

Baromètre Territorial 2025 Auvergne Rhône-Alpes

Sondage Ifop pour Avenir Actifs

Août 2025





N° 121736 <u>Contacts Ifop</u> : Flora Baumlin / Chloé Tegny Département Opinion et Stratégies d'Entreprise

01 45 84 14 44 prenom.nom@ifop.com

SOMMAIRE



- 1. La méthodologie
- 2. Les principaux enseignements
- Les résultats de l'étude
 - A. L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle
 - B. Perception de l'évolution professionnelle
 - C. Les outils de l'évolution professionnelle



MÉTHODOLOGIE





MÉTHODOLOGIE

Etude réalisée par l'Ifop pour Avenir Actifs



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de 400 personnes au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes, représentatif de la population salariée française.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée) après stratification par région et catégorie d'agglomération.



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 22 juillet au 7 août 2025.

Rappel Février 2020 : Etude Opinion Way pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 1490 salariés (200 par région) du 6 au 31 janvier 2020, selon la méthode des quotas. Rappel Juillet 2021 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 200 personnes au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes, représentatif de la population salariée française, du 22 juillet au 5 août 2021, selon la méthode des guotas.

Rappel Juillet 2022 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 405 personnes au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes, représentatif de la population salariée française, du 5 au 21 juillet 2022, selon la méthode des guotas.

Rappel Juillet 2023 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 400 personnes au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes, représentatif de la population salariée française, du 22 au 30 juin 2023, selon la méthode des quotas.

Rappel Juillet 2024 : Etude IFOP pour CIBC, réalisée par questionnaire auto-administré en ligne, auprès de 402 personnes au sein de la région Auvergne Rhône-Alpes, représentatif de la population salariée française, du 17 juillet au 7 août 2024, selon la méthode des guotas.







RÉSULTATS DE L'ÉTUDE



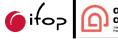




A

L'impact des transformations du travail sur les envies d'évolution professionnelle

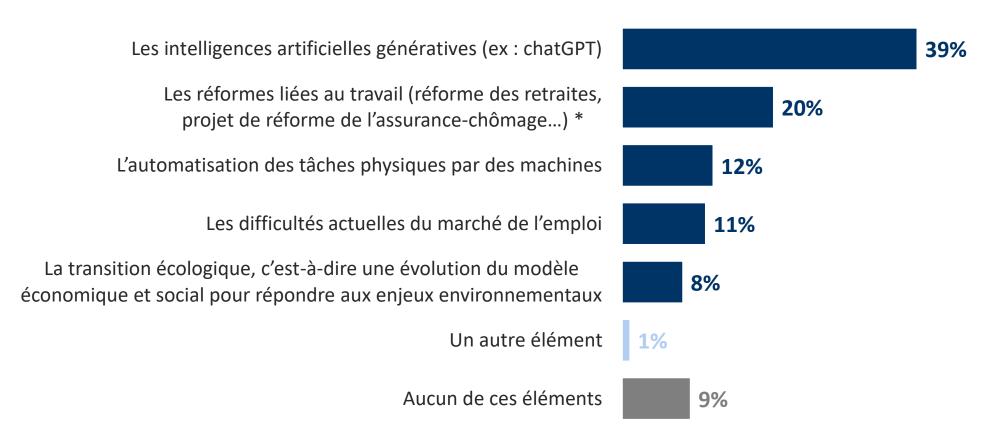




L'élément le plus susceptible de transformer son travail dans les années à venir



QUESTION : Selon vous, parmi les éléments suivants, quel est celui qui va le plus transformer votre travail dans les années à venir ?



Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Ensemble des Salariés Juillet 2025
27%	22%	35%
20%	31%	18%
16%	16%	13%
NP	NP	14%
17%	21%	10%
2%	1%	2%
18%	9%	8%



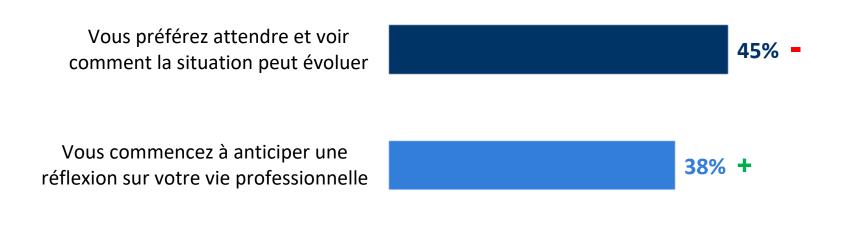
^{*} En 2024, l'intitulé de cet item était : « Les projets de réformes liés au travail (réforme des retraites, projet de réforme de l'assurance-chômage...) »

