences ou
mon expérience



Trouver un nouvel
emploi



Evoluer dans
mon entreprise



Devenir
entrepreneur



Mieux dialoguer
avec mon employeur

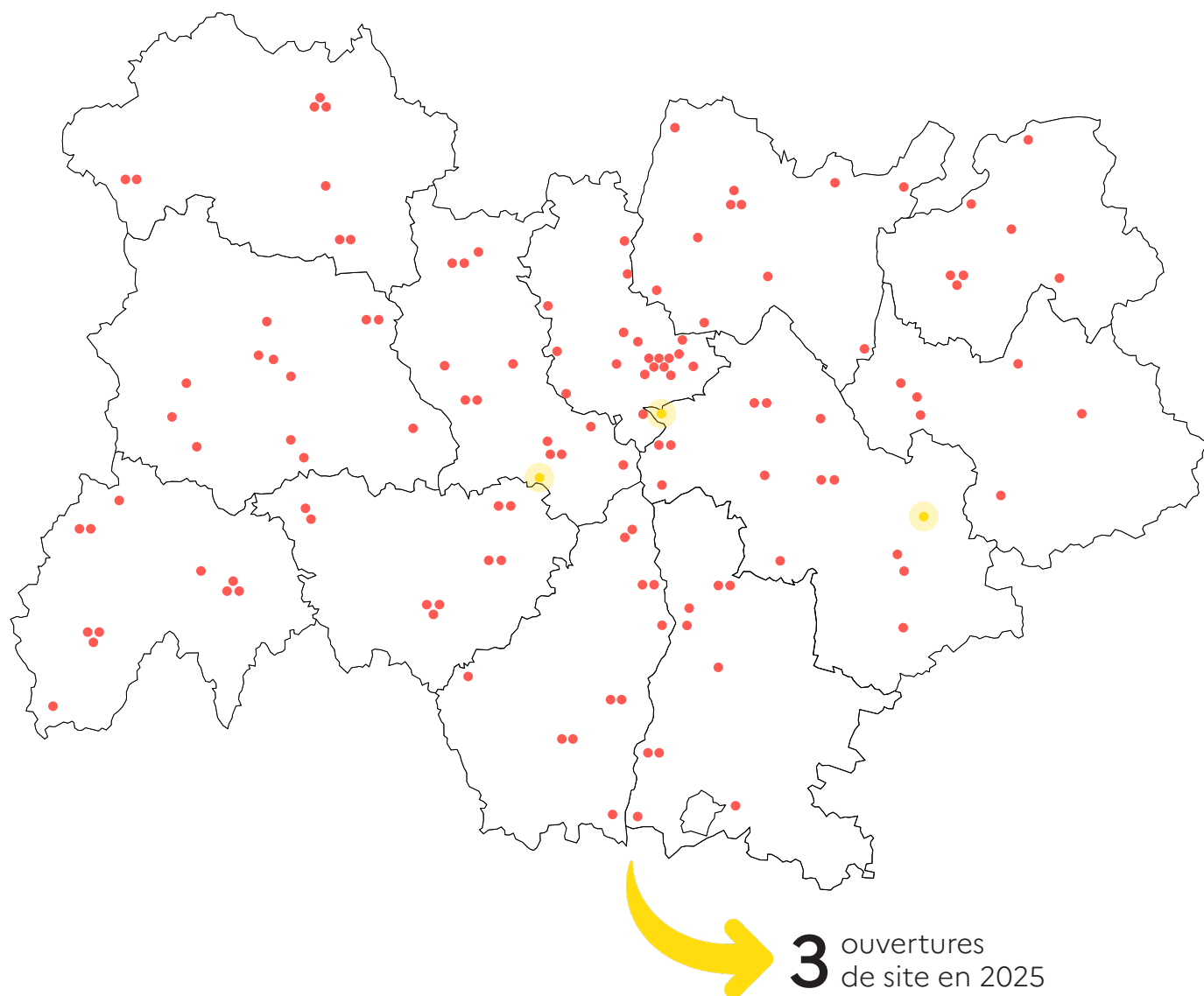
Un réseau de co-traitants engagés en Auvergne-Rhône-Alpes



LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

190 **Conseillers**
délivrent le service sur la région
Auvergne-Rhône-Alpes.

131 **Sites**
pour bénéficier d'un rendez-
vous personnalisé.



LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Une équipe dédiée



Virginie BOCQUET
Directrice de projet

virginie.bocquet@cibc-ara.fr | 06 48 64 42 29



Marielle RIVAL
Responsable administrative et financière

marielle.rival@cibc-ara.fr | 07 87 97 14 32



Christine PETIOT
Coordinatrice pédagogique

christine.petiot@cibc-ara.fr | 06 48 24 50 50



Virginie GILLI
Coordinatrice pédagogique

virginie.gilli@cibc-ara.fr | 06 48 64 92 78



Romain BEAL
Chargé de promotion et de communication

romain.beal@cibc-ara.fr | 07 87 97 11 82



Léa GIRAUD
Chargée de partenariat

lea.giraud@cibc-ara.fr | 06 73 60 27 17



Claire MAZZIA
Assistante administrative

claire.mazzia@cibc-ara.fr | 04 28 70 88 86

RÉSULTATS RÉGIONAUX 2025

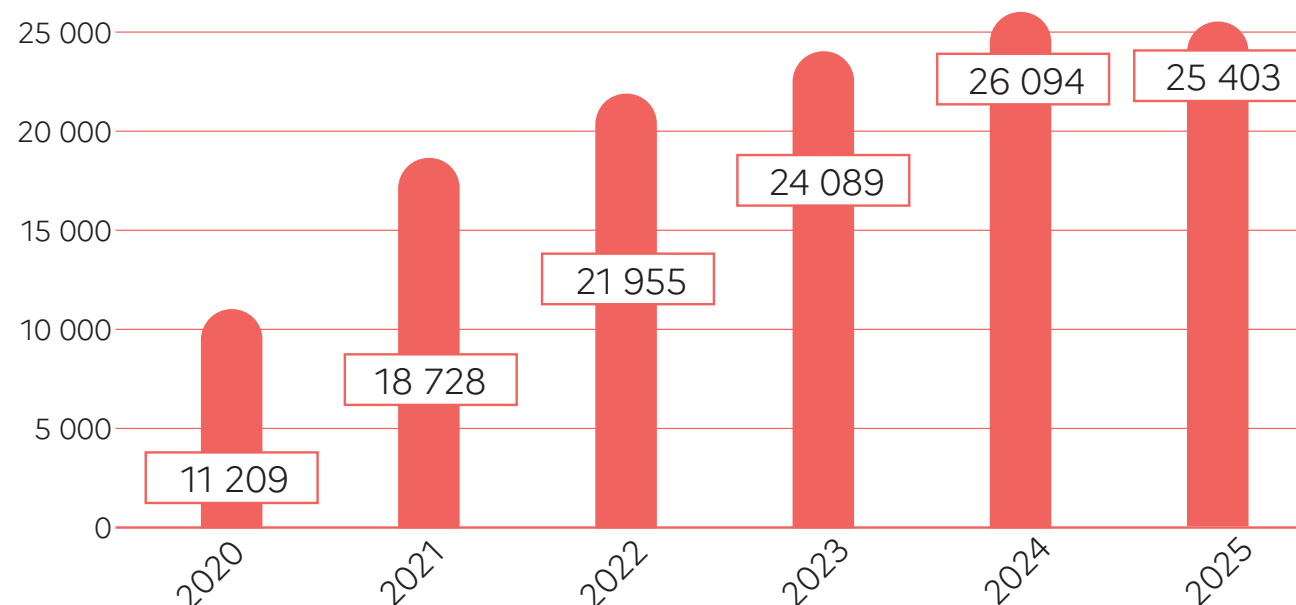
25 403

En 2025, 25 403 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

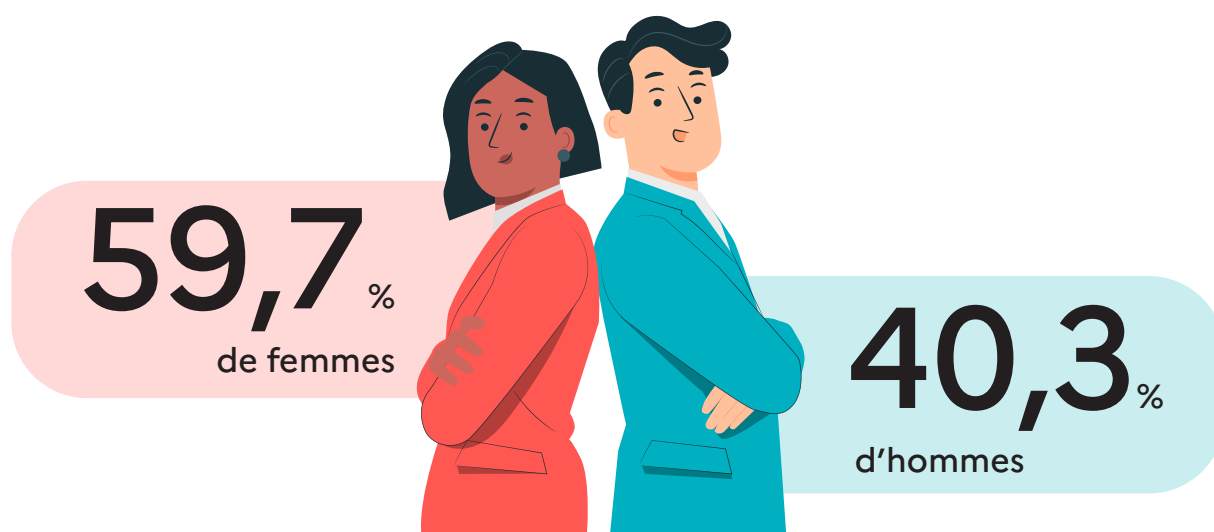


En France, ils sont **193 950 bénéficiaires** à avoir démarré un CEP.

La part de la région Auvergne-Rhône-Alpes est donc de **13,1%**.

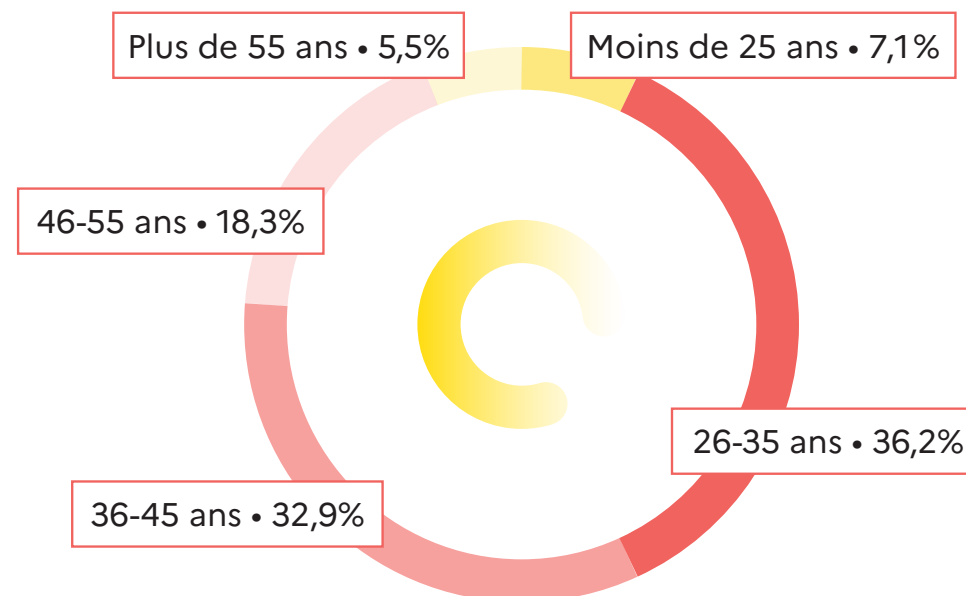


En Auvergne-Rhône-Alpes, le nombre de bénéficiaires ayant engagé un accompagnement a augmenté de 126% entre 2020 et 2025. Depuis 2020, nous avons accompagné plus de 127 000 personnes sur la région.



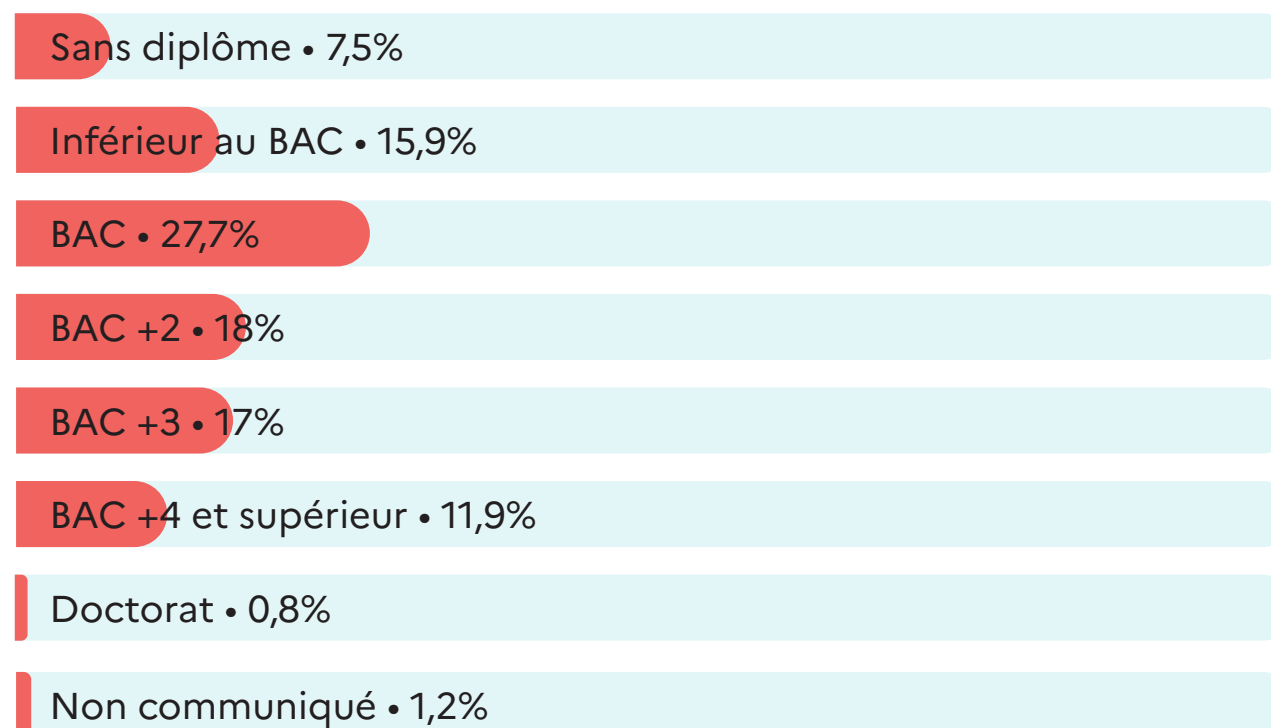
RÉSULTATS RÉGIONAUX 2025

Âge des bénéficiaires en 2025



Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, près de 70% ont entre 26 et 45 ans. La part des bénéficiaires de moins de 25 ans augmente de 1 point quand celle des plus de 55 ans reste stable par rapport à 2024.

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 51,1 % des bénéficiaires ont un niveau BAC ou inférieur et 47,7 % ont un niveau supérieur au BAC.

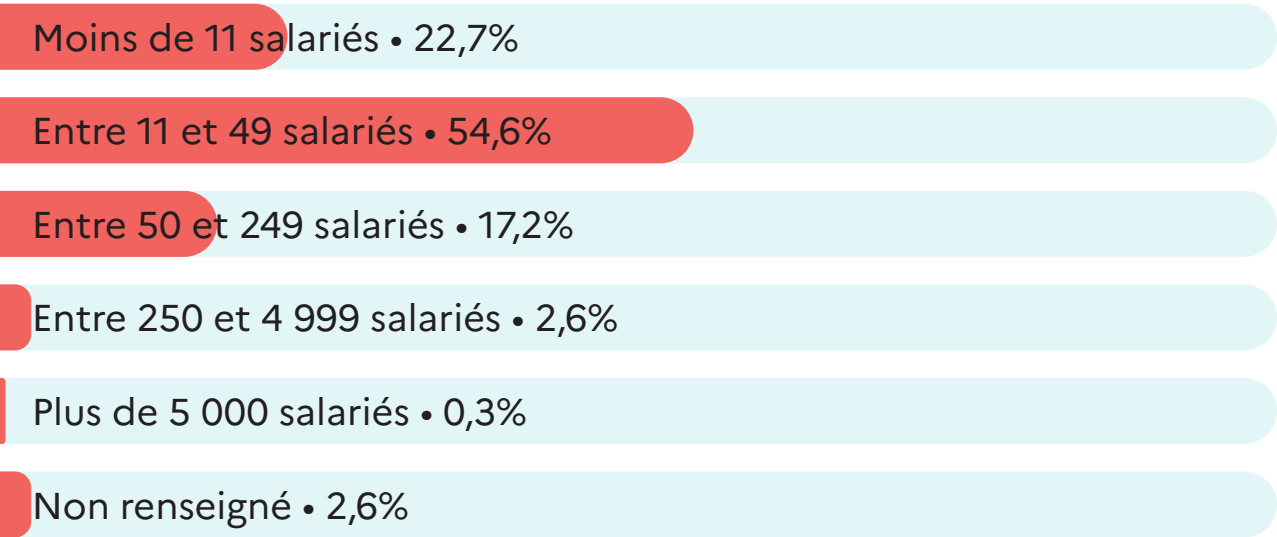
RÉSULTATS RÉGIONAUX 2025

Les secteurs dont sont issus les bénéficiaires



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, réparation d'automobiles et de motocycles (17,1 %), la santé humaine et l'action sociale (16,6 %) ainsi que l'industrie manufacturière (14,1 %).

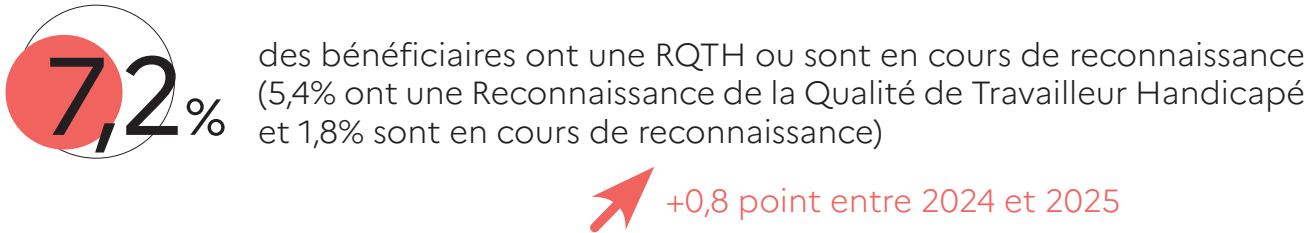
Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



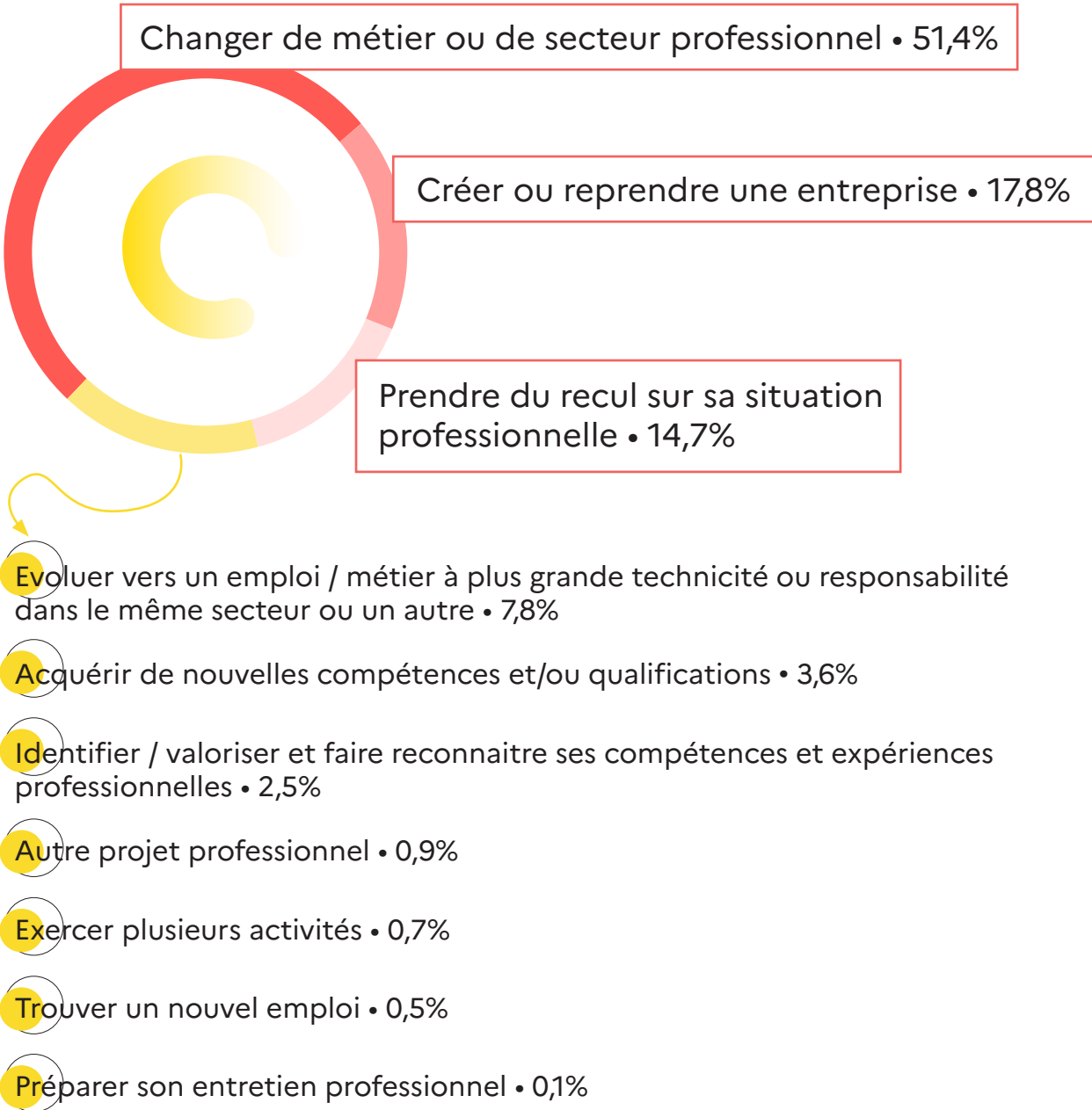
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 95% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

