



RÉPUBLIQUE  
FRANÇAISE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

MON CONSEIL  
EN ÉVOLUTION  
PROFESSIONNELLE

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

Découvrez le rapport d'activité 2024  
d'Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes



**avenir  
actifs**

mandaté par  
France compétences

04	.....	Édito
06	.....	Mot de France compétences
07	.....	Le CEP en Auvergne-Rhône-Alpes
10	.....	Résultats régionaux 2024
15	.....	Temps forts 2024
16	.....	Indicateurs : Accessibilité
17	.....	Indicateurs : Délivrance du service
17	.....	Indicateurs : PMSMP
18	.....	Indicateurs : Satisfaction
19	.....	Partenariats
22	.....	Promotion et communication
24	.....	Résultats départementaux

## Mon conseil en évolution professionnelle en Auvergne-Rhône-Alpes : un engagement renouvelé au service des parcours professionnels.

L'année 2024 marque une étape clé dans l'évolution de Mon conseil en évolution professionnelle (Mon CEP). Porté par le second marché (2024-2027), ce nouvel élan structure et renforce l'accompagnement des actifs. L'affirmation d'une identité commune à travers Avenir Actifs et l'harmonisation des services traduisent une volonté partagée de rendre Mon CEP plus lisible et accessible. Dans un environnement en mutation, les synergies avec les acteurs économiques et institutionnels se renforcent, consolidant un réseau partenarial plus solide et innovant. Dans cette dynamique, Mon CEP poursuit son développement et affirme son impact, en offrant aux bénéficiaires un conseil sur mesure, reconnu pour sa qualité et son efficacité.

Les résultats d'Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes de cette année illustrent cette dynamique positive :



Plus de 26 000 bénéficiaires accompagnés, soit une progression de 8,32 % par rapport à 2023.



Un taux de satisfaction de 95,89 %, témoignant de la qualité et de la pertinence de notre accompagnement.

Cette réussite repose sur le professionnalisme et l'engagement des équipes d'Avenir Actifs, conseillers, chargés d'information, managers et équipe de pilotage, qui portent cette mission au quotidien.

Ces résultats attestent également de la confiance renouvelée de nos partenaires. Leur implication, à l'échelle régionale et territoriale, a contribué à renforcer la notoriété du service et adapter les réponses aux besoins spécifiques du public.

Au-delà des chiffres, ce sont des trajectoires professionnelles consolidées, des reconversions abouties et des compétences renforcées qui illustrent la valeur ajoutée de cet accompagnement. Notre mission demeure inchangée : offrir un conseil personnalisé et neutre, permettant à chacun d'anticiper et de s'adapter aux évolutions du marché du travail.

**En 2025**, nous poursuivrons notre engagement, avec un objectif clair : **renforcer la notoriété du service Mon CEP** auprès des salariés et des entreprises. Pour cela, nous concentrerons nos efforts sur l'élargissement de nos canaux de communication et le développement de notre présence territoriale. Cette approche vise à accompagner de manière toujours plus efficace les parcours d'évolution professionnelle.

Cette ambition repose sur des coopérations solides et renouvelées. Les entreprises, les OPCO, les acteurs institutionnels et les organisations économiques jouent un rôle essentiel dans la construction de parcours d'accompagnement sur mesure. Pourtant, Mon CEP reste encore méconnu de certains employeurs, alors qu'il constitue un outil précieux pour anticiper les mutations des métiers et soutenir l'évolution professionnelle des salariés. La mobilisation conjointe des partenaires, historiques comme nouveaux, renforcera l'ancrage et le rayonnement du service, tout en apportant des réponses concrètes aux enjeux territoriaux.

Porté par cette dynamique collective, Avenir Actifs affirme son positionnement d'acteur durable de l'évolution professionnelle et de la sécurisation des parcours. De nombreuses étapes ont déjà été franchies, et l'avenir s'annonce riche en défis et en opportunités. **Ensemble, construisons un avenir professionnel plus clair, plus accessible et plus sécurisé pour tous.**

Bonne lecture à toutes et à tous !



**Virginie BOCQUET**

Directrice de projet CEP  
Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes



**Philippe MOREL**

Président  
CIBC Auvergne-Rhône-Alpes

## MOT DE FRANCE COMPÉTENCES



2024, c'est la consolidation du service Mon CEP autour des règles et ambitions renouvelées du second marché (2024-2027), c'est le renforcement des dynamiques inter-opérateurs, et l'émergence d'une identité commune autour de la marque commune Avenir Actifs et de la présentation harmonisée des services de Mon CEP.