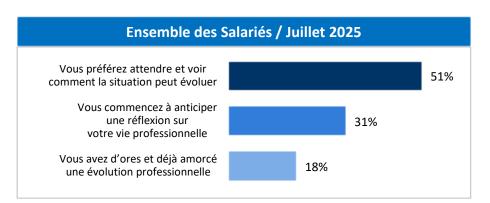
^{*} En 2023, l'intitulé de cet item était : « L'allongement de la durée de la vie professionnelle suite à la réforme des retraites »

L'attitude envisagée en réaction à ces enjeux de transformation du travail

17%

QUESTION : En réaction à ces enjeux de transformation du travail, quelle attitude envisagez-vous d'adopter ?







Vous avez d'ores et déjà amorcé

une évolution professionnelle



В

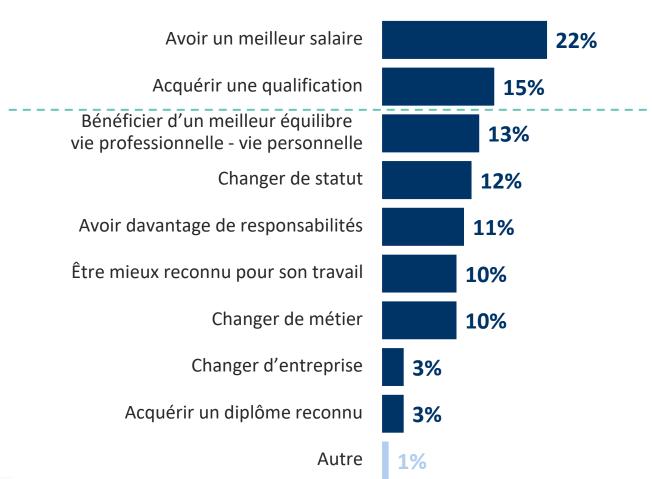
Perception de l'évolution professionnelle





La définition de l'évolution professionnelle

QUESTION: Comment définiriez-vous une « évolution professionnelle »?



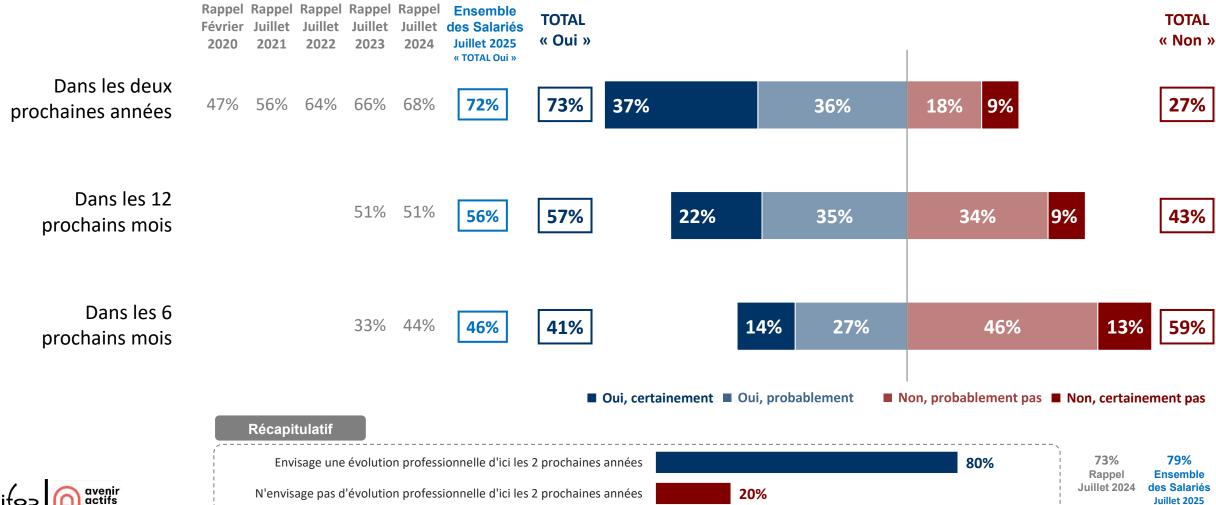
Rappel Juillet 2024	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2021	Rappel Juillet 2020	Ensemble des Salariés Juillet 2025
27%	30%	31%	27%	28%	23%
13%	11%	7%	11%	10%	15%
9%	9%	9%	6%	9%	12%
13%	12%	14%	16%	11%	12%
16%	14%	13%	17%	23%	12%
14%	12%	14%	13%	11%	11%
4%	7%	6%	5%	2%	9%
1%	2%	3%	2%	2%	3%
3%	2%	2%	2%	2%	2%
-	1%	1%	1%	2%	1%