RÉSULTATS RÉGIONAUX 2025

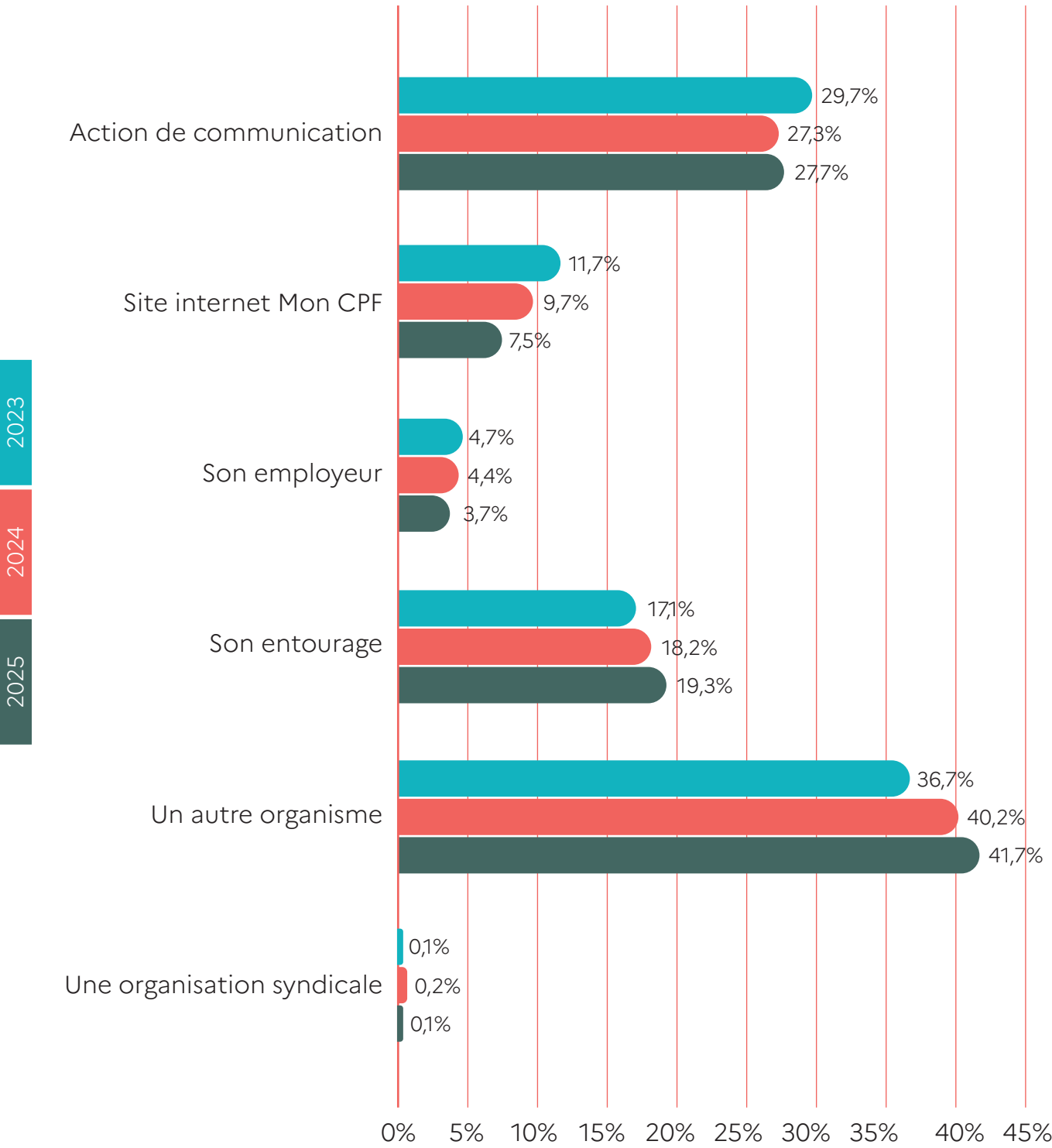
Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



Motifs de sollicitation du service par les bénéficiaires



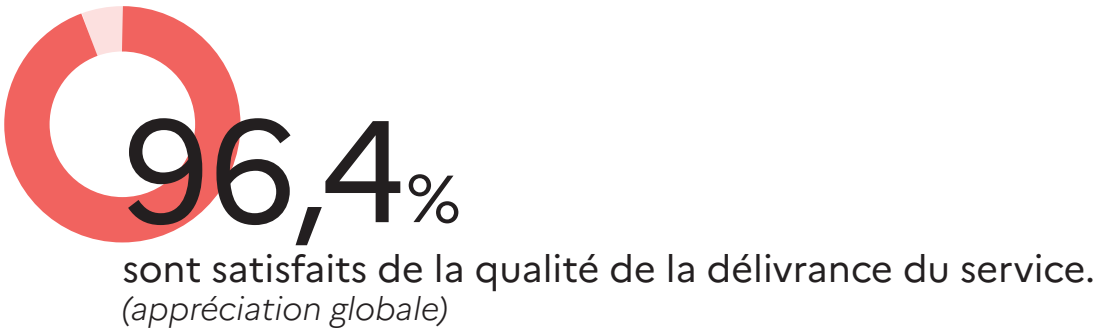
Comment les bénéficiaires ont connu le service



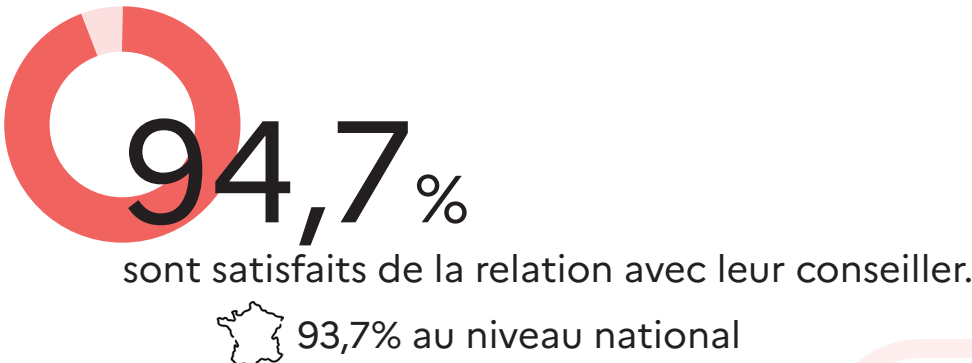
Entre 2023 et 2025, le nombre de bénéficiaires ayant connu le service via un autre organisme a augmenté de 5 points, ce qui reflète le travail réalisé avec nos partenaires dans la région. La connaissance par l'entourage a progressé de 2,2 points, soulignant l'importance du bouche-à-oreille. À l'inverse, la découverte du service via le site internet Mon CPF a diminué de 4,2 points.

Satisfaction

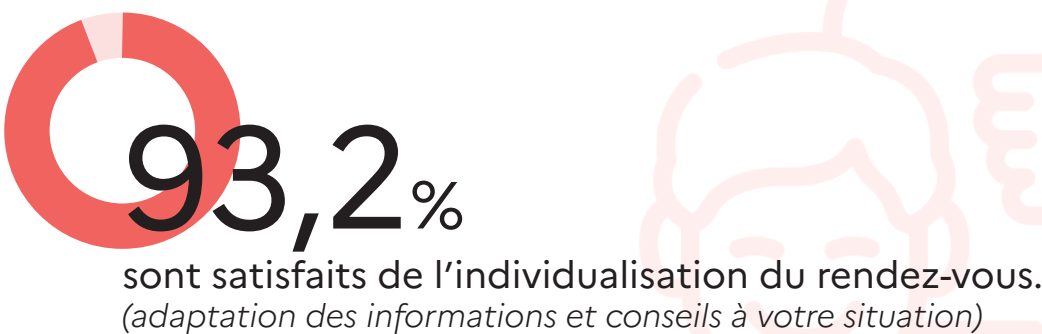
La satisfaction des bénéficiaires demeure un indicateur clé de la qualité du service Mon CEP. Les résultats 2025 confirment un très haut niveau d'appréciation en Auvergne-Rhône-Alpes, supérieur aux références nationales, que ce soit sur la qualité globale du service, la relation avec le conseiller ou l'adaptation des rendez-vous aux besoins de chacun. Ces résultats témoignent de la pertinence de notre accompagnement et renforcent notre engagement dans une démarche d'amélioration continue.



🇫🇷 95,6% au niveau national



🇫🇷 93,7% au niveau national



🇫🇷 92,4% au niveau national

PRINCIPAUX INDICATEURS 2025

Garantir un CEP accessible à tous

Nos collaborateurs



250 collaborateurs CEP

- 190 conseillers
- 19 chargés d'information
- 41 managers

Modalités d'accueil adaptées aux salariés

MODALITÉS DE RENDEZ-VOUS



HORAIRES ÉLARGIS

8h à 19h30
(métropoles et villes moyennes)
Samedi matin
(préfecture administrative)

SERVICE DE PROXIMITÉ

131 lieux d'accueil
sur toute la région

Service inclusif

100%

des lieux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Délai moyen du premier rendez-vous

2020 • 15,7 jours

2025 • 7,9 jours

Le délai moyen d'accès au premier rendez-vous a nettement diminué entre 2020 et 2025, passant de 15,7 à 7,9 jours, soit une division par deux qui illustre l'amélioration continue de la réactivité du service.

PRINCIPAUX INDICATEURS 2025

Délivrance du service

Une démarche structurée et orientée terrain

Dans un environnement en constante évolution, la montée en compétences des équipes constitue un **levier déterminant** pour garantir la qualité, l'homogénéité et la pertinence des pratiques professionnelles.

- **Des parcours adaptés** à l'expérience et aux besoins identifiés sur le terrain.
- **Des contenus opérationnels**, directement mobilisables dans les pratiques quotidiennes (outils, dispositifs, méthodes, partenariats).
- **Une logique collective**, associant collaborateurs et managers dans une dynamique partagée.
- **Une actualisation permanente**, intégrant les évolutions réglementaires, sectorielles et organisationnelles.
- **Des espaces d'échanges**, favorisant la capitalisation et le partage de pratiques.

Une professionnalisation ouverte sur l'écosystème

Une mobilisation active des partenaires, impliqués dans la conception et l'animation de certaines actions de professionnalisation.

Près de 20 partenaires ont ainsi contribué à la formation continue de notre groupement, enrichissant les contenus par leurs expertises et favorisant une meilleure articulation des rôles au sein de l'écosystème.

Chiffres clés

3 307,5 heures de formation délivrées

138 actions de formation réalisées

184 professionnels formés

1 361 immersions en entreprise

PARTENARIATS

480 Actions
partenariales sur le territoire
en 2025.



128 Interventions
en entreprise (64 auprès des salariés et 64
auprès des RH et dirigeants).

41,7% des bénéficiaires ont connu le
service via un organisme
Partenaire

- 
1. Transitions Pro
 2. France Travail
 3. Opérateur du CEP sollicité

3 Signatures
de conventions de partenariat.

Via Compétences
CAMP CIEF AUVERGNE-RHÔNE-ALPES
État - Région - Partenaires Sociaux

Atlas
OPCO

OPCO
SANTÉ

256 Partenaires
rassemblés aux Printemps du CEP
dans les 12 départements.



PARTENARIATS

80 Participants
présents à la réunion annuelle du 10 avril 2025 à Lyon.



ILS PARLENT DE NOUS



Antoine CHATEAU
OPCO ATLAS

Délégué Régional Auvergne-Rhône-Alpes



« Le partenariat entre Avenir Actifs et l'Opco Atlas s'inscrit dans une dynamique partagée de sécurisation des parcours professionnels et d'accompagnement des mobilités.

En 2025, les actions conduites conjointement ont permis de renforcer la connaissance et l'appropriation du CEP auprès des entreprises et des salariés des secteurs des services financiers et du conseil relevant du périmètre Atlas.

Cette coopération favorise une articulation renforcée entre connaissance des métiers, ingénierie de parcours et mobilisation des dispositifs de formation.

Elle s'appuie également sur une meilleure connaissance partagée de nos offres de services et de nos périmètres d'intervention, au service de parcours plus fluides et sécurisés.

En 2026, nous souhaitons poursuivre et amplifier cette dynamique, notamment par des interventions conjointes en entreprise, afin de positionner le CEP comme un levier stratégique de gestion des ressources humaines. »



Pascal FENIET
PRESANSE

Président de Présanse Auvergne-Rhône-Alpes



« Depuis 2024 Présanse Auvergne-Rhône-Alpes, le réseau des Services de Prévention et de Santé au Travail Inter-entreprises (SPSTI), et Avenir Actifs collaborent au bénéfice des salariés des entreprises de la région.

Participer aux événements organisés par Avenir Actifs, à l'échelle régionale ou départementale, nous a permis de mieux connaître nos métiers, nos missions et offres de services respectifs.

Face aux expositions professionnelles et leurs conséquences sur la Santé au travail des salariés, aux parcours de vie des travailleurs, au contexte socio-économique des entreprises, à l'allongement des carrières... les équipes pluridisciplinaires des SPSTI peuvent se faire le relais de dispositifs, tel que Mon CEP, pour accompagner les salariés tout au long de leur vie professionnelle. Inversement, les conseillers d'Avenir Actifs peuvent à tout moment orienter certains bénéficiaires vers leur SPSTI de proximité pour un suivi individuel santé travail adapté à leur situation. »

ILS PARLENT DE NOUS



Florence BERT
OCAPIAT

Directrice Régionale OCAPIAT ARA et PACA



« OCAPIAT collabore déjà depuis quelques années avec Avenir Actifs afin de promouvoir le CEP auprès des entreprises et des salariés du secteur agricole et agroalimentaire.

En 2025, de nombreux événements ont été organisés en partenariat afin de professionnaliser nos équipes respectives, d'informer les entreprises et les salariés, mais aussi les acteurs de la formation comme les CFA.

Le secteur agricole et agroalimentaire est au cœur de multiples enjeux : vieillissement des actifs, pénurie de main-d'œuvre qualifiée, robotisation, forte évolution des compétences et des métiers dans un contexte de transition écologique...

Le CEP est un outil d'accompagnement des trajectoires professionnelles et il permet également de lever les a priori sur nos métiers et susciter des vocations dans nos entreprises. »



Elise AGUINET
Centre Léon BERARD

Responsable Ressources Humaines



« Dans le cadre de mes missions de RRH, j'ai eu l'occasion de solliciter le conseil en évolution professionnelle pour intervenir auprès de nos collaborateurs pour un temps de présentation de cet outil de gestion de carrière. Je rencontre régulièrement des collaborateurs qui souhaitent faire un point sur leur parcours professionnel ou partager leurs envies d'évolution. Toutefois, certains projets dépassent le cadre de notre établissement. Certains collaborateurs souhaitent reprendre des études, envisagent une reconversion professionnelle, de créer leur activité ou traversent une période de questionnement profond nécessitant un temps de réflexion structuré.

Dans ces situations, le conseil en évolution professionnelle constitue un relais essentiel. Il offre un espace neutre, confidentiel et bienveillant, permettant aux salariés de clarifier leurs aspirations et d'envisager des perspectives réalistes.

C'est un partenaire précieux au service de l'épanouissement et de la sécurisation des parcours professionnels de nos collaborateurs. »

ILS PARLENT DE NOUS



Alexia DE GROOT
EUROAPI

Responsable formation et talent acquisition



« Lors d'un webinaire à destination des employeurs, Avenir Actifs a présenté la possibilité de faire des interventions en entreprise sur le conseil en évolution professionnelle (CEP).

L'année 2025 a été marquée par deux actions majeures avec Avenir Actifs :

L'organisation d'une journée sur site pour informer nos collaborateurs sur le CEP animée par Avenir Actifs.

L'animation d'un webinaire pour l'ensemble des managers français du Groupe EUROAPI dans le cadre des entretiens professionnels. Cette animation a permis d'apporter un éclairage plus global sur les différents dispositifs de la formation : Validation des Acquis de l'Expérience, Compte Personnel de Formation et le CEP.

Je recommande régulièrement le CEP aux collaborateurs en réflexion sur une reconversion ou un projet entrepreneurial. C'est un dispositif très utile pour que chacun puisse clarifier ses choix professionnels lorsqu'il en ressent le besoin.

Je recommande également Avenir Actifs à mon entourage car je suis convaincue par cette offre de service. »



Camille REVEYRON
APF France handicap

Responsable Régionale Adjointe des RH



« Une première collaboration fructueuse a pu avoir lieu entre Avenir Actifs et APF France handicap en 2025. Nous souhaitons intervenir directement auprès des salariés de la région pour leur rappeler les obligations formation de l'employeur et surtout leur présenter les dispositifs de formation à leur main pour développer leurs compétences, sécuriser leur parcours professionnel, voire concrétiser un projet de reconversion.

Notre partenaire OPCO Santé nous a mis en lien avec Avenir Actifs et nous avons organisé 3 webinaires (présentation + questions-réponses), co-animés par Avenir Actifs, OPCO Santé et APF France handicap.

Les salariés participants ont exprimé leur grande satisfaction, notamment vis-à-vis des présentations de cas concrets de mobilisation des conseillers en évolution professionnelle par Avenir Actifs. »

PROMOTION ET COMMUNICATION

Un plan de communication ambitieux pour accroître l'impact du CEP

En 2025, nous avons mis en œuvre un plan de communication ambitieux afin **d'accroître la notoriété du CEP et de la marque Avenir Actifs tout en favorisant le recours au service**. Cette stratégie multicanale a pour objectif d'ancrer le CEP comme un réflexe incontournable pour toute question liée à l'évolution professionnelle.

Pour optimiser la visibilité et susciter l'engagement des bénéficiaires, plusieurs leviers ont été mobilisés.



PUBLICITÉ DIGITALE & MÉDIAS

- Campagne sur **M6 Replay** : plus de 2 millions d'impressions
- 400 000 écoutes en **audio digital**



ACTION SMS CIBLÉE

Plus de 250 000 **messages RCS** (Rich Communication Services) envoyés

VISIBILITÉ WEB RENFORCÉE

Campagne sur **Google Ads, LeBonCoin** et d'autres **plateformes stratégiques**



PRÉSENCE DANS LE QUOTIDIEN

- 530 000 **sacs à pain** distribués en boulangerie
- 225 000 **sets de table** installés dans les restaurants



INFLUENCE & NOTORIÉTÉ

Collaboration avec des **influenceurs spécialisés** formation/emploi

ACTIONS TERRAIN

32 000 flyers remis directement aux habitants



Une présence renforcée sur le terrain et en ligne

En 2025, notre mobilisation s'est poursuivie avec une forte dynamique, aussi bien lors d'événements physiques que dans nos actions digitales.

- **Plus de 170 événements locaux, départementaux et régionaux** : salons spécialisés, forums RH et temps forts territoriaux (108 en 2024).
- **Webinaires employeurs** : des sessions régionales pour sensibiliser les RH et employeurs et renforcer la communication interne en entreprise.
- **Les Lundis du CEP** : des webinaires nationaux hebdomadaires (30 en 2025) réunissant près de 1 900 participants (contre 800 en 2024).
- **Semaines de l'Évolution Professionnelle** : une 6^{ème} édition marquée par plus de 6 300 participants uniques (+18 %) et une progression de la participation aux webinaires (+9 %).



RÉSULTATS par DÉPARTEMENT

26		Ain
30		Allier
34		Ardèche
38		Cantal
42		Drôme
46		Isère
50		Loire
54		Haute-Loire
58		Puy-de-Dôme
62		Rhône
66		Savoie
70		Haute-Savoie



DÉPARTEMENT DE L'AIN

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

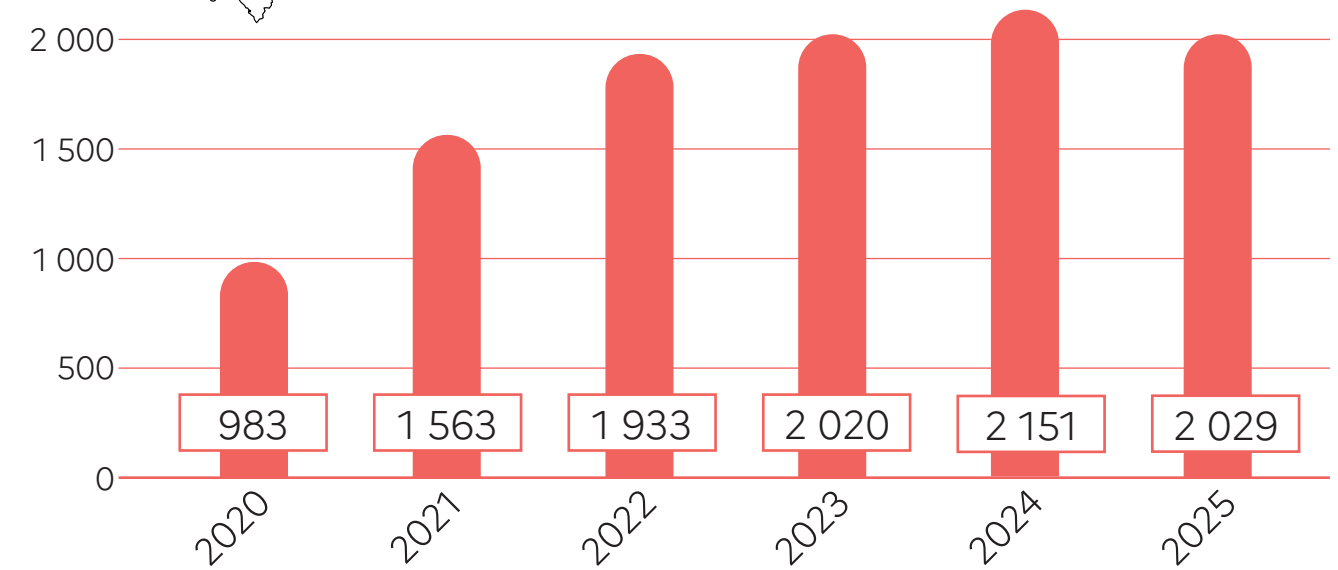
RÉSULTATS AIN 2025

2029

En 2025, 2 029 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



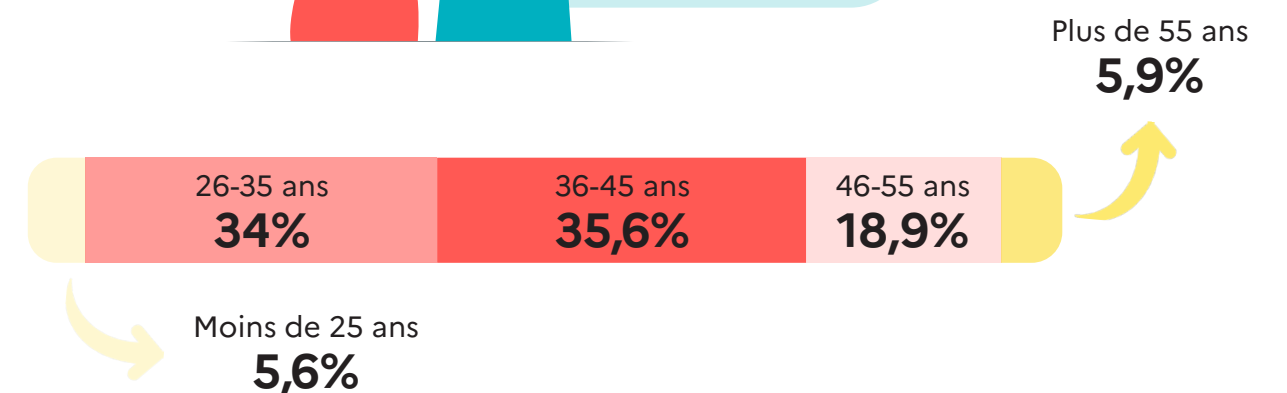
Le département représente **8%** de l'activité régionale.