Ce sont aussi des dynamiques partenariales, nationales et territoriales, plus fortes et réinventées, avec les entreprises, les OPCO, les acteurs de la santé au travail notamment, pour proposer des parcours toujours plus riches et adaptés à chaque situation. Ce sont toujours des bénéficiaires particulièrement satisfaits de l'écoute et de la qualité de ce conseil sur mesure qui apporte le soutien utile à chacun pour cheminer dans son parcours professionnel.

C'est un service Mon CEP progressivement mieux connu et reconnu, et qu'il s'agit maintenant et progressivement de faire grandir !



**Véronique DESSEN TORRES**

Directrice Territoires et Partenariats  
France compétences

## LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Le conseil en évolution professionnelle est un **service public** qui existe depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015. Il permet d'être accompagné par un conseiller expert qui apporte des informations, des conseils et un appui méthodologique pour sécuriser son parcours professionnel.

En fonction du public, différents opérateurs délivrent le service :

- **Avenir Actifs** pour les salariés sous contrat de droit privé et les travailleurs indépendants.
- **APEC** pour les cadres en activité ou en recherche d'emploi.
- **France Travail** pour les demandeurs d'emploi.
- **Le réseau des Missions Locales** pour les moins de 26 ans.
- **CAP Emploi** pour les personnes dont le handicap est un frein à l'évolution professionnelle.

### De multiples accompagnements possibles

Prendre du recul sur sa situation | S'informer sur les opportunités  
Évoluer dans son entreprise | Se former | Valoriser ses compétences et son expérience  
Devenir entrepreneur | Changer de métier ou de secteur | Trouver un nouvel emploi  
Mieux dialoguer avec son employeur



GRATUIT



PERSONNALISÉ



NEUTRE



CONFIDENTIEL



DE PROXIMITÉ

### Un réseau de proximité en Auvergne-Rhône-Alpes

En Auvergne-Rhône-Alpes, pour les salariés sous contrat de droit privé et les travailleurs indépendants, un réseau de proximité délivre le service.



# LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES



## 186 conseillers

186 experts délivrent le service sur la région.