Le fait d'envisager une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années

QUESTION : Et envisagez-vous une évolution professionnelle ? *

* Avant 2023, l'intitulé de la question était : « Et envisagez-vous une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années ? »



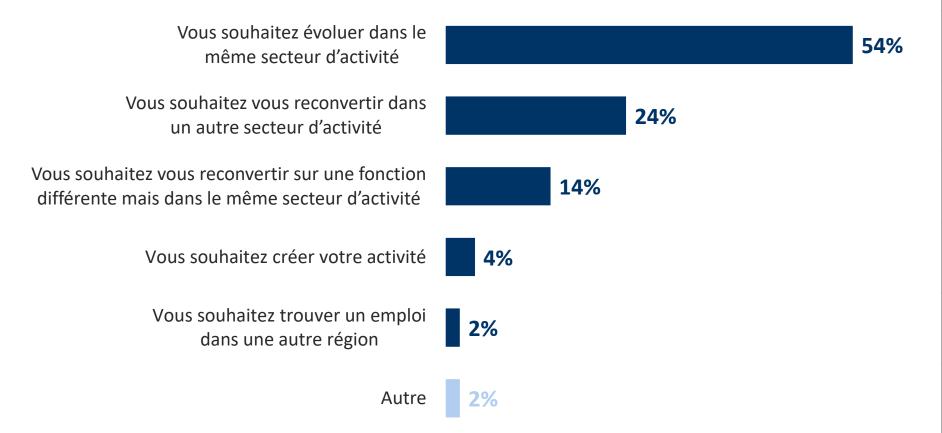


Le type d'évolution professionnelle souhaité



QUESTION: Quel type d'évolution professionnelle souhaitez-vous?

Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 80% de l'échantillon



Ensemble des Salariés Juillet 2025	Rappel Juillet 2021	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2024
56%	52%	51%	52%	59%
22%	16%	19%	20%	18%
12%	13%	18%	14%	14%
6%	14%	9%	8%	4%
2%	3%	1%	4%	2%
2%	2%	2%	2%	3%

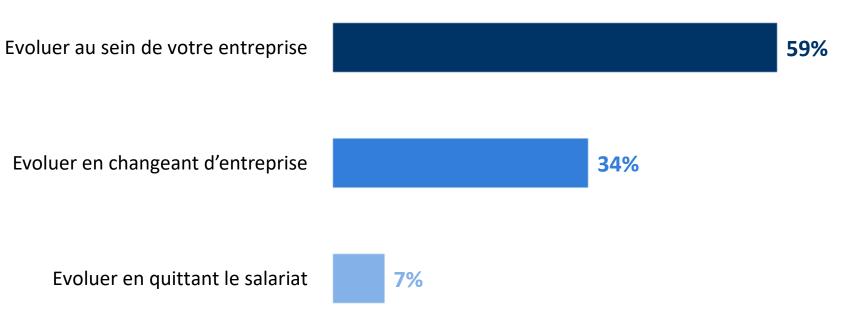


La préférence pour une évolution en interne, en externe ou pour un changement de statut

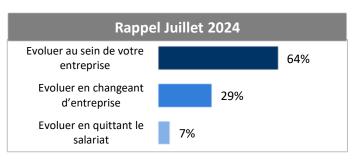


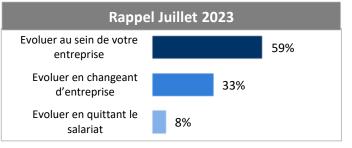
QUESTION : Et plus spécifiquement, préféreriez-vous ?

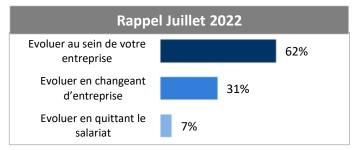
Base : aux salariés qui envisagent une évolution professionnelle dans les 2 prochaines années, soit 80% de l'échantillon













Le rôle déterminant de différents éléments sur le souhait d'évolution professionnelle



QUESTION: Les éléments suivants pourraient-ils jouer un rôle déterminant, important mais pas déterminant, secondaire ou nul sur votre souhait d'évolution professionnelle ?