59,4%
de femmes

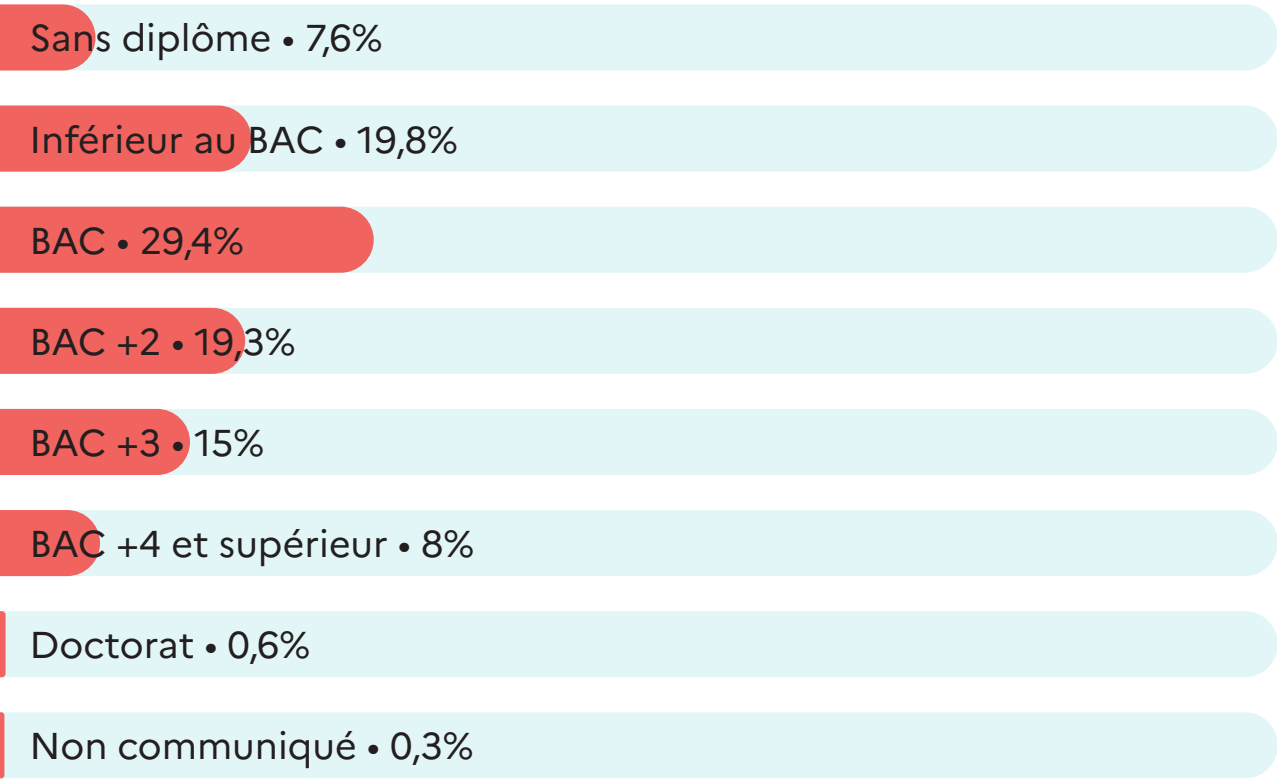


40,6%
d'hommes



RÉSULTATS AIN 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 56,8% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

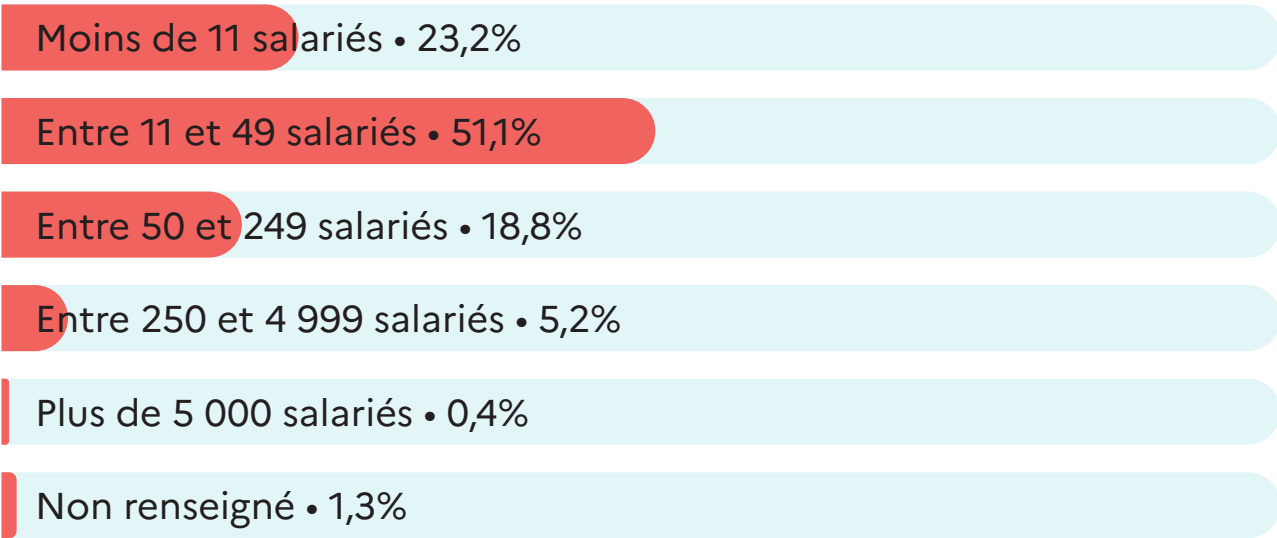
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (17,2%), l'industrie manufacturière (16%) et le commerce, réparation d'automobiles et de motocycles (14,7%).

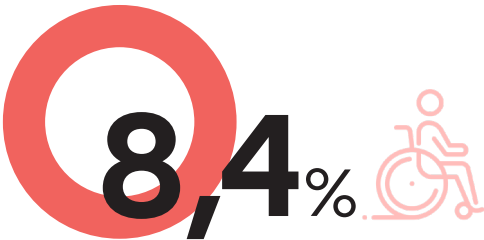
RÉSULTATS AIN 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



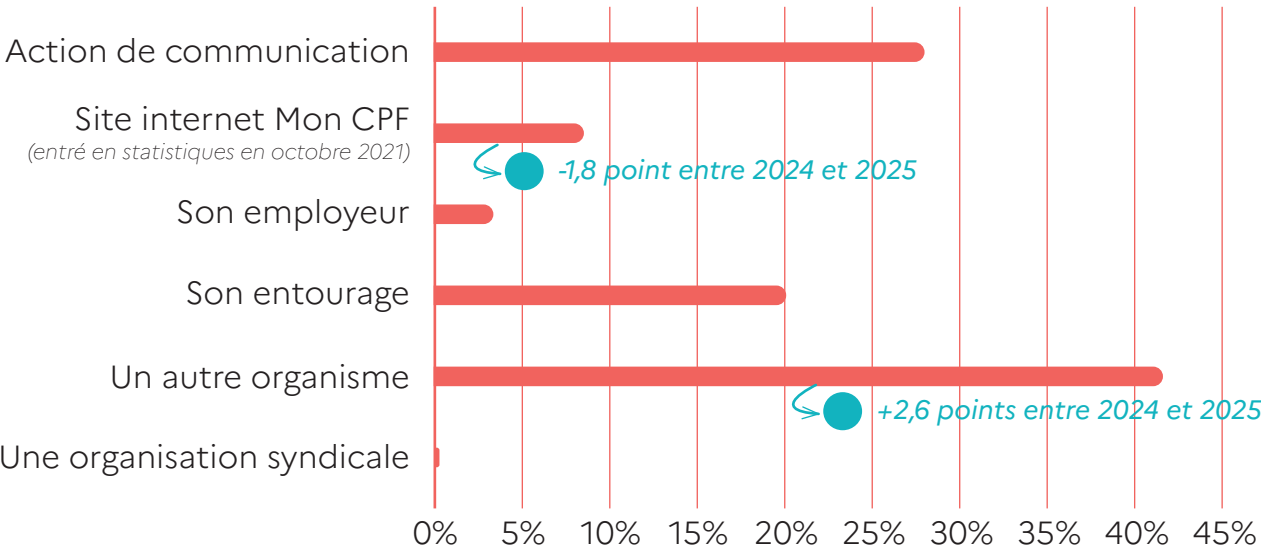
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 93% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE L'ALLIER

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

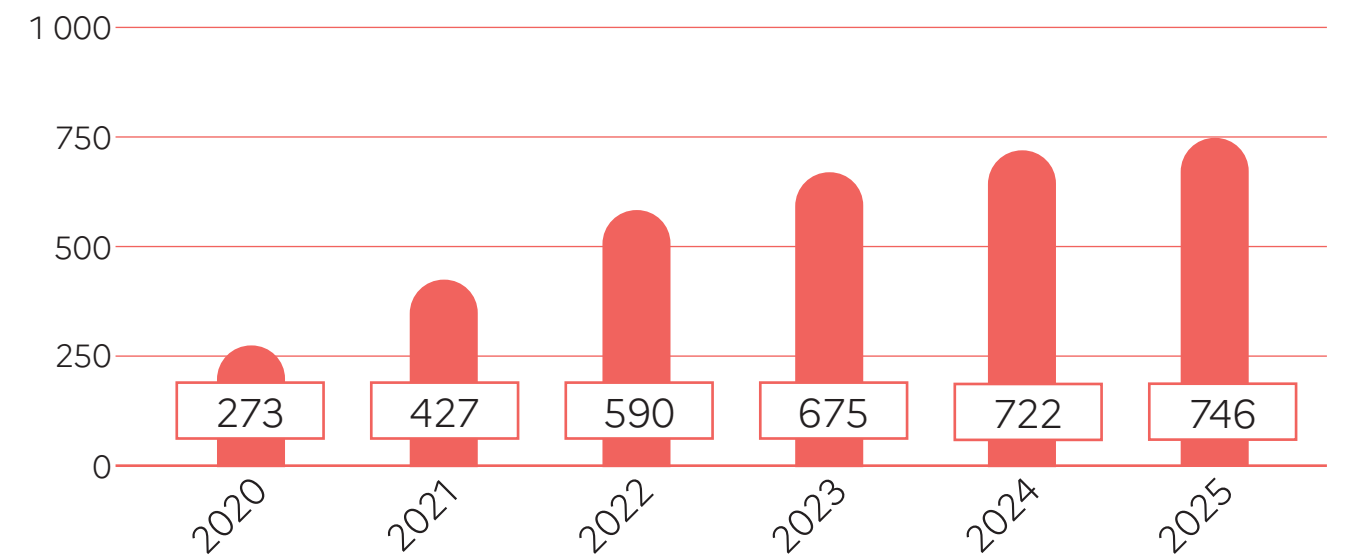
RÉSULTATS ALLIER 2025

746

En 2025, 746 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **2,9%** de l'activité régionale.



60,3 %
de femmes



39,7 %
d'hommes

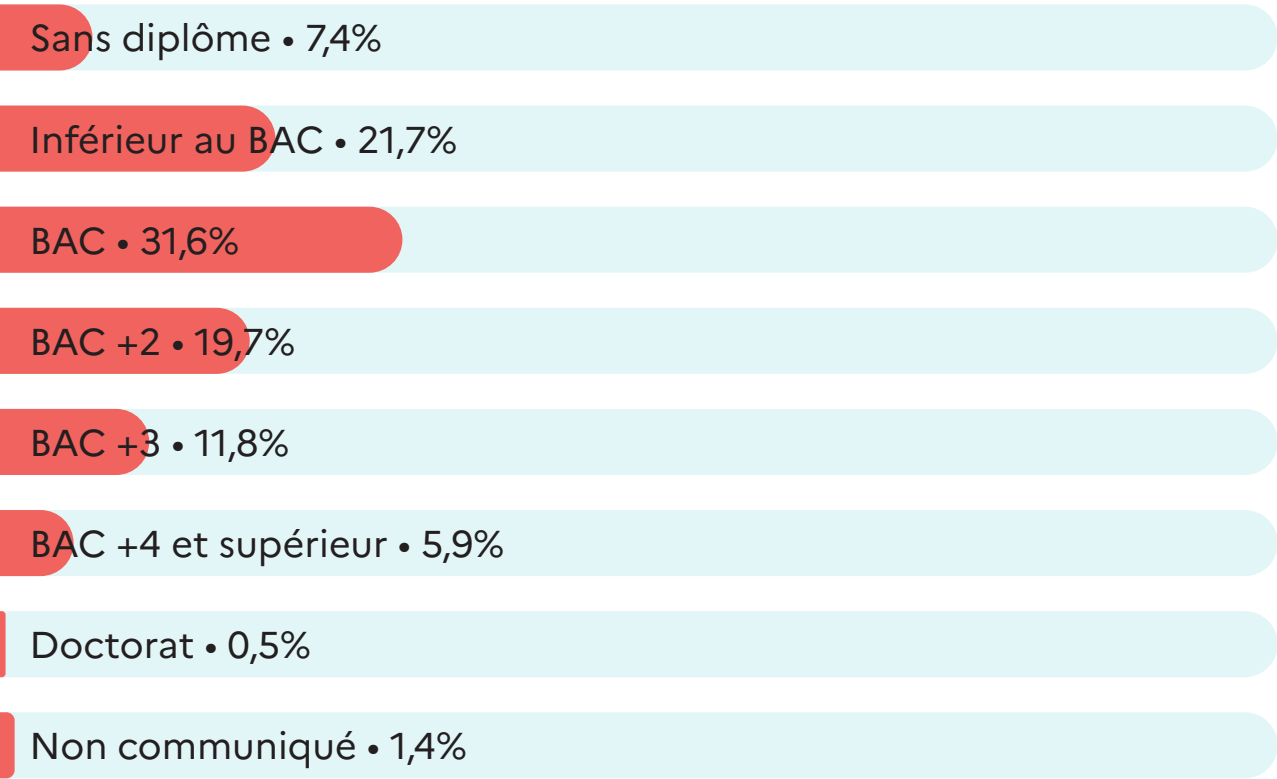


Moins de 25 ans
8,2%

Plus de 55 ans
5,1%

RÉSULTATS ALLIER 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 60,7% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

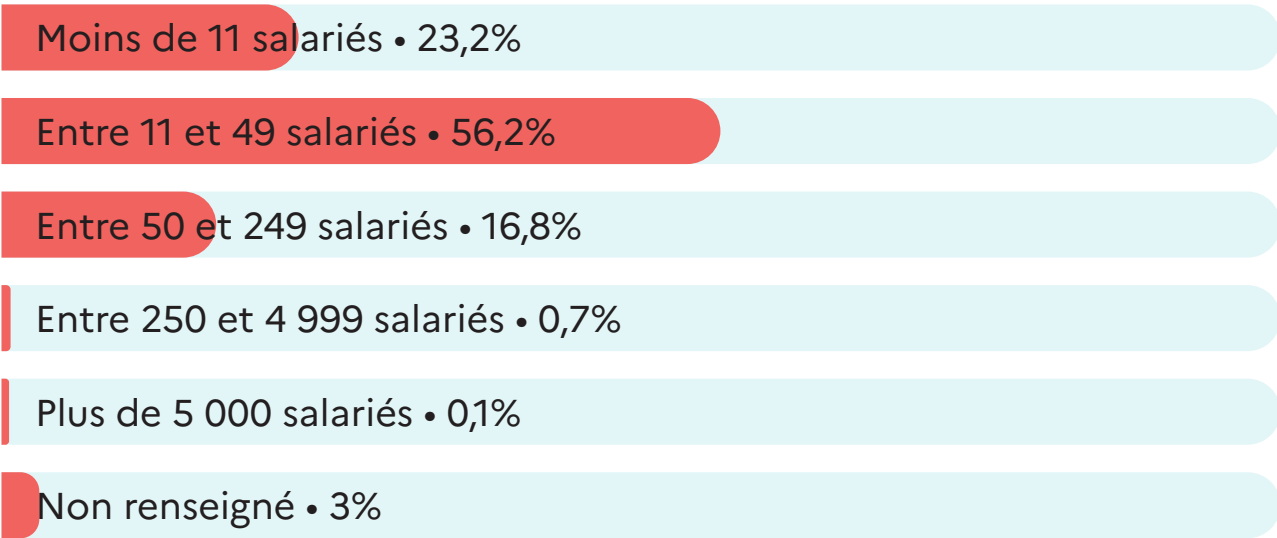
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (21,3%), l'industrie manufacturière (17,7%) et la santé humaine et action sociale (15%).

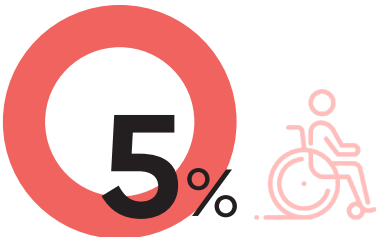
RÉSULTATS ALLIER 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



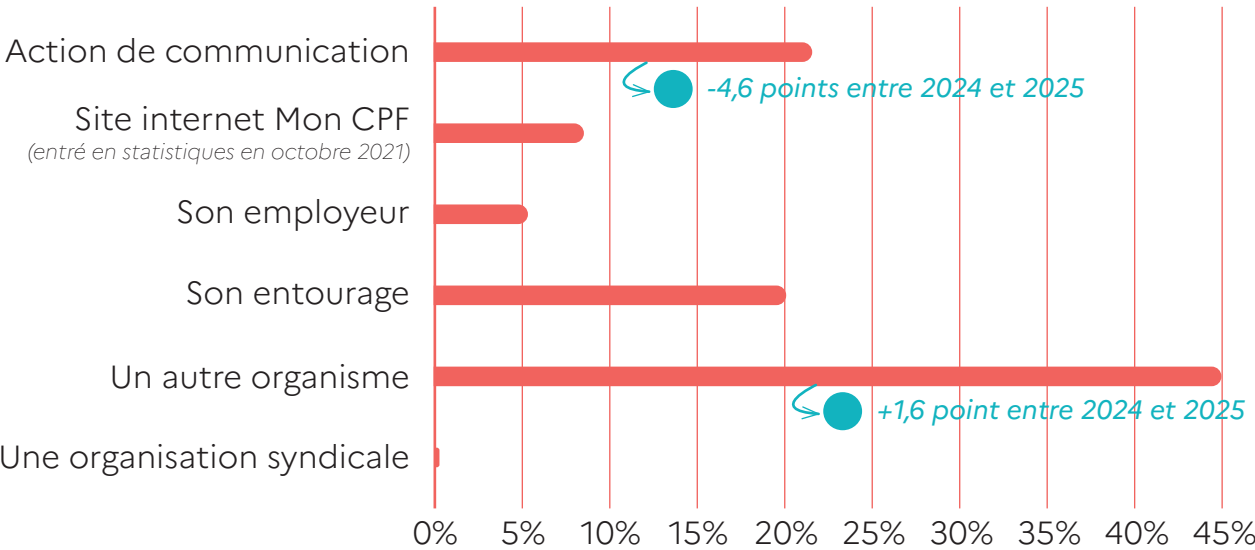
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 96% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE L'ARDÈCHE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

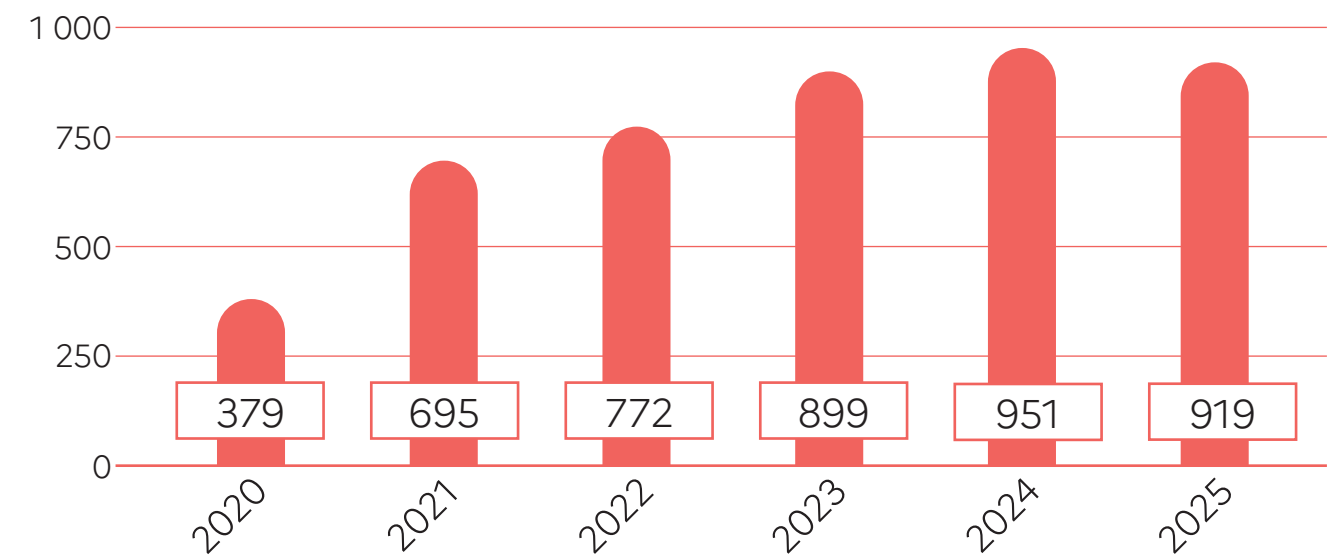
RÉSULTATS ARDÈCHE 2025

919

En 2025, 919 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



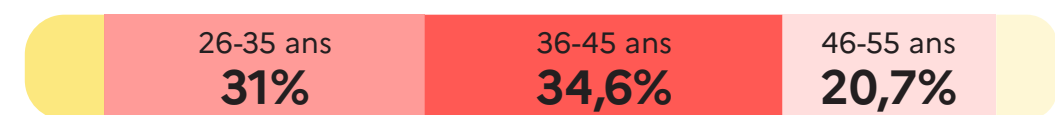
Le département représente **3,6%** de l'activité régionale.



58,9 %
de femmes



41,1 %
d'hommes

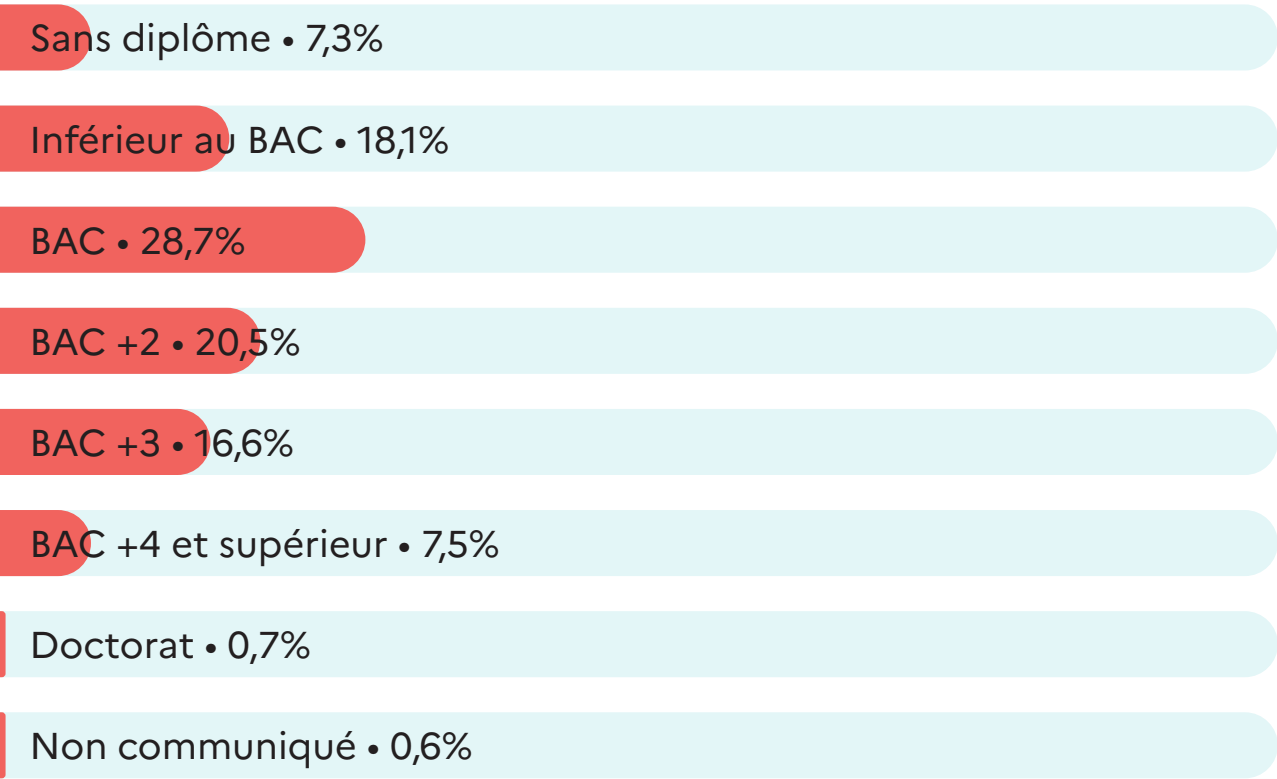


Moins de 25 ans
7,7%

Plus de 55 ans
6%

RÉSULTATS ARDÈCHE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 54,1% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

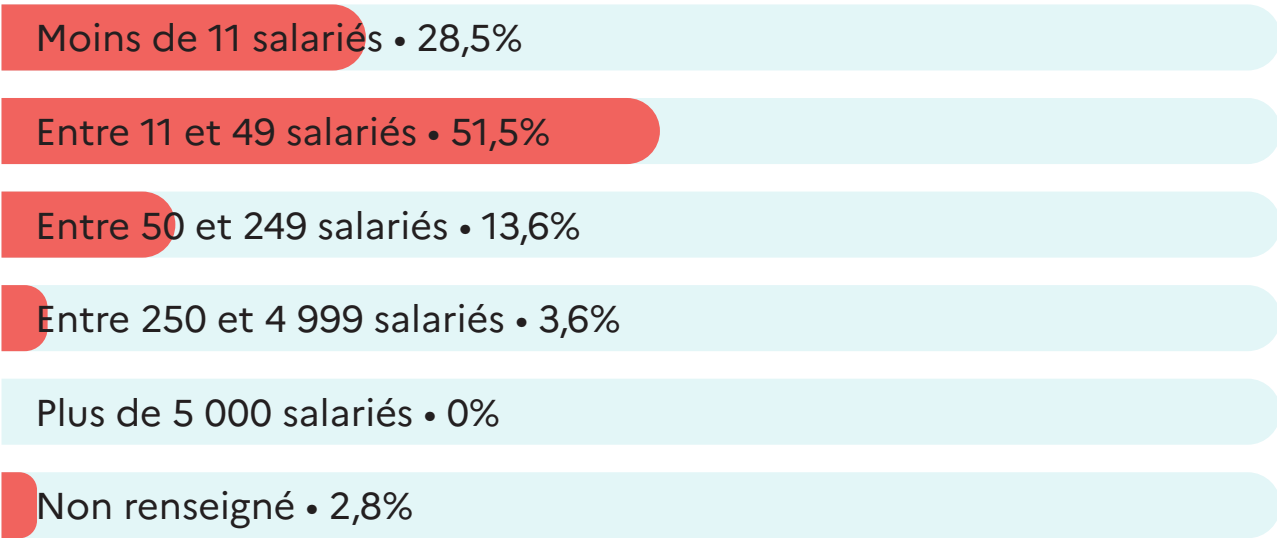
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (17,5%), le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (16,4%) et l'industrie manufacturière (15,1%).

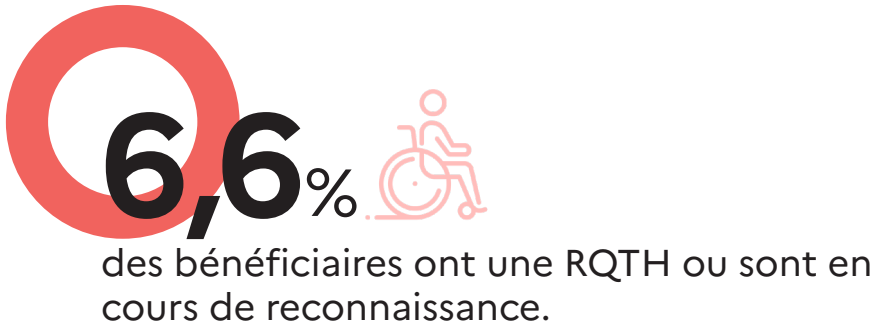
RÉSULTATS ARDÈCHE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

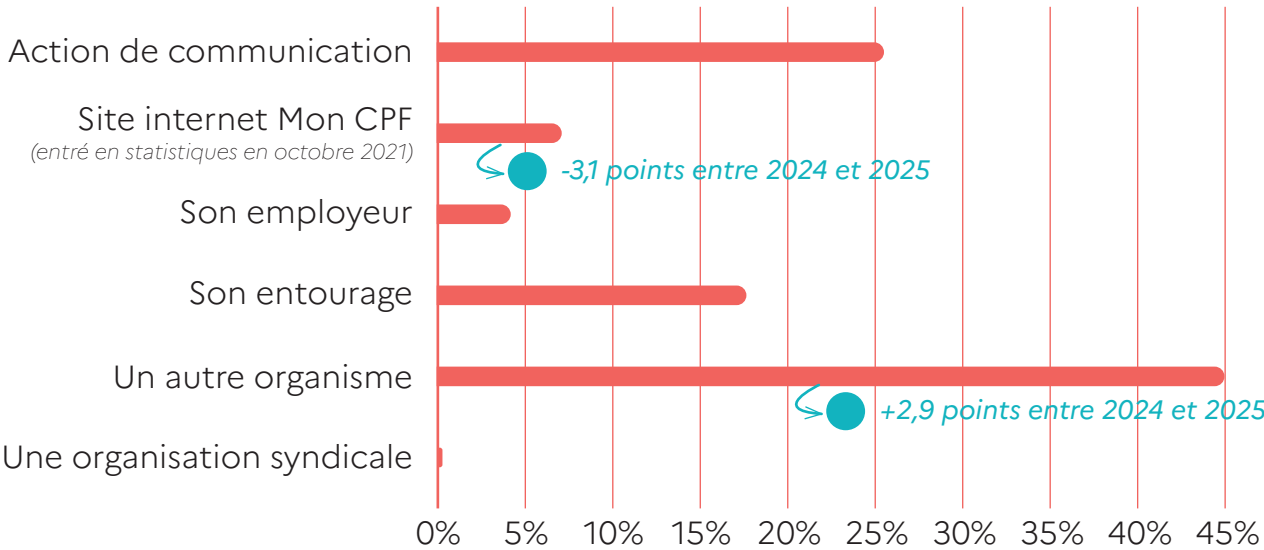


Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 94% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DU CANTAL

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

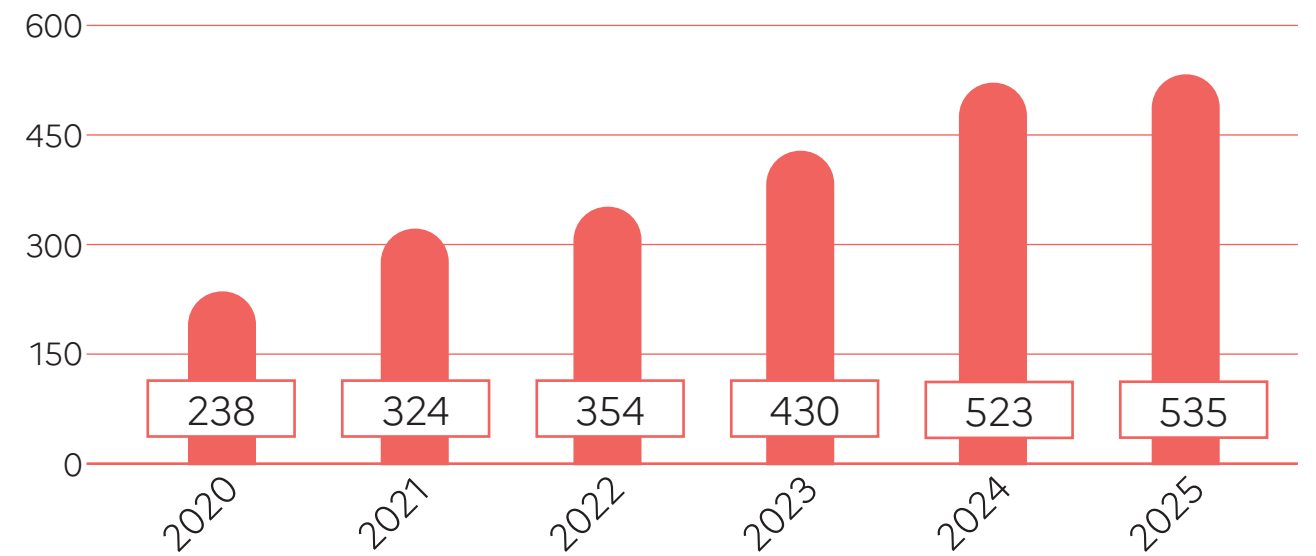
RÉSULTATS CANTAL 2025

535

En 2025, 535 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



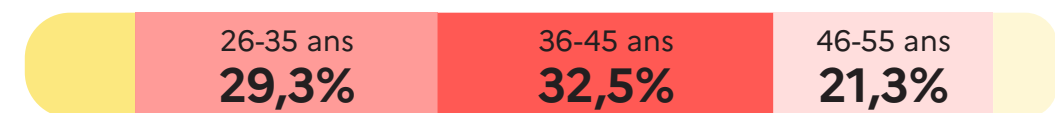
Le département représente **2,1%** de l'activité régionale.



61,3 %
de femmes



38,7 %
d'hommes

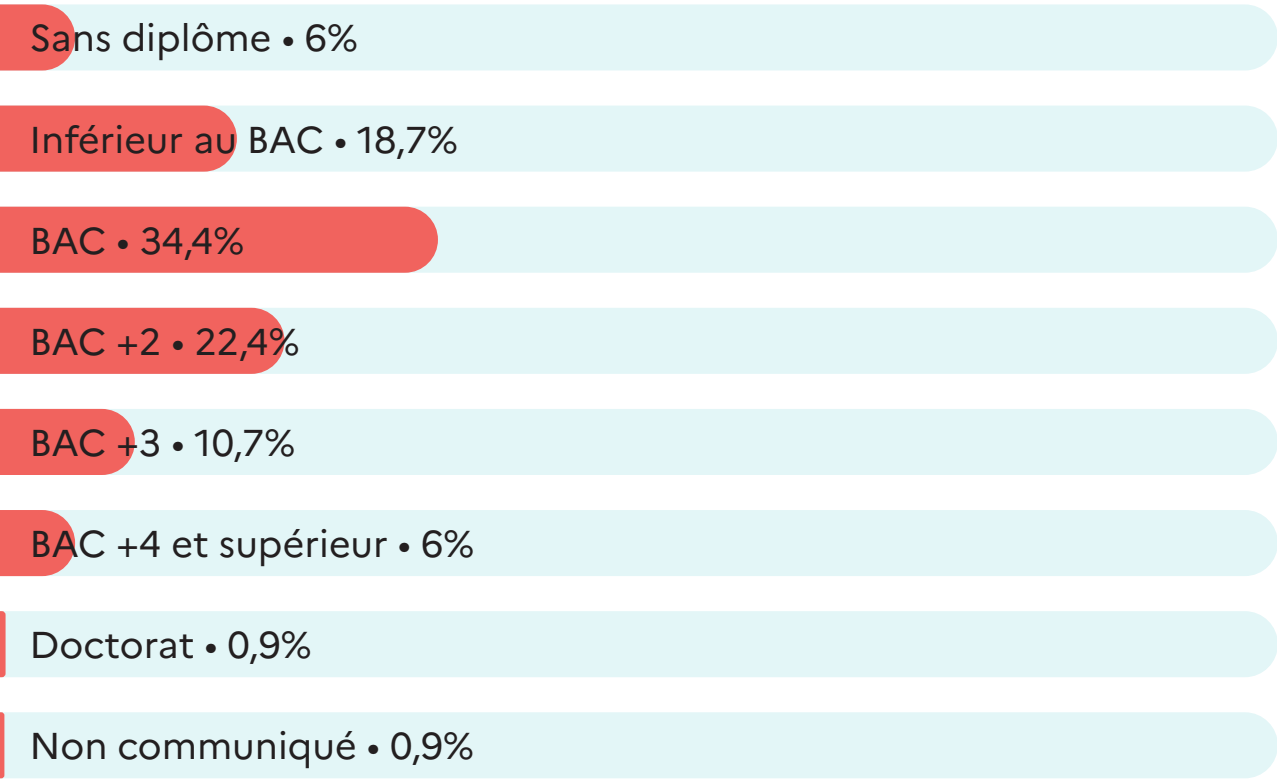


Moins de 25 ans
10,7%

Plus de 55 ans
6,2%

RÉSULTATS CANTAL 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 59,1% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

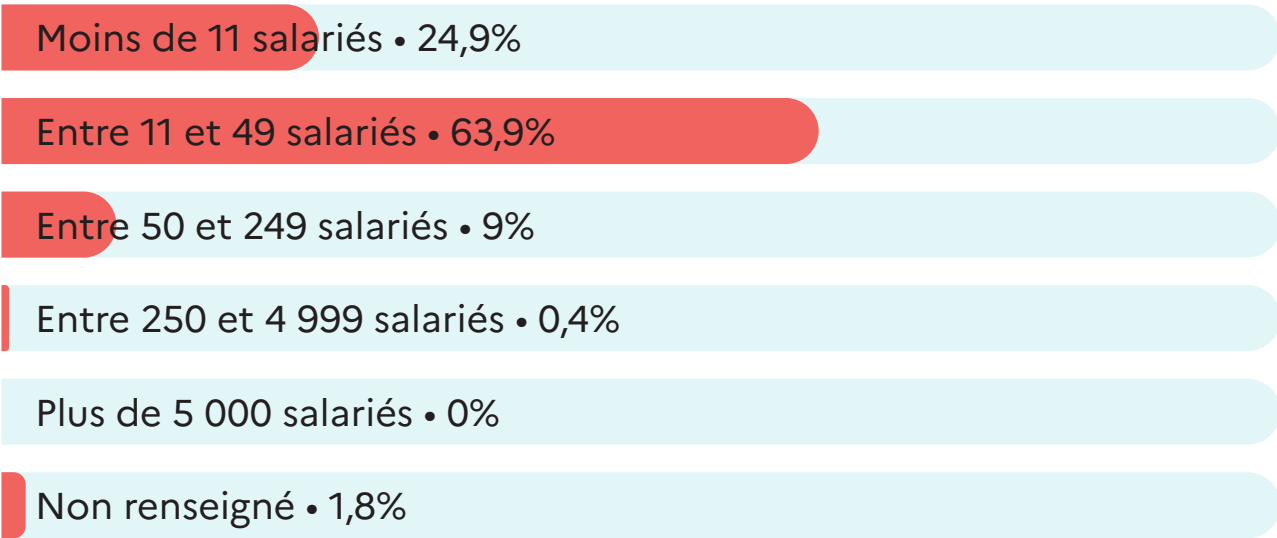
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (22,4%), le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (20,2%) et l'industrie manufacturière (15,9%).

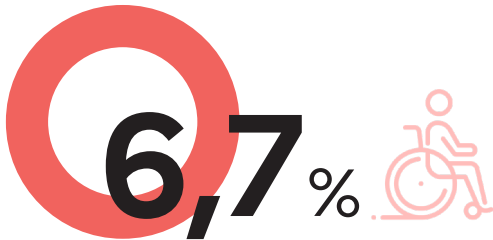
RÉSULTATS CANTAL 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



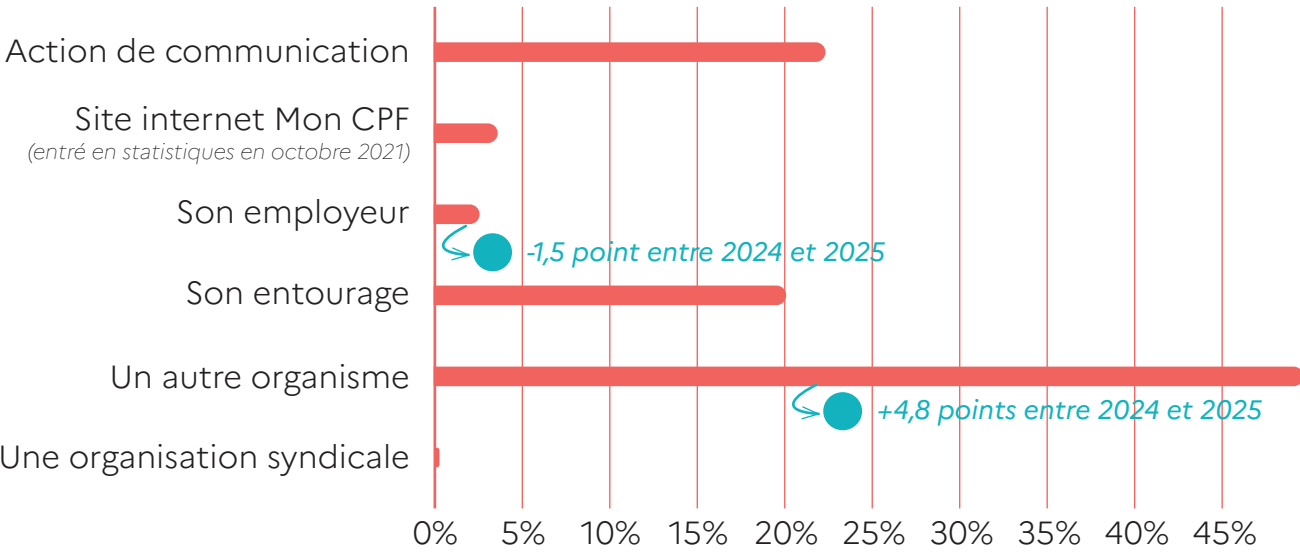
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 98% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE LA DRÔME

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

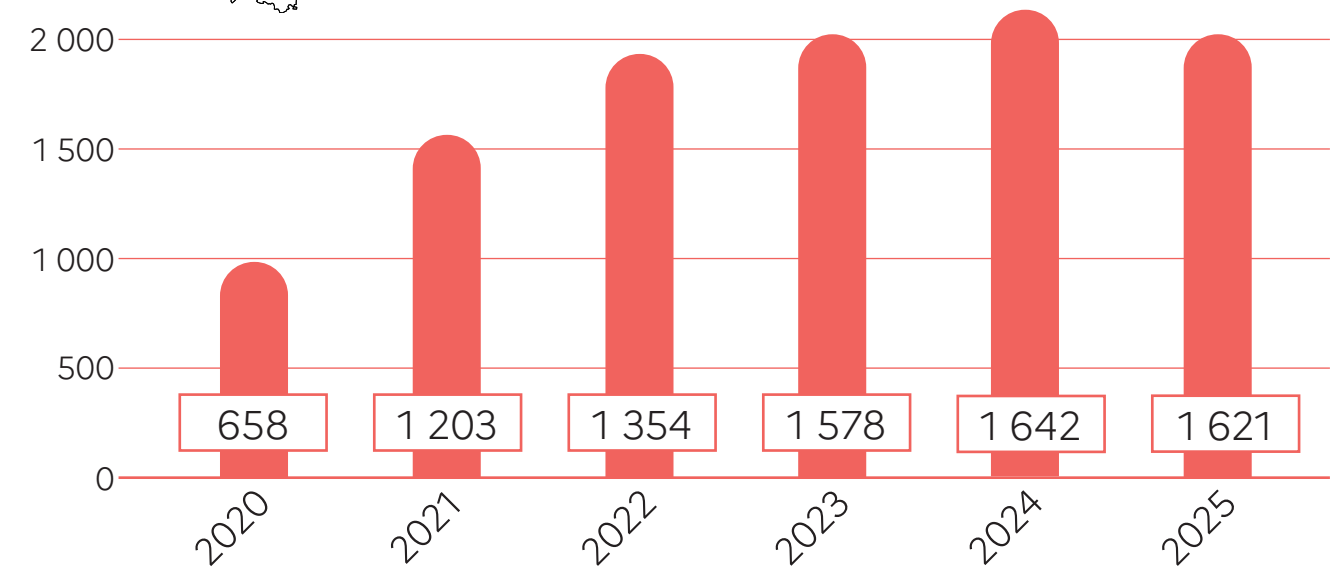
RÉSULTATS DRÔME 2025

1 621

En 2025, 1 621 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



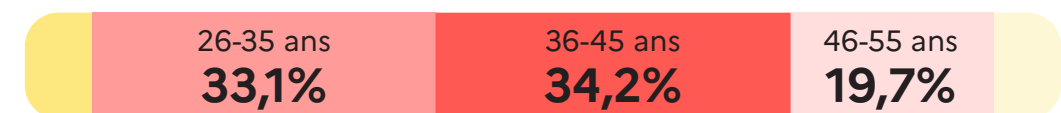
Le département représente **6,4%** de l'activité régionale.