	Rappel Juillet 2022	Rappel Juillet 2023	Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025	TOTAL « Déte	rminant ou important »		« Secondaire o	TOTAL u nul »
Un meilleur salaire	92%	93%	95%	93%	94%	65%	29%	4%	6%
Une plus grande reconnaissance de votre travail	NP	NP	89%	86%	88%	46%	42%	8% 4	12%
Une meilleure ambiance de travail (collègues)	NP	NP	80%	80%	82%	43%	39%	13% 5	18%
De nouvelles missions	76%	78%	80%	78 %	81%	35%	46%	14% 5	19%
Une moindre pression au travail (stress, vitesse)	NP	NP	78%	81%	80%	40%	40%	13% 7%	20%
Une charge de travail plus raisonnable	71%	74%	79%	78%	78%	34%	44%	17% 5	22%
Une meilleure organisation des temps de travail	NP	NP	77%	75%	75%	37%	38%	19% 6 %	25 %
Un management plus individualisé	NP	NP	65%	64%	64%	22%	42%	26% <mark>10%</mark>	36%
Un engagement plus marqué de votre entreprise sur la RSE (responsabilité sociétale des entreprises) *	52%	58%	59%	61%	62%	19%	43%	25% 13%	38%
Le fait de changer de manager		55%	48%	51%	54%	22%	32%	29% 17%	46%
Des possibilités plus grandes de faire du télétravail	50%	44%	52%	52 %	52 %	24%	28%	22% 26%	48%



■ Déterminant ■ Important mais pas déterminant ■ Secondaire ■ Nul





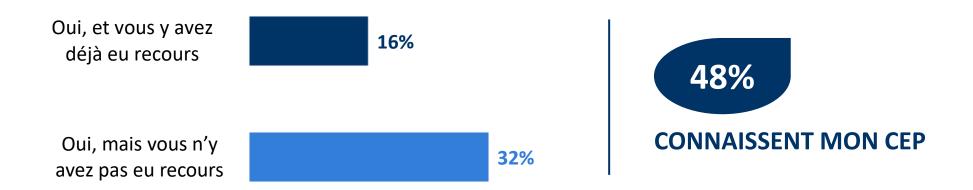
Les outils de l'évolution professionnelle



La notoriété de Mon Conseil en évolution professionnelle (Mon CEP)



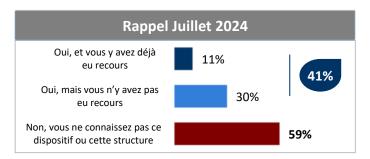
QUESTION : Connaissez-vous le service public d'aide à l'évolution professionnelle Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) ?



Non, vous ne connaissez pas ce dispositif ou cette structure





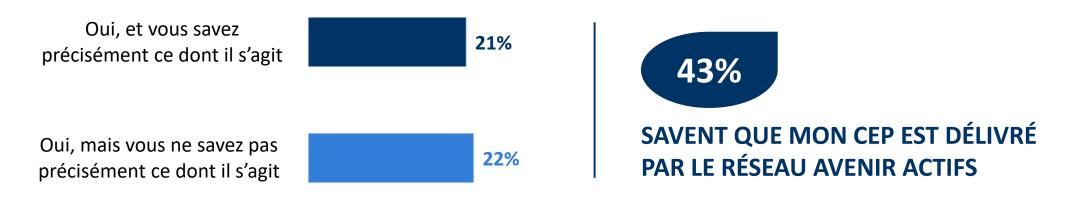




La connaissance du fait que le réseau Avenir Actifs délivre mon CEP

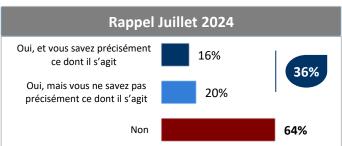
REMISE A NIVEAU: Mon Conseil en Evolution Professionnelle (Mon CEP) est un service public d'appui pour tous les actifs pour les accompagner dans tous leurs projets d'évolution professionnelle.

QUESTION : Pour les salariés et les indépendants, Mon CEP est délivré par le réseau Avenir Actifs, le saviez-vous ?





57%





Non

L'image détaillée du service Mon CEP par Avenir Actifs

QUESTION : D'après de ce que vous en savez ou l'idée que vous vous en faites, diriez-vous que vous êtes d'accord ou pas d'accord avec les affirmations suivantes concernant Mon CEP par Avenir Actifs ? Mon CEP par Avenir Actifs...

	Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025 « Total d'accord »	TOTAL « D'ac			«	TOTAL Pas d'accord »
Est un service gratuit	83%	85%	85%	31%	54%	12% 3	15%
Est destiné aux actifs	NP	83%	85%	30%	55%	12% 3	15%
Est un service auquel on peut avoir recours à n'importe quel moment de sa vie professionnelle	87%	85%	84%	26%	58%	13% 3	16%
Donne accès un conseiller unique qui accompagne dans la durée	81%	81%	83%	22%	61%	14% 3	17%
Propose des conseils de qualité	86%	83%	82%	20%	62%	14% 4	18%
Propose une grande diversité de services associés à l'évolution professionnelle	85%	83%	81%	23%	58%	16%	19%
Propose des rendez-vous rapidement	71%	74%	76%	18%	58%	19%	5 24%
Est un service accessible près de chez vous	71%	72 %	75 %	18%	57 %	19%	6% 25%
		- Ta.	.4 2 4-14	Doogoud = Dlutôt	diagonal = Divitôt pas diagona	Doc d	u tout dioocord



Les services dispensés par Mon CEP



QUESTION : Parmi la liste suivante de services, lesquels pensez-vous être dispensés par Mon CEP par Avenir Actifs ?



Rappel Juillet 2024	Ensemble des Salariés Juillet 2025
53%	47%
48%	39%
39%	36%
39%	37%
42%	33%
34%	29%
28%	26%
20%	21%
20%	19%

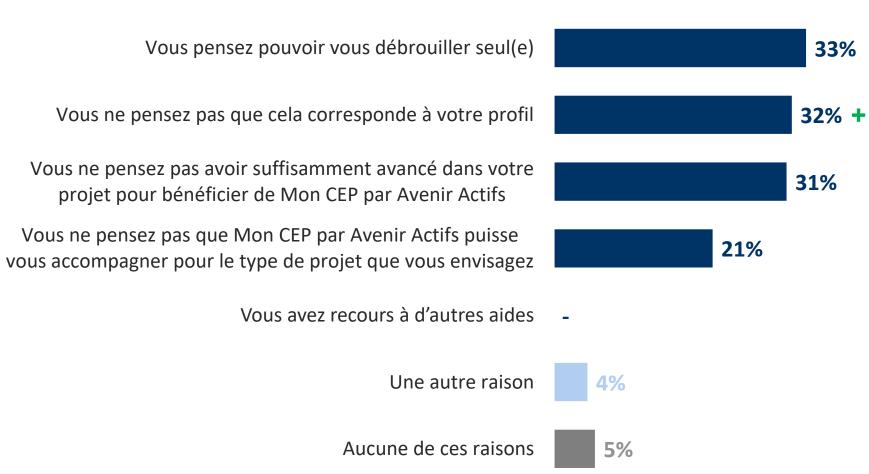


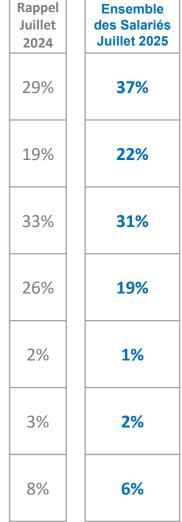
Les raisons du non-recours à Mon CEP dans le cadre d'un projet d'évolution



QUESTION : Vous envisagez une évolution professionnelle mais vous n'avez pas eu recours à Mon CEP par Avenir Actifs. Pour quelles raisons ?

Base : aux salariés connaissant mon CEP sans y avoir recours et qui envisagent une évolution professionnelle, soit 28% de l'échantillon







Les sources vers lesquelles se tourner en cas de difficultés persistantes dans le travail

QUESTION : Et en cas de difficultés persistantes rencontrées dans votre travail, pourriez-vous envisager de vous tourner vers les sources et les interlocuteurs suivants ?

Ensemble

de J	es Salariés luillet 2025 « Total Oui »	TOTAL « Oui »					TOTAL « Non »
Vos proches (sphère amicale, familiale, sociale)	77%	77%	31%	46%	20% 3		23%
Internet	66%	68%	25%	43%	23% 9	%	32 %
Mon CEP	64%	64%	20%	44%	26%	10%	36%
La médecine du travail	61%	63%	21%	42%	24%	L 3 %	37%
Vos collègues	62%	63%	20%	43%	25%	12%	37%
Votre Direction des Ressources Humaines	60%	59%	17%	42%	25%	16%	41%
Votre manager	63%	- 58%	20%	38%	28%	14%	42%
Un avocat ou un juriste en droit du travail	57 %	55%	15%	40%	34%	11%	45%
L'inspection du travail	56%	54%	22%	32%	31%	15%	46%
Votre CSE	56%	54%	16%	38%	33%	13%	46%
Un syndicat	56%	53%	20%	33%	29%	18%	47%
France Travail	47%	48%	18	30%	31%	21%	52%
Une intelligence artificielle	40%	41%		13% 28%	32%	27	% 59%
avenir			■ Oui, to	out à fait Oui, plutôt	■ Non, plutôt pa	s ■ Non, pas d	lu tout