61,6 %
de femmes



38,4 %
d'hommes

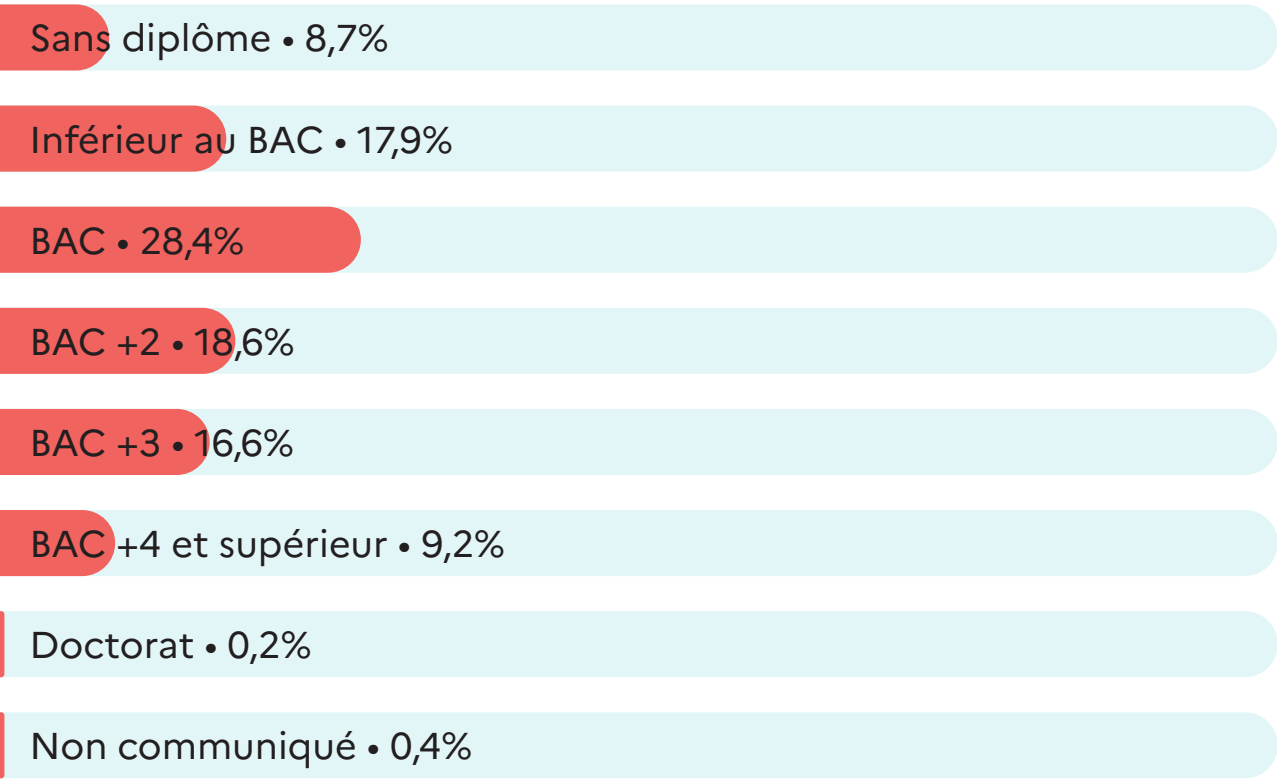


Moins de 25 ans
6,5%

Plus de 55 ans
6,5%

RÉSULTATS DRÔME 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 55% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

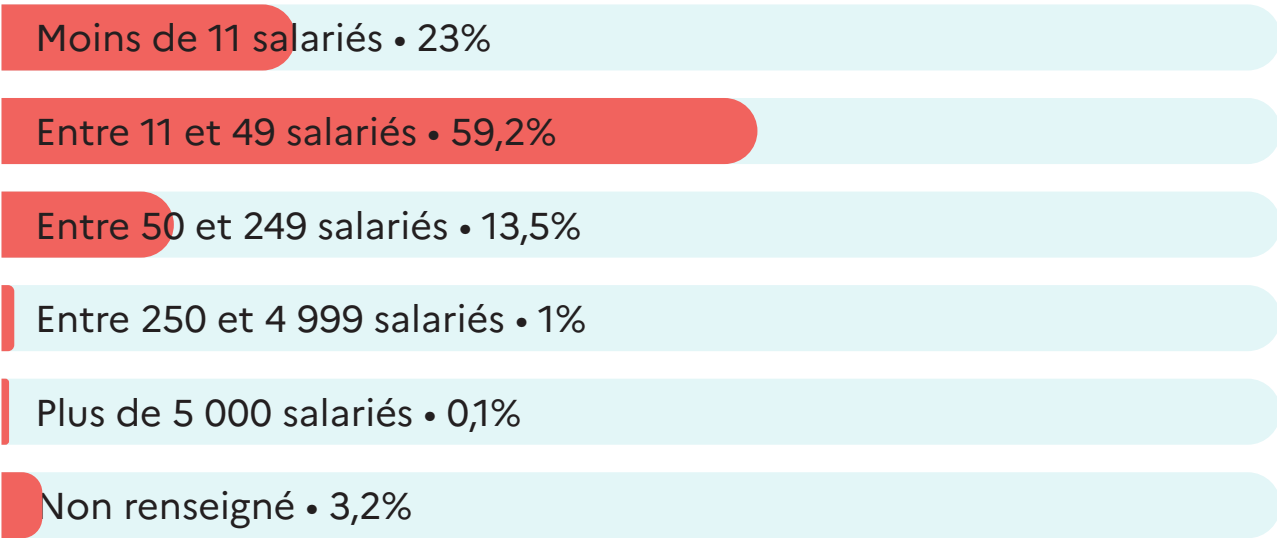
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (17,6%), la santé humaine et action sociale (16,3%) et l'industrie manufacturière (15,7%).

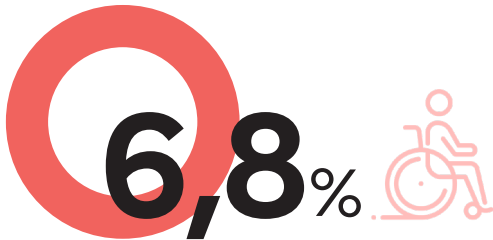
RÉSULTATS DRÔME 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



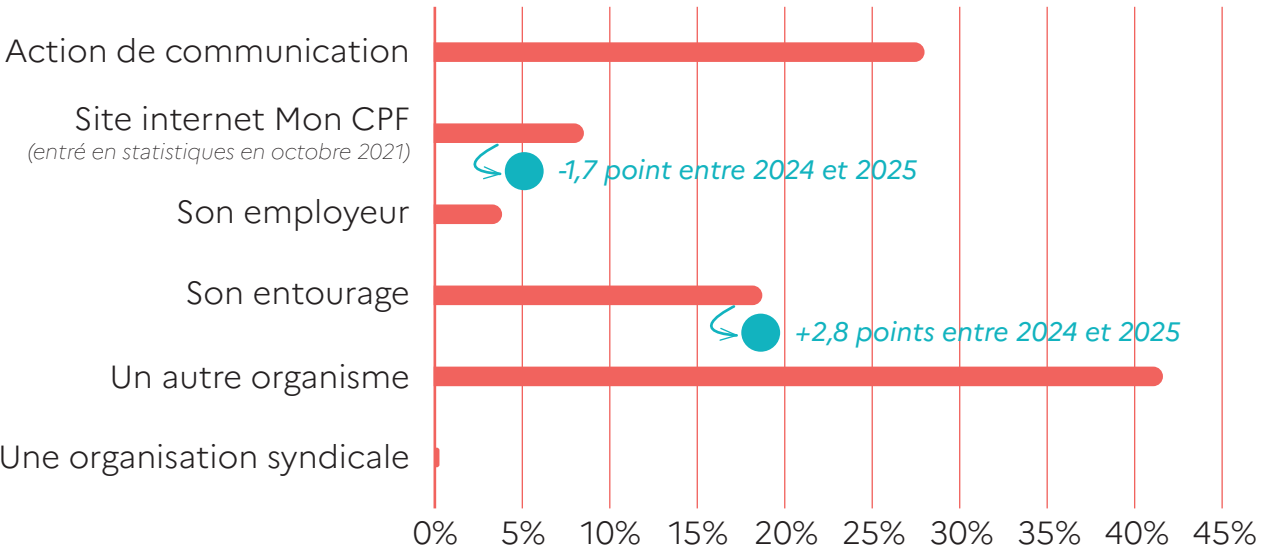
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 96% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE L'ISÈRE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

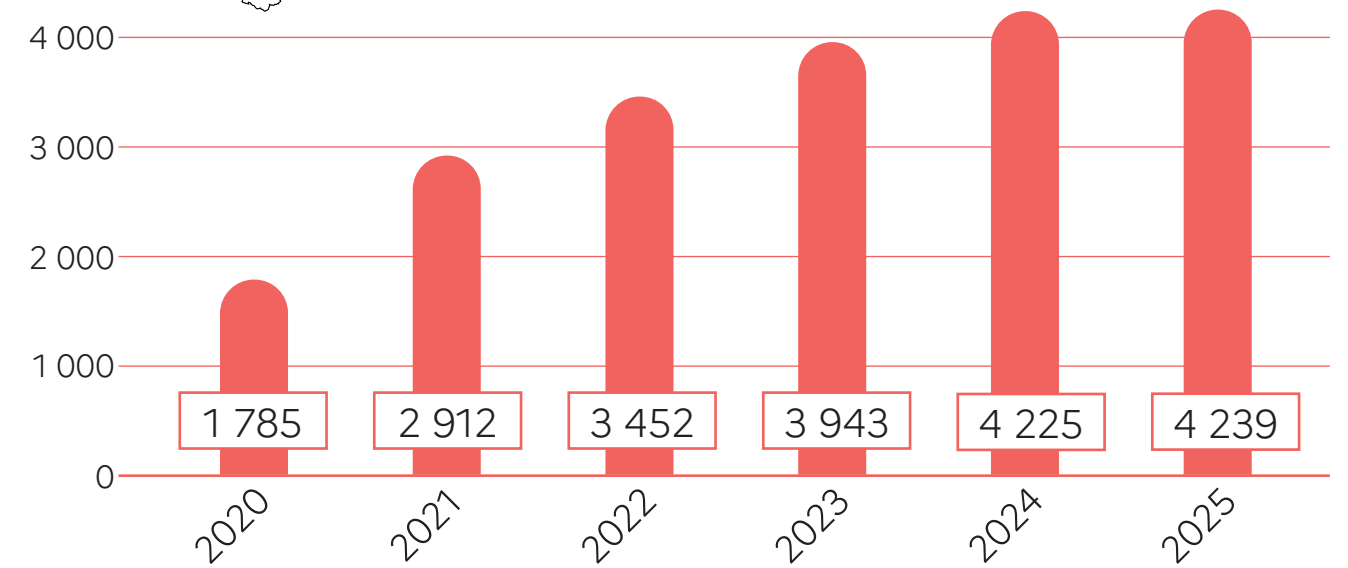
RÉSULTATS ISÈRE 2025

4 239

En 2025, 4 239 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **16,7%** de l'activité régionale.



58,1 %
de femmes



41,9 %
d'hommes

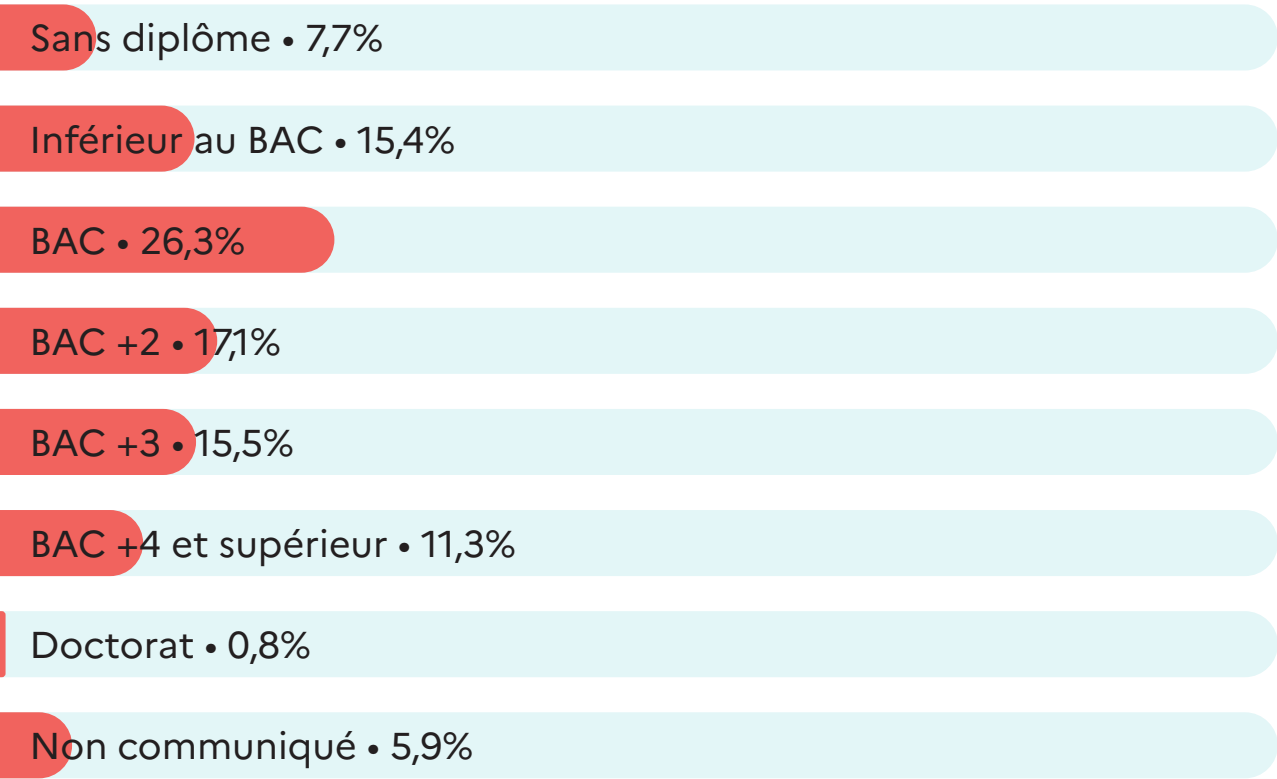


Moins de 25 ans
7,6%

Plus de 55 ans
5,9%

RÉSULTATS ISÈRE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 49,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

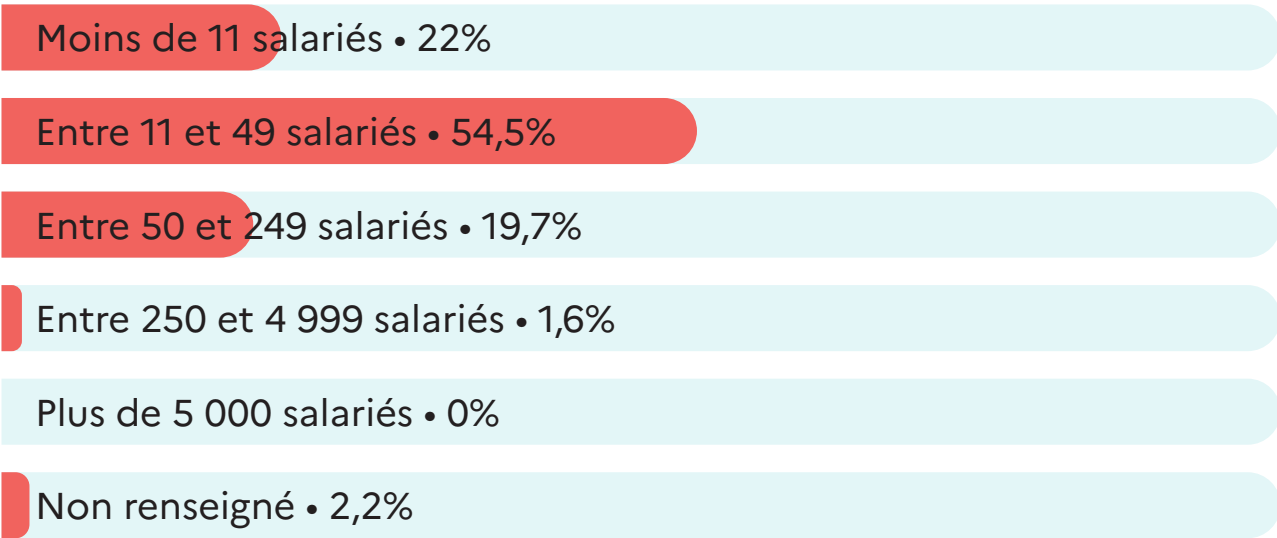
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (17,8%), l'industrie manufacturière (15,4%) et la santé humaine et action sociale (14,9%).

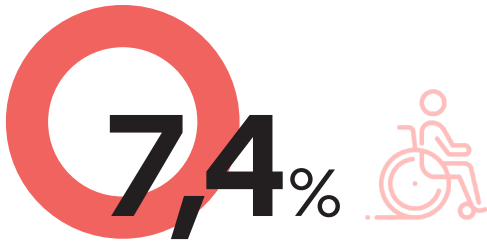
RÉSULTATS ISÈRE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



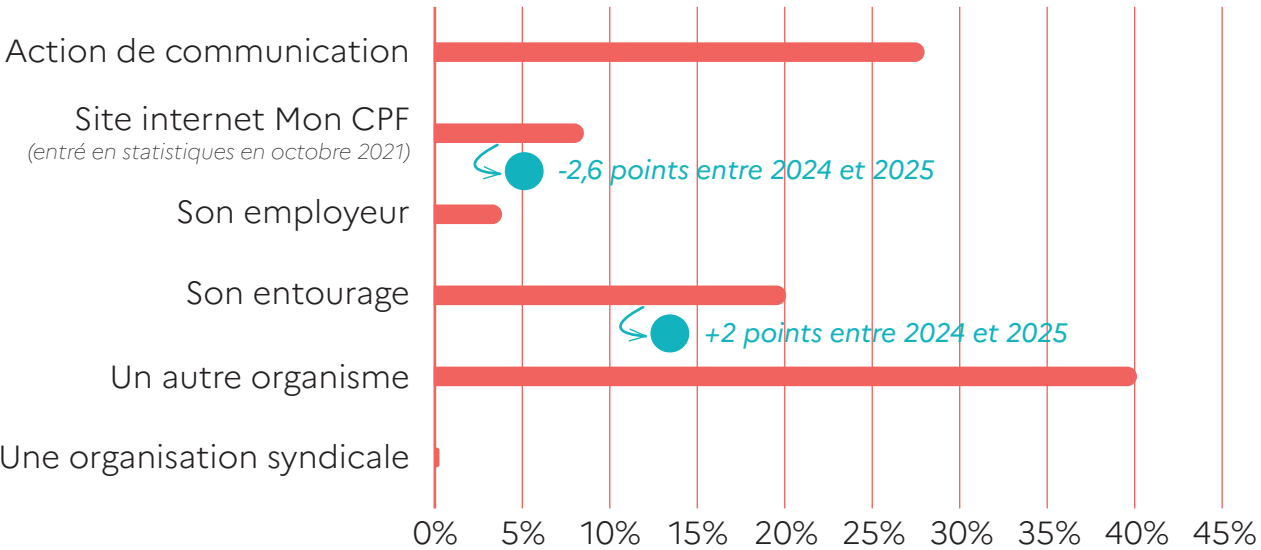
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 96% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE LA LOIRE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

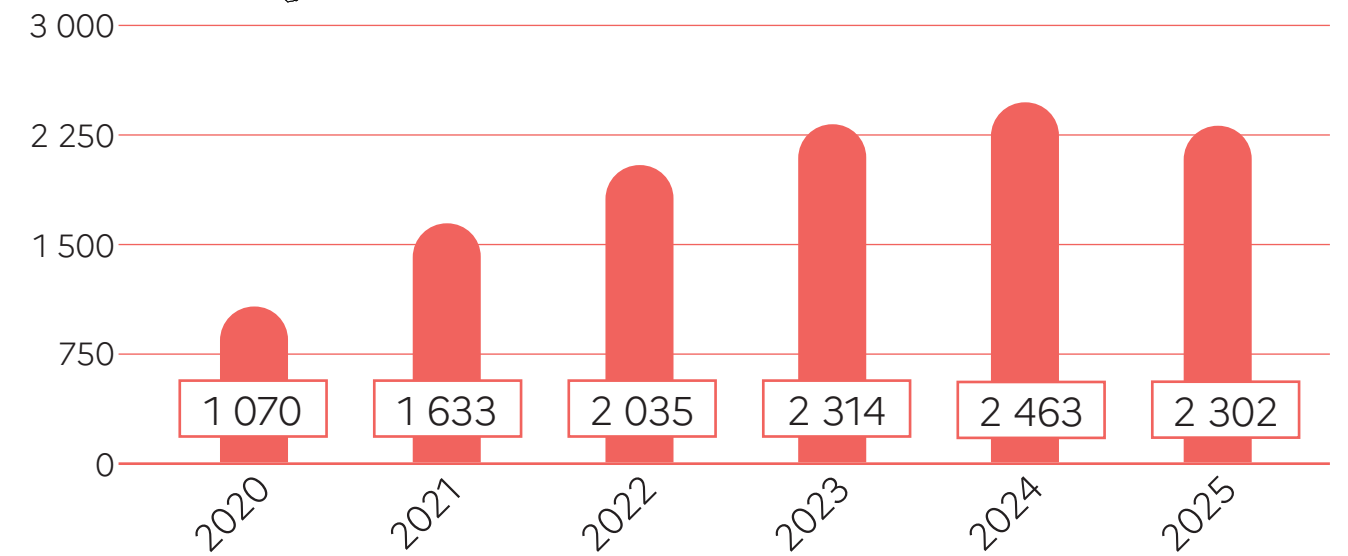
RÉSULTATS LOIRE 2025

2302

En 2025, 2 302 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **9,1%** de l'activité régionale.



58,8%
de femmes



41,2%
d'hommes

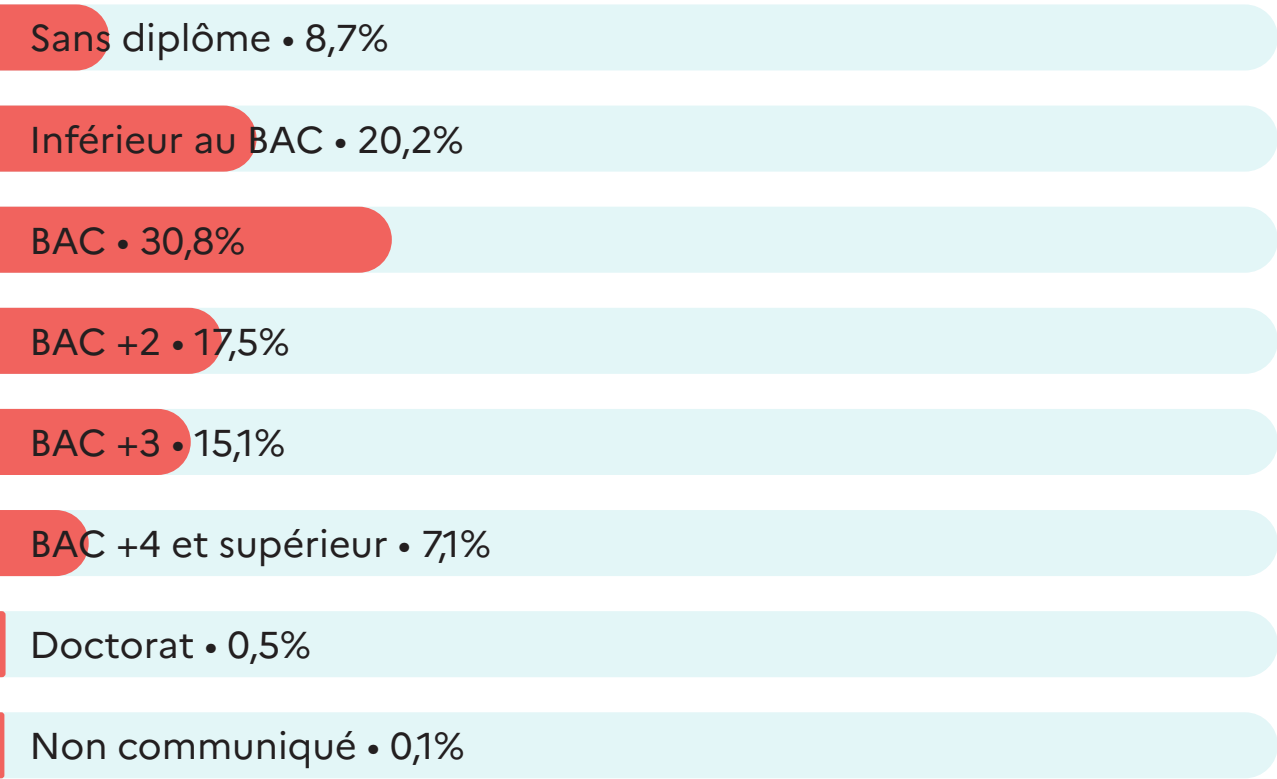


Moins de 25 ans
7,6%

Plus de 55 ans
4,7%

RÉSULTATS LOIRE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 59,7% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

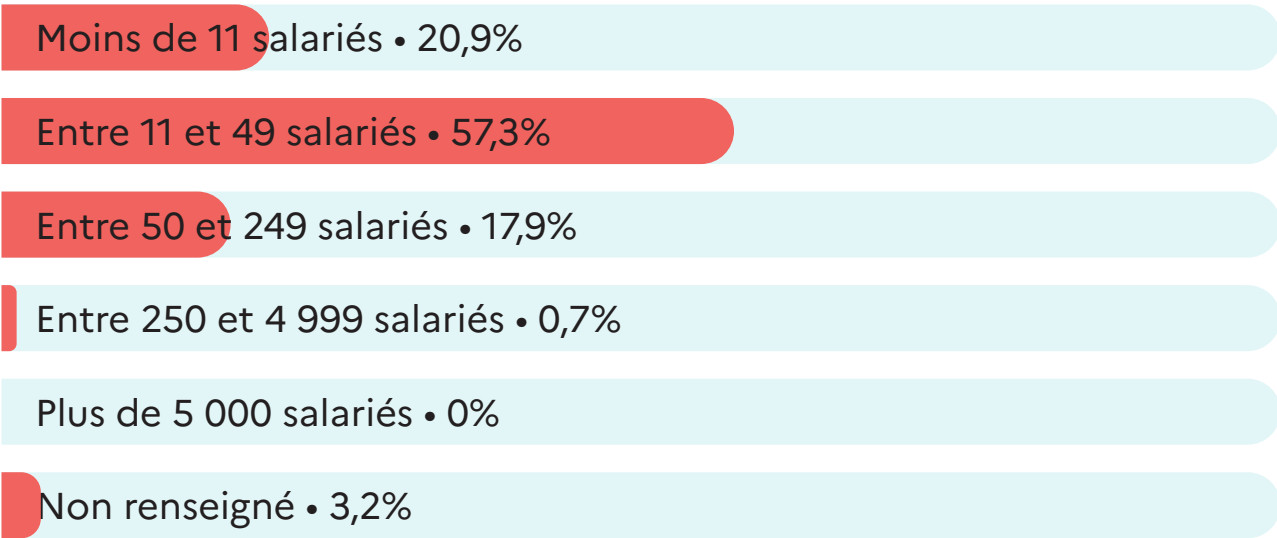
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (18,9%), le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (18,2%) et l'industrie manufacturière (17,1%).

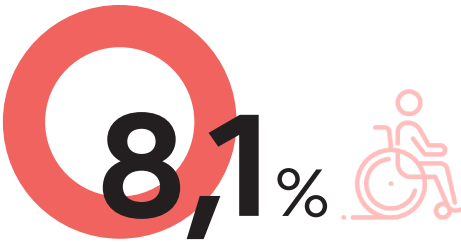
RÉSULTATS LOIRE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



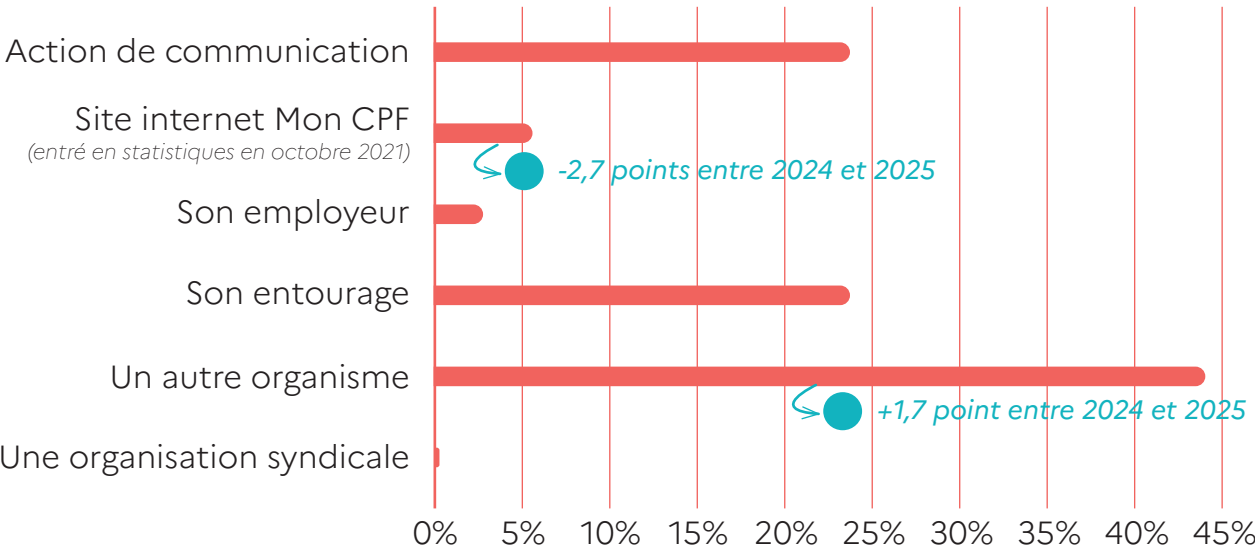
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 96% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-LOIRE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

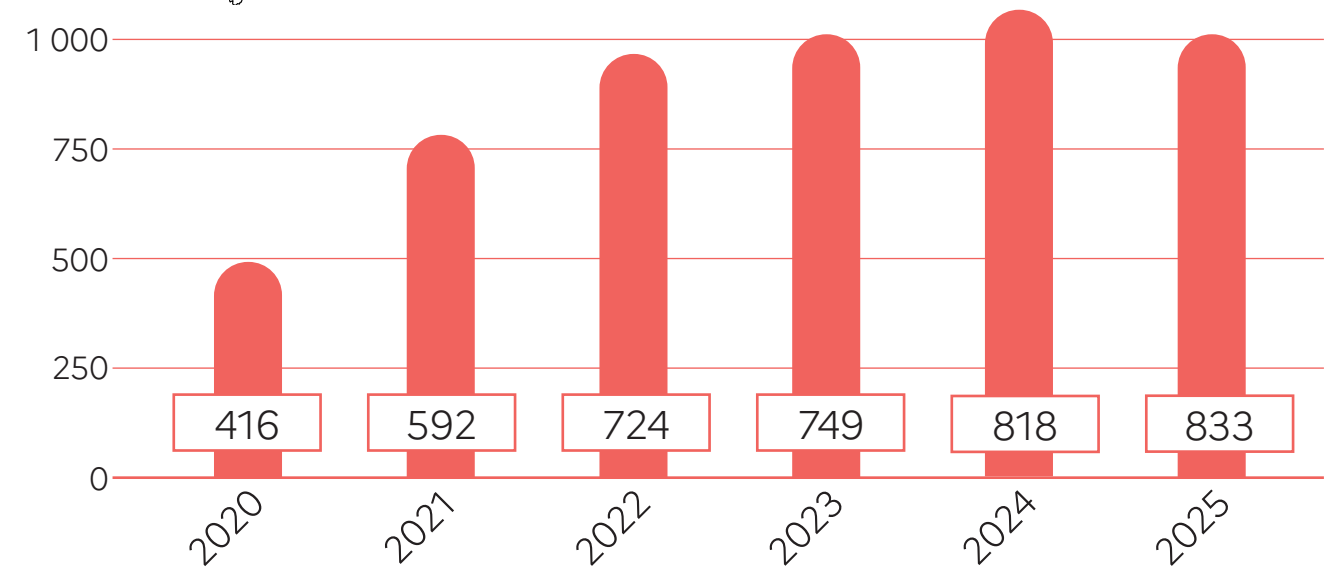
RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2025

833

En 2025, 833 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



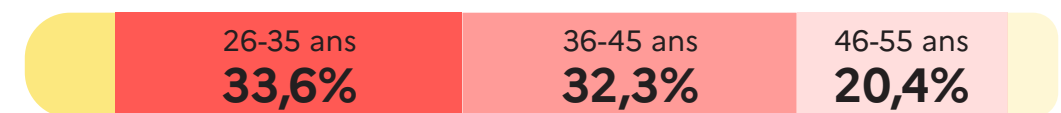
Le département représente **3,3%** de l'activité régionale.



60,9 %
de femmes



39,1 %
d'hommes

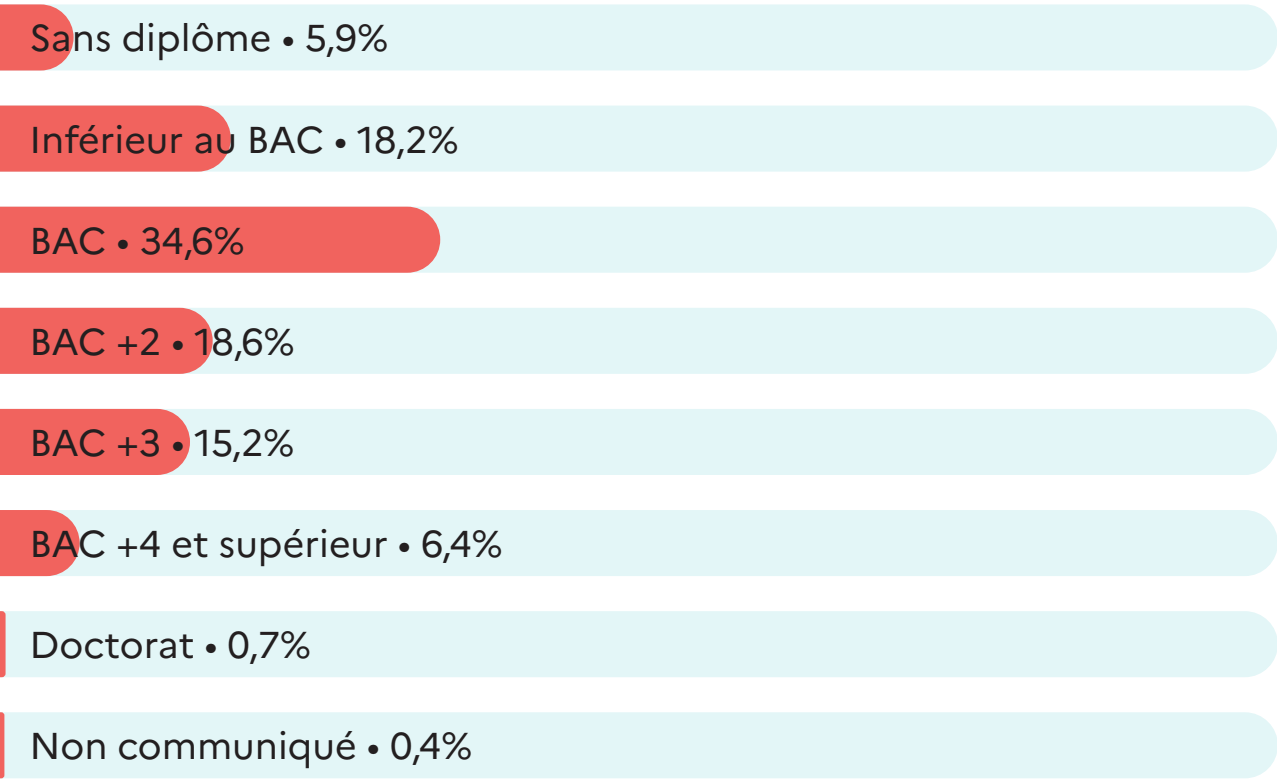


Moins de 25 ans
8,8%

Plus de 55 ans
4,9%

RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 58,7% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

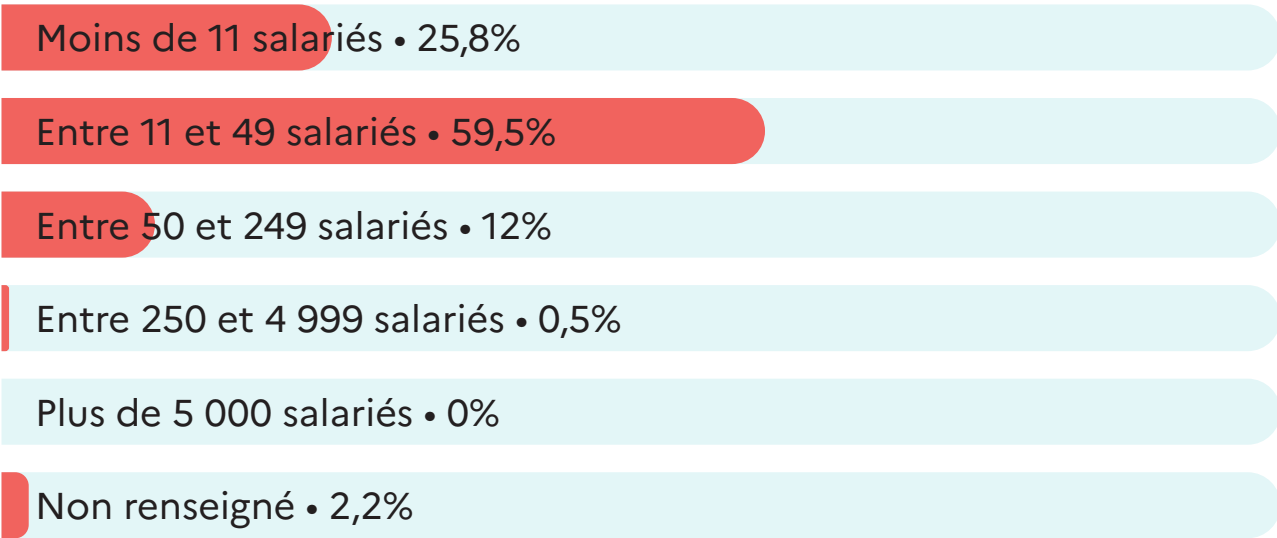
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (23,5%), l'industrie manufacturière (18,7%) et le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (16,7%).

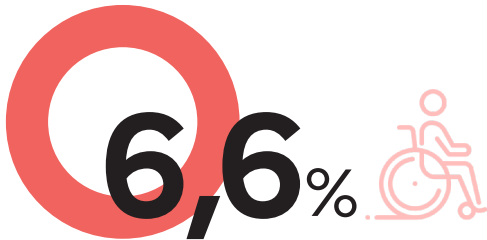
RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



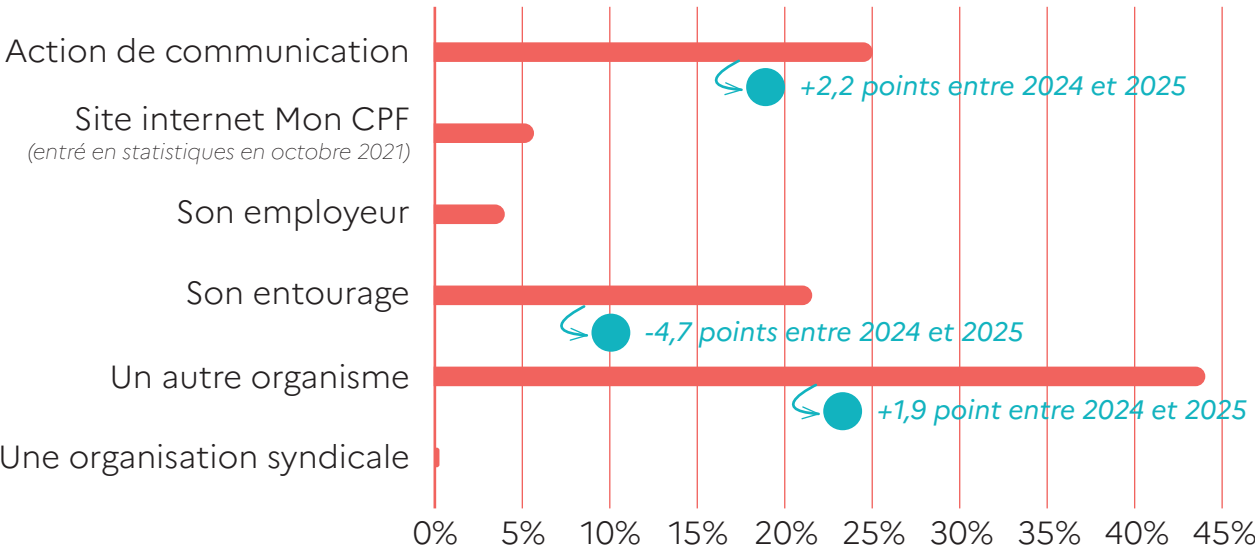
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 97% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DU PUY-DE-DÔME

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

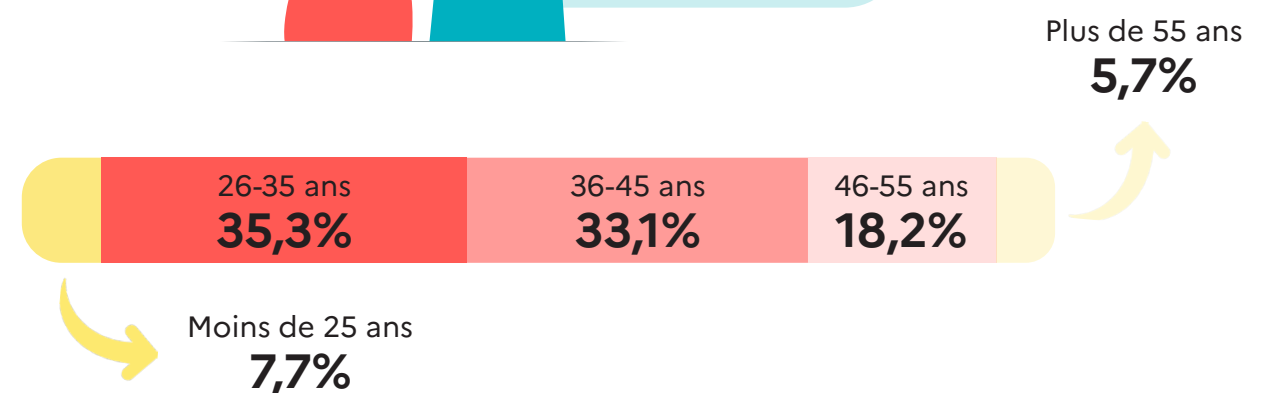
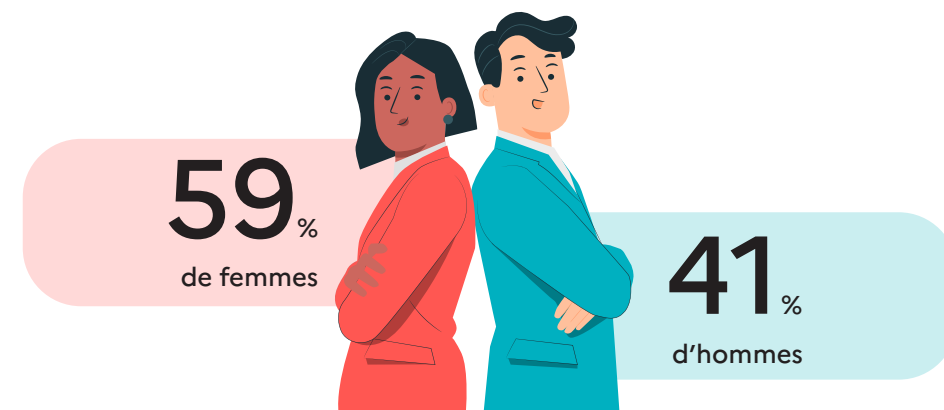
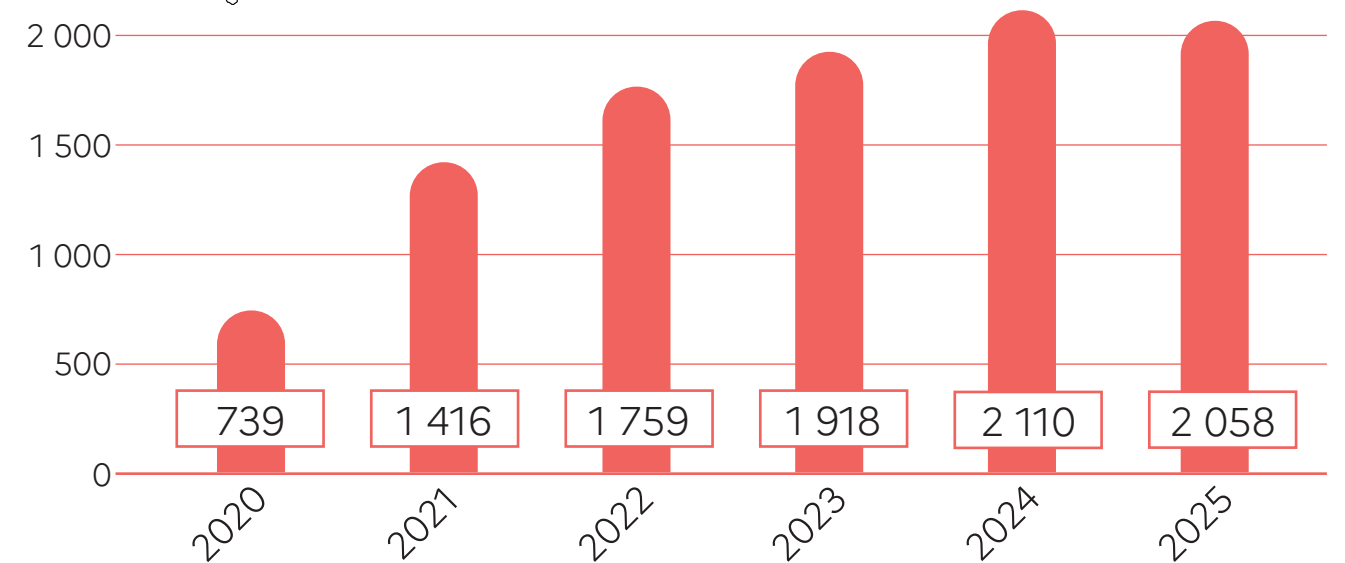
RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2025

2058

En 2025, 2 058 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

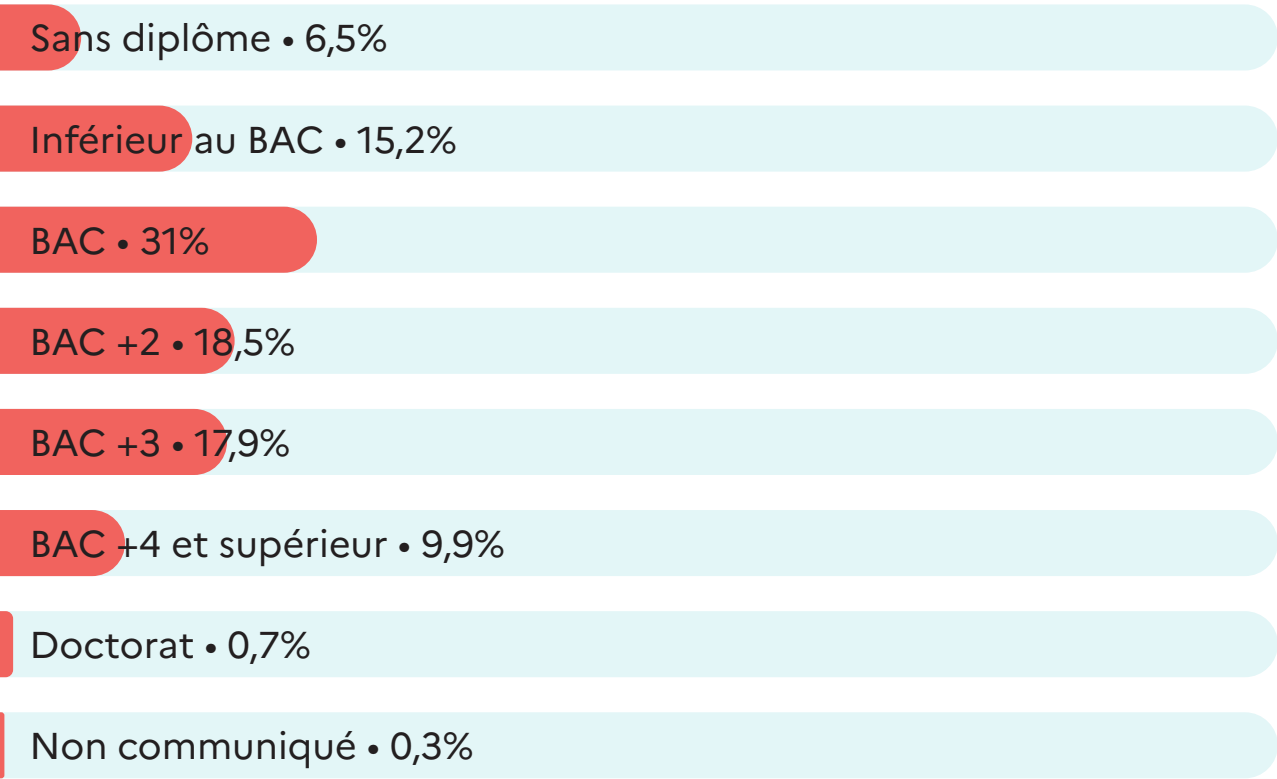


Le département représente **8,1%** de l'activité régionale.



RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 52,7% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

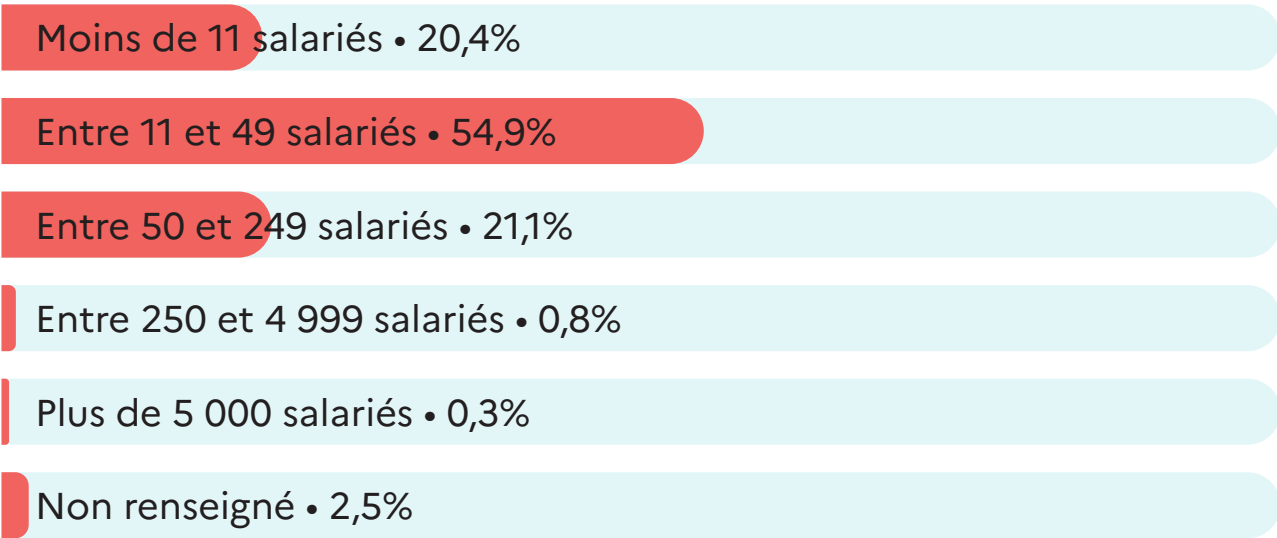
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (18%), la santé humaine et action sociale (17,2%) et l'industrie manufacturière (12,2%).

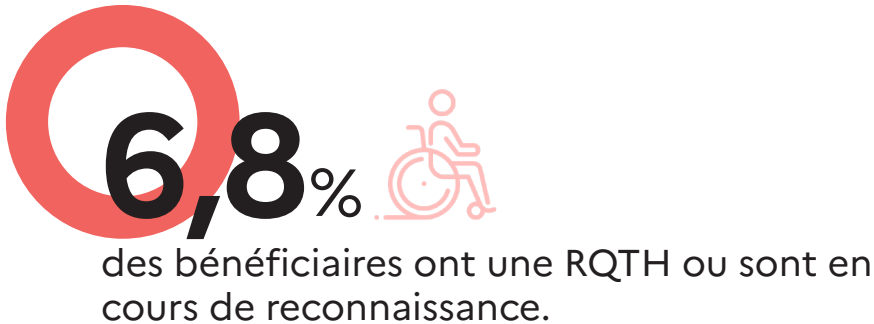
RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

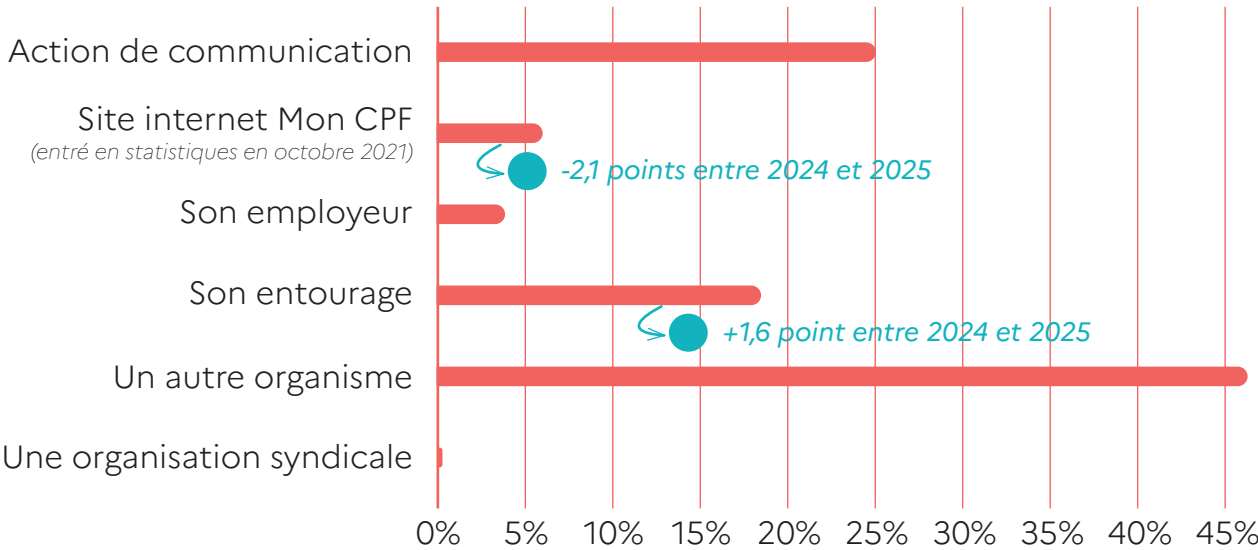


Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 96% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DU RHÔNE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

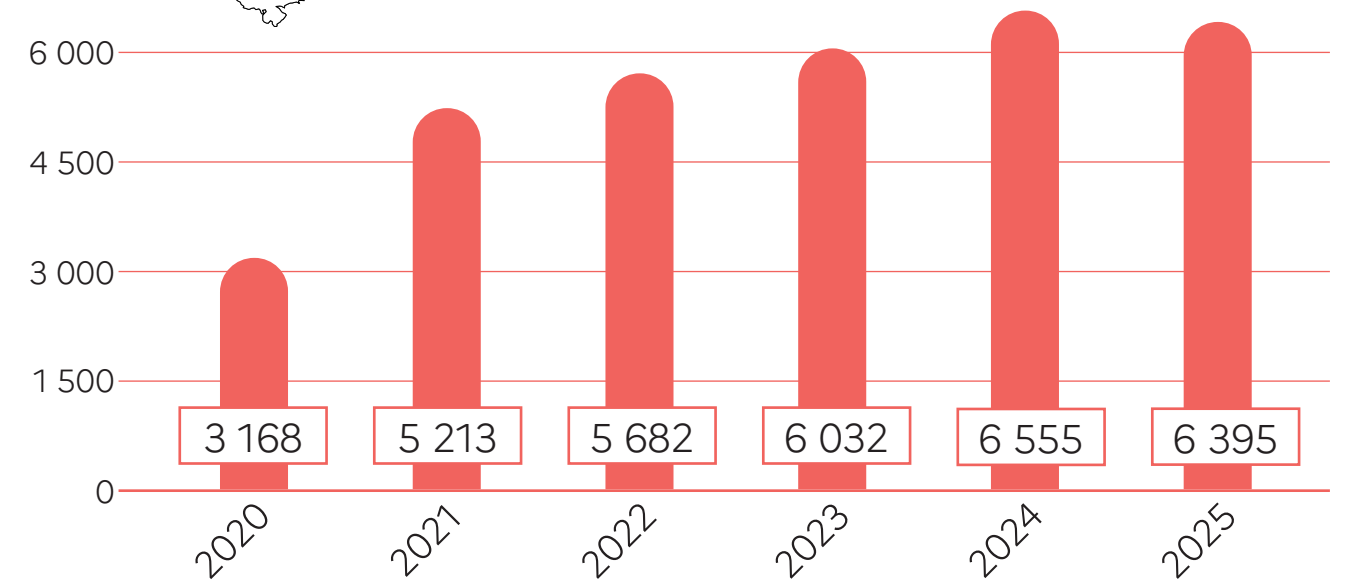
RÉSULTATS RHÔNE 2025

6 395

En 2025, 6 395 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **25,2%** de l'activité régionale.



60,7 %
de femmes



39,3 %
d'hommes

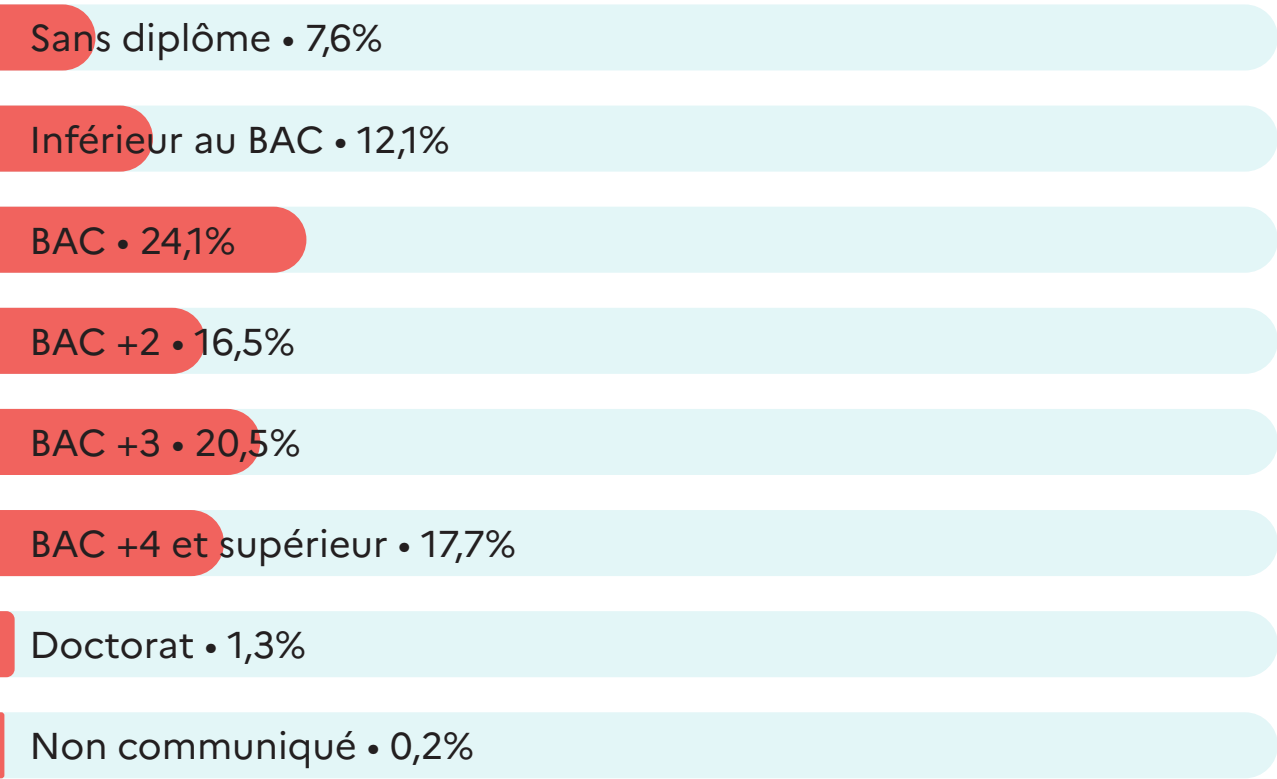


Moins de 25 ans
6,8%

Plus de 55 ans
5,2%

RÉSULTATS RHÔNE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 43,8% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

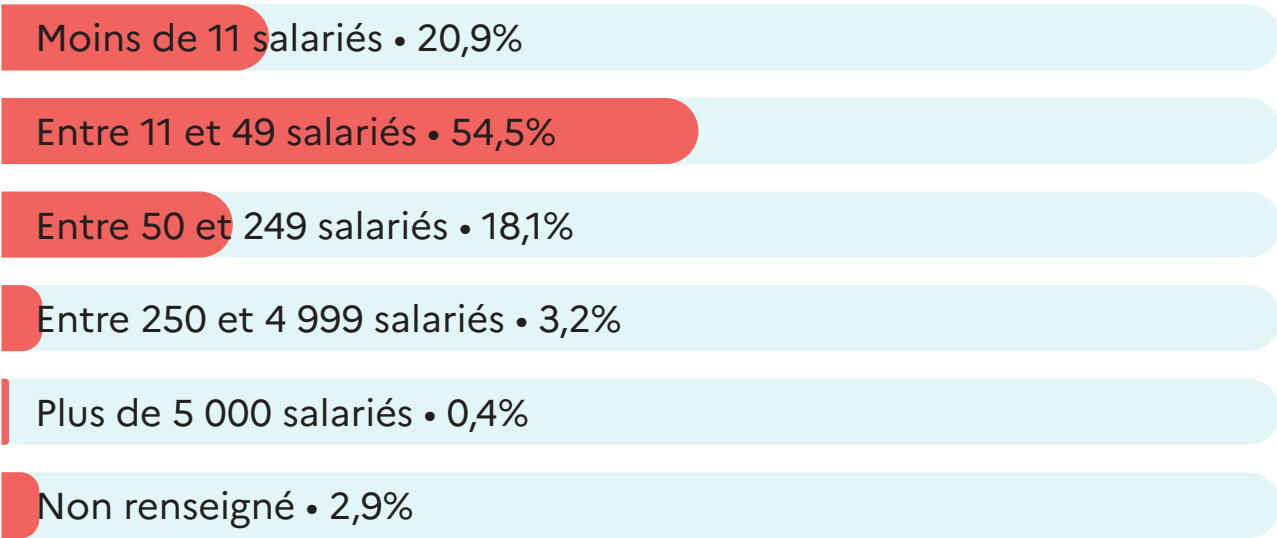
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent la santé humaine et action sociale (17,6%), le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (15,4%) et l'industrie manufacturière (10,2%).

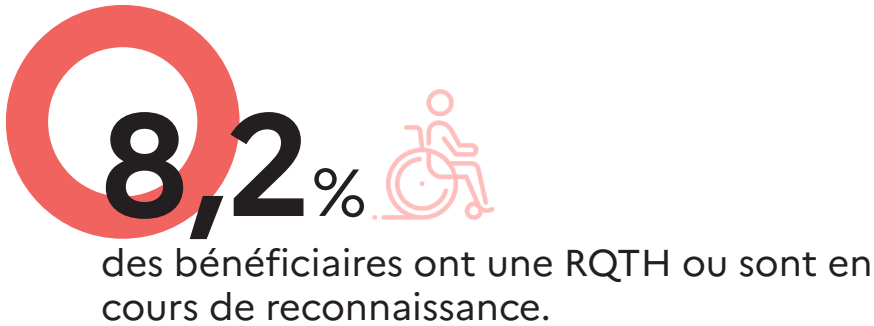
RÉSULTATS RHÔNE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

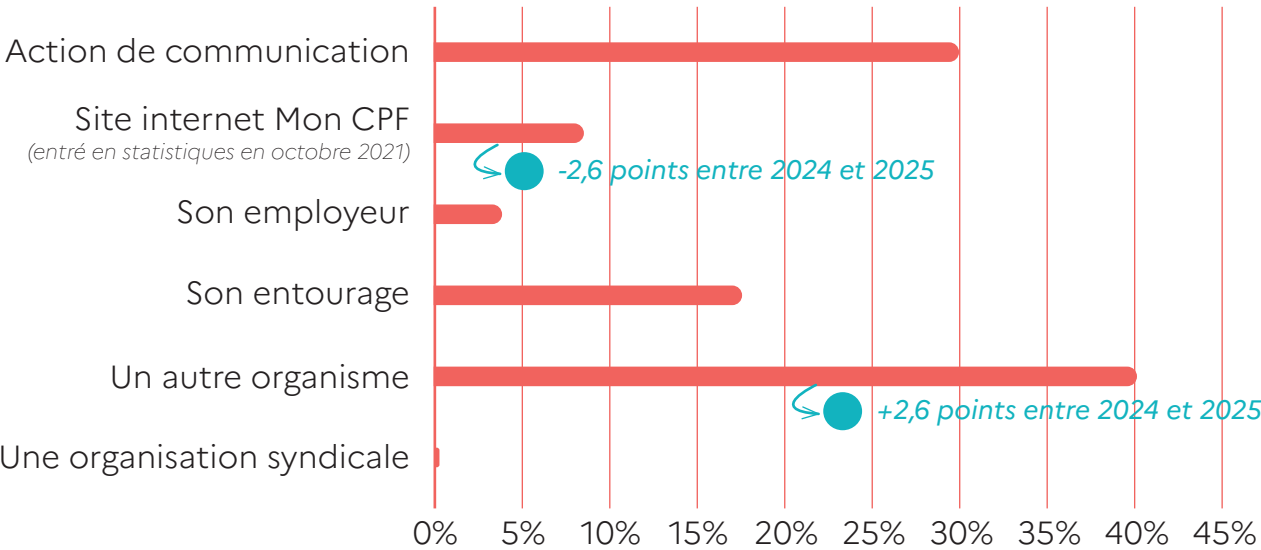


Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 93% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE LA SAVOIE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

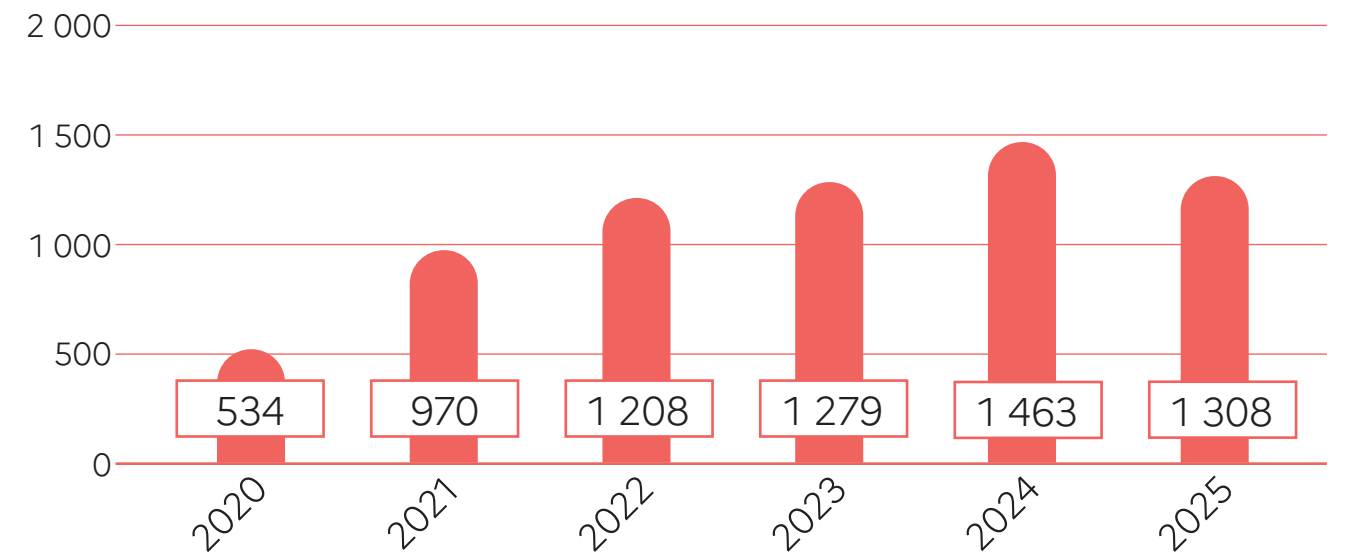
RÉSULTATS SAVOIE 2025

1 308

En 2025, 1 308 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **5,1%** de l'activité régionale.



58,6 %
de femmes



41,4 %
d'hommes

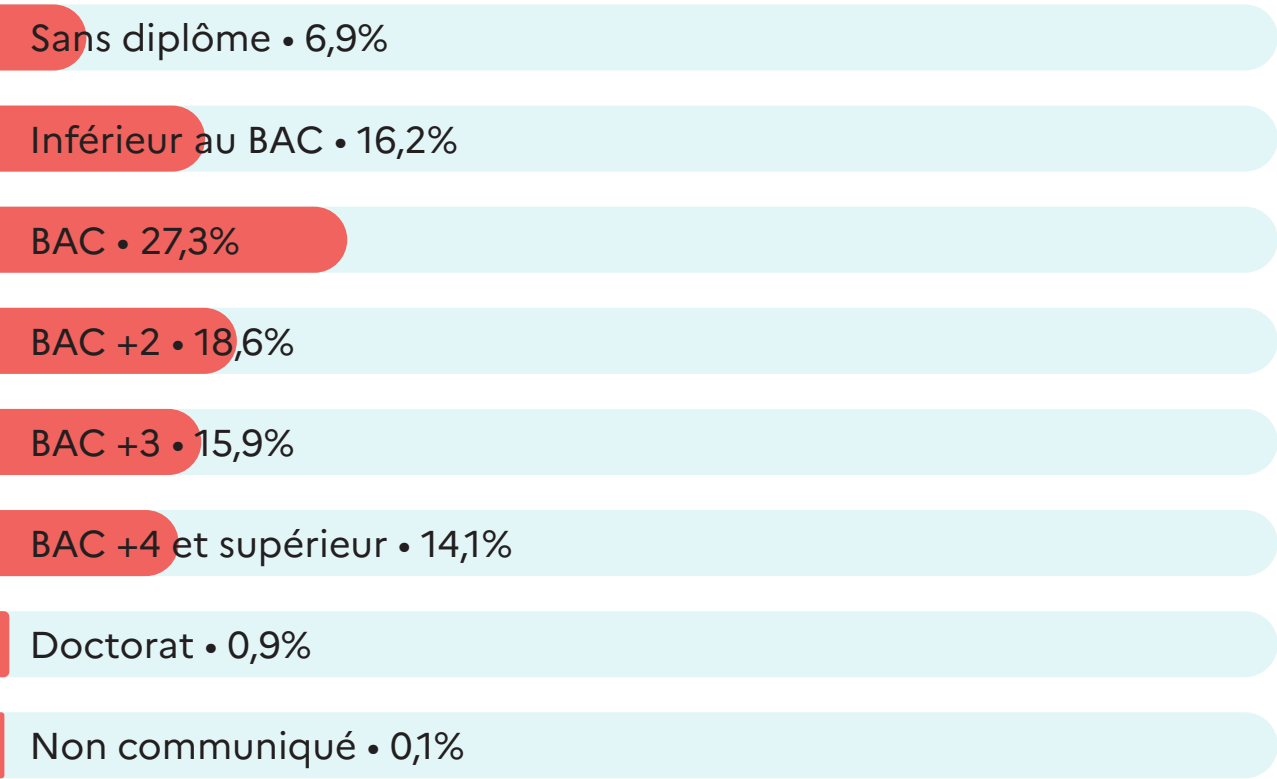


Moins de 25 ans
6,4%

Plus de 55 ans
6,3%

RÉSULTATS SAVOIE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 50,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

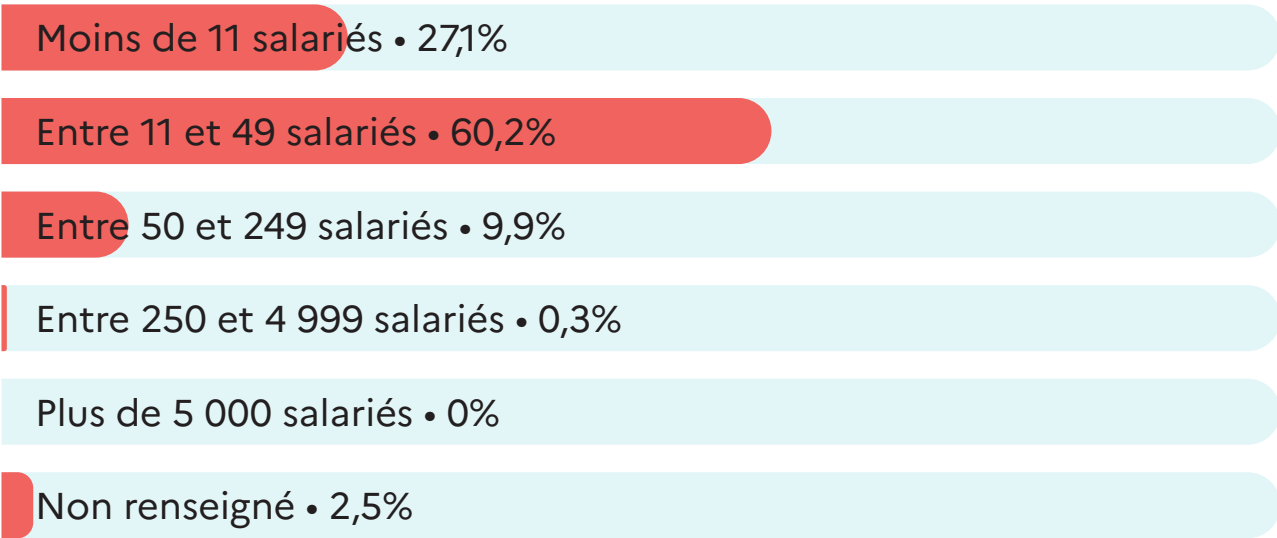
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (17,7%), l'industrie manufacturière (13%) et la santé humaine et action sociale (11,4%).

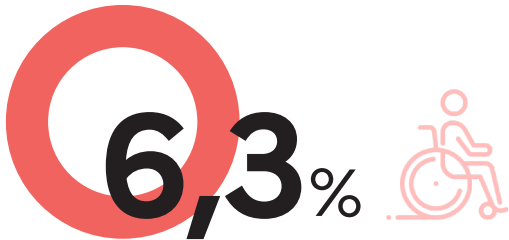
RÉSULTATS SAVOIE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



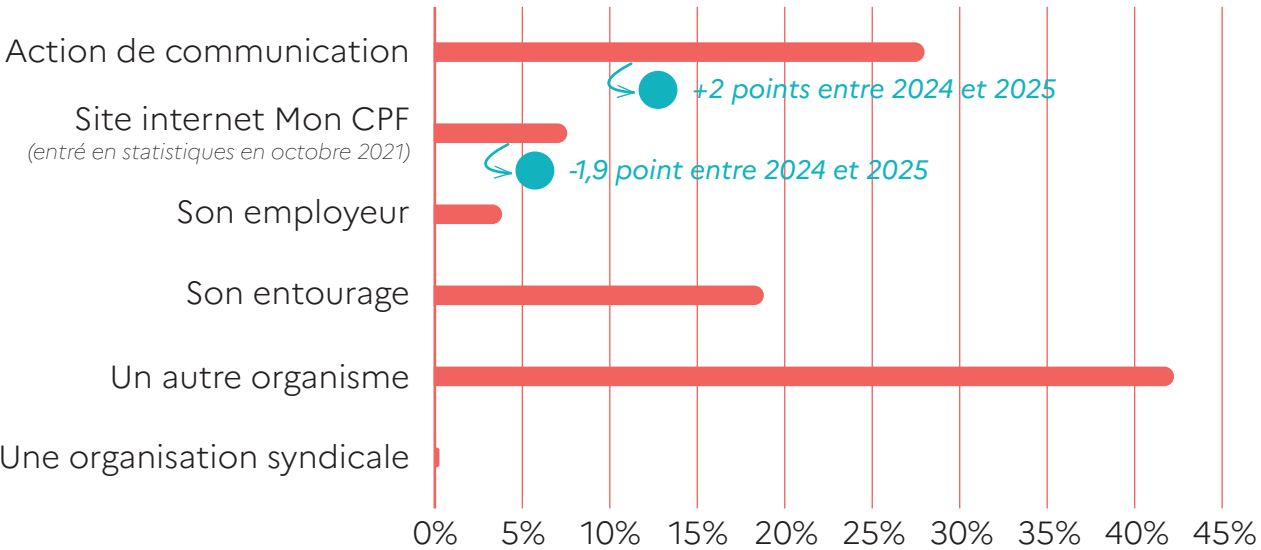
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 97% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service





DÉPARTEMENT DE LA HAUTE-SAVOIE

| Découvrez les résultats 2025 sur le département

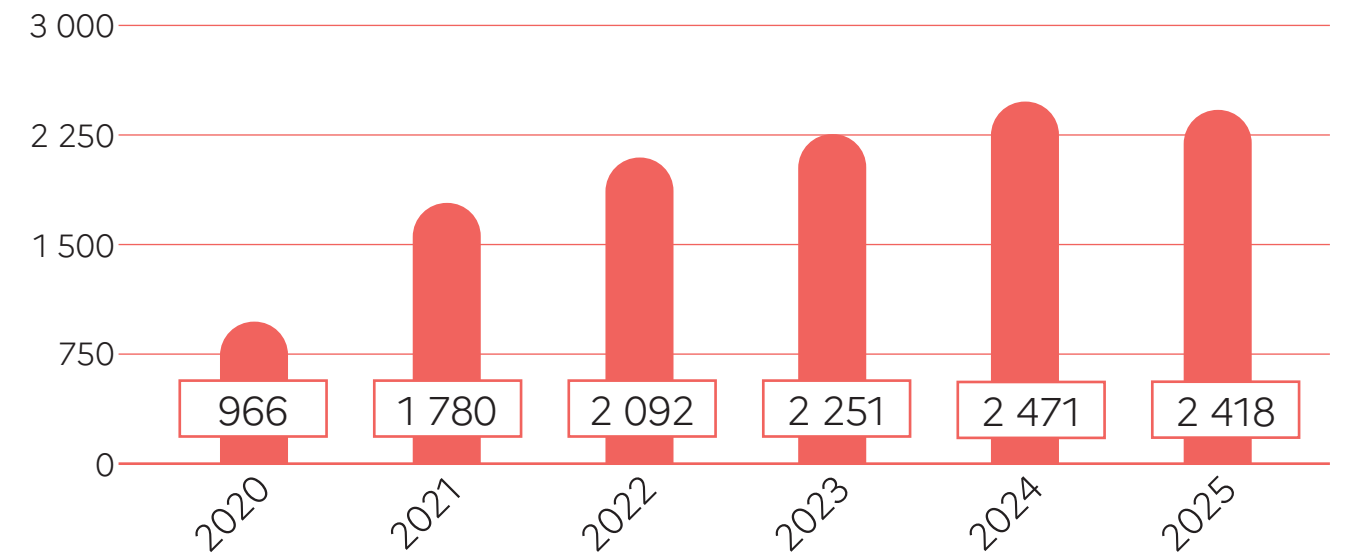
RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2025

2418

En 2025, 2 418 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



Le département représente **9,5%** de l'activité régionale.



60,2 %
de femmes



39,8 %
d'hommes

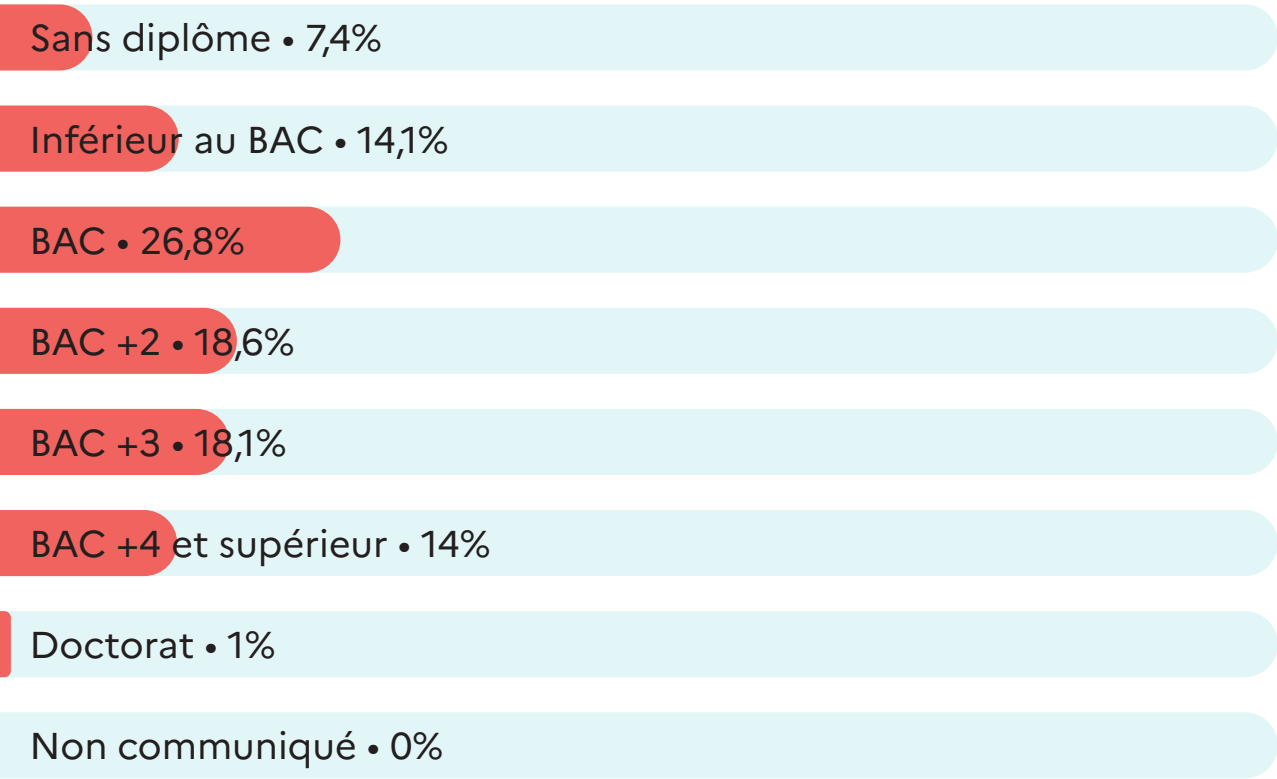


Moins de 25 ans
5,9%

Plus de 55 ans
4,5%

RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2025

Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2025, 48,3% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

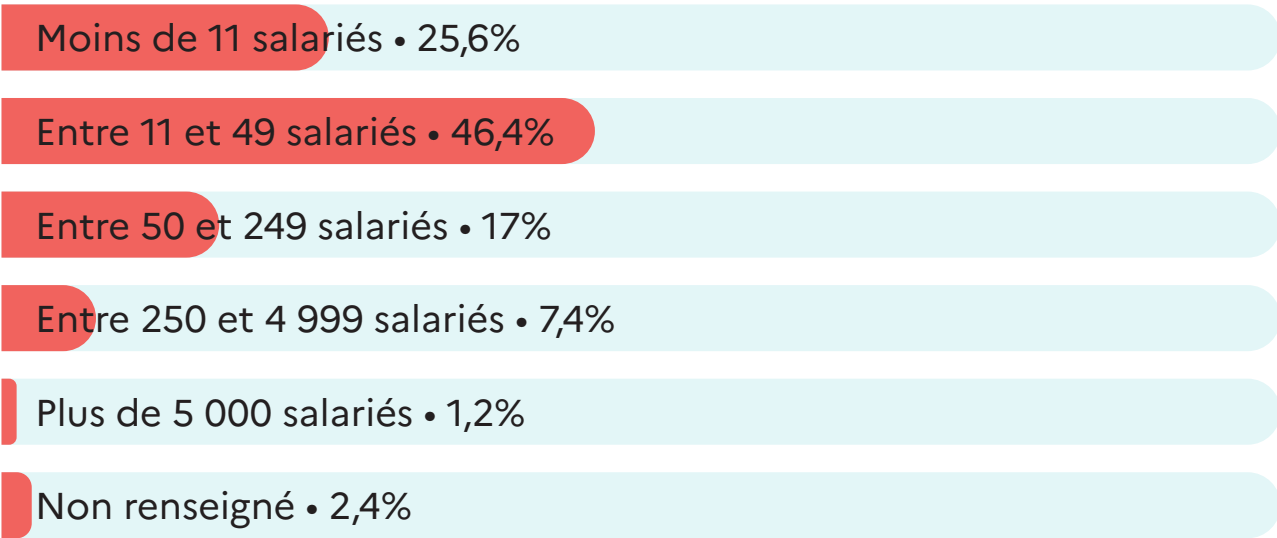
Les secteurs les plus représentés



Comme lors des trois années précédentes, les secteurs les plus représentés en 2025 restent le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles (18,6%), l'industrie manufacturière (15,1%) et la santé humaine et action sociale (13,2%).

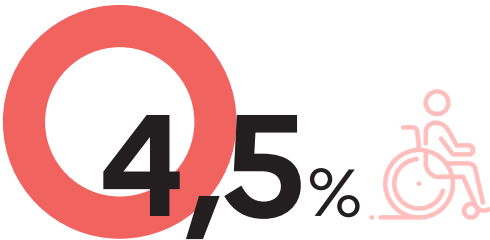
RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2025

Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



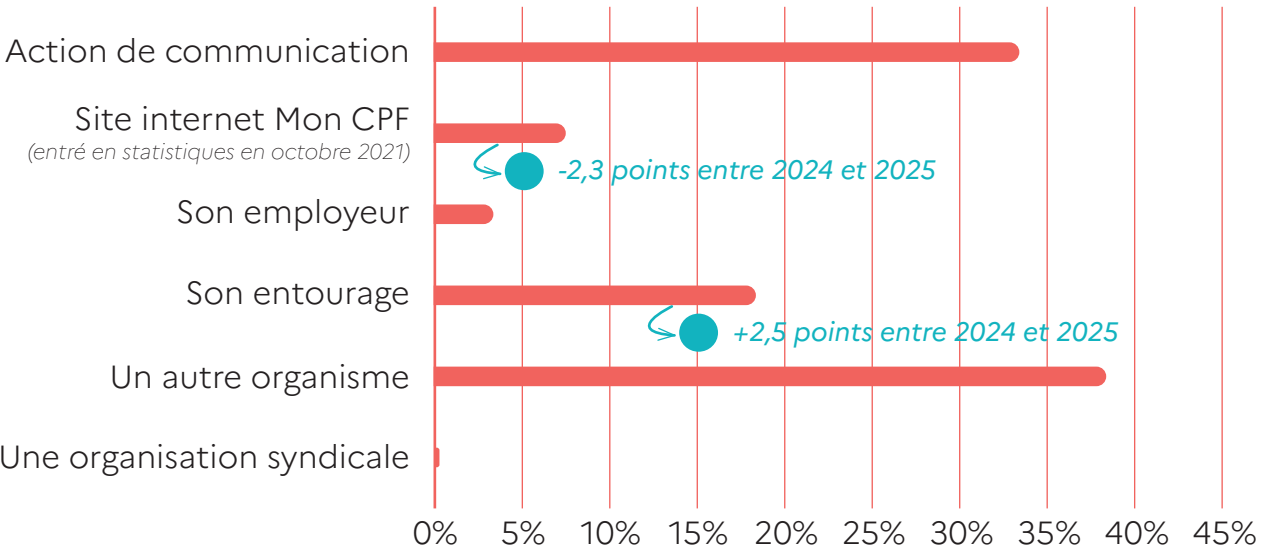
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2025 en Auvergne-Rhône-Alpes, 89% travaillent dans un établissement de moins de 250 salariés.

Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



des bénéficiaires ont une RQTH ou sont en cours de reconnaissance.

Comment les bénéficiaires ont connu le service



NOTES

[illegible]



RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE

Contactez-nous

contact@cibc-ara.fr

04 28 70 88 86

Prenez rendez-vous

09 72 01 02 03

(numéro unique non surtaxé)

www.avenir-actifs.org/ara



**avenir
actifs**

mandaté par
France compétences