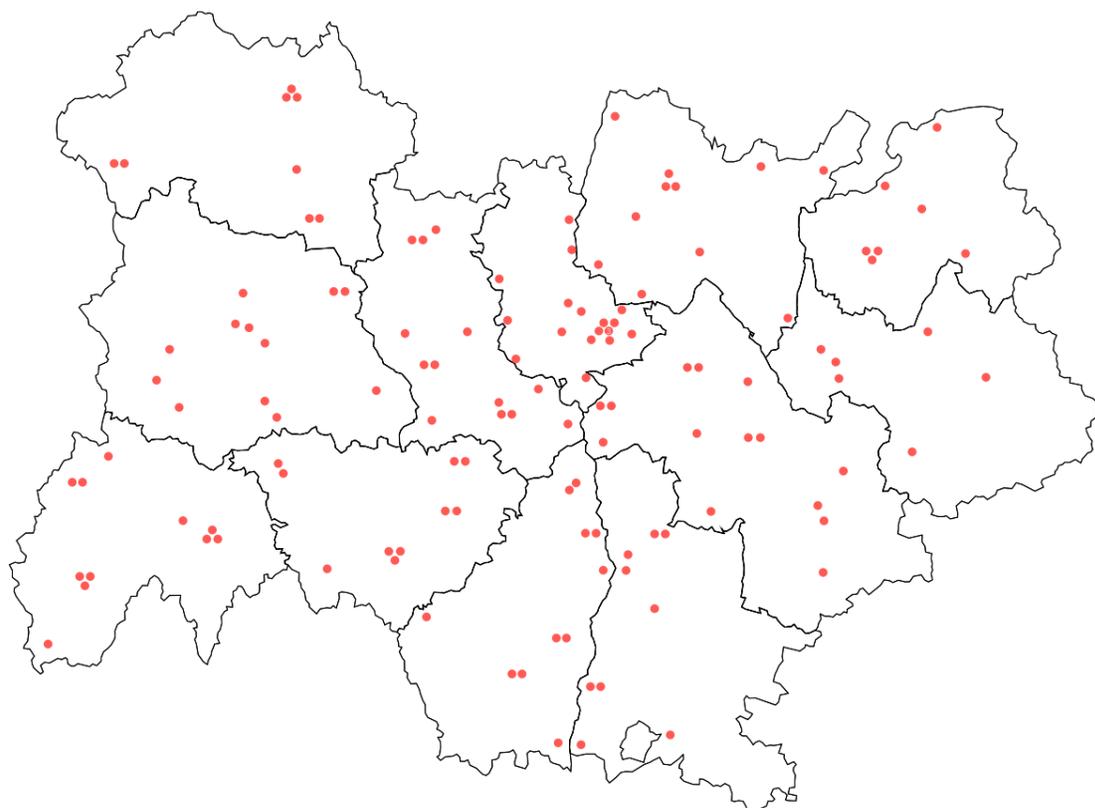
## 130 sites

130 lieux d'accueil pour bénéficier d'un rendez-vous.



## 99 villes

99 communes où retrouver nos conseillers.



# LE CEP EN AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

## Une équipe dédiée

**Virginie BOCQUET • Directrice de projet**

virginie.bocquet@cibc-ara.fr - 06 48 64 42 29

**Marielle RIVAL • Responsable administratif et financier**

marielle.rival@cibc-ara.fr - 07 87 97 14 32

**Ludovic VALENZA • Coordinateur pédagogique**

ludovic.valenza@cibc-ara.fr - 06 48 64 92 78

**Christine PETIOT • Coordinatrice pédagogique**

christine.petiot@cibc-ara.fr - 06 48 24 50 50

**Romain BEAL • Chargé de promotion et de communication**

romain.beal@cibc-ara.fr - 07 87 97 11 82

**Léa GIRAUD • Chargée de partenariat**

lea.giraud@cibc-ara.fr - 06 73 60 27 17

**Claire MAZZIA • Assistante administrative**

claire.mazzia@cibc-ara.fr - 04 28 70 88 86



De gauche à droite assis : Ludovic VALENZA, Virginie BOCQUET et Claire MAZZIA  
De gauche à droite au 2<sup>ème</sup> rang : Marielle RIVAL, Léa GIRAUD, Romain BEAL et Christine PETIOT

# RÉSULTATS RÉGIONAUX 2024

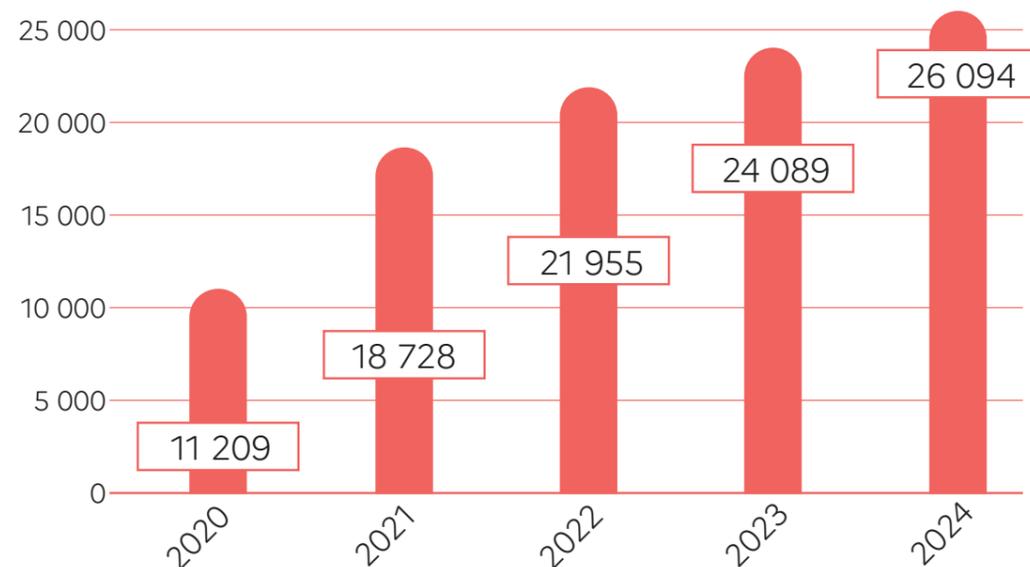
26 094

En 2024, 26 094 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.



En France, ils sont **190 488 bénéficiaires** à avoir démarré un CEP.

La part de la région Auvergne-Rhône-Alpes est donc de **13,7%** contre 13,4% en 2023.



En Auvergne-Rhône-Alpes, le nombre de bénéficiaires ayant engagé un accompagnement a augmenté de 8% entre 2023 et 2024. Depuis 2020, nous avons accompagné plus de 100 000 personnes sur la région.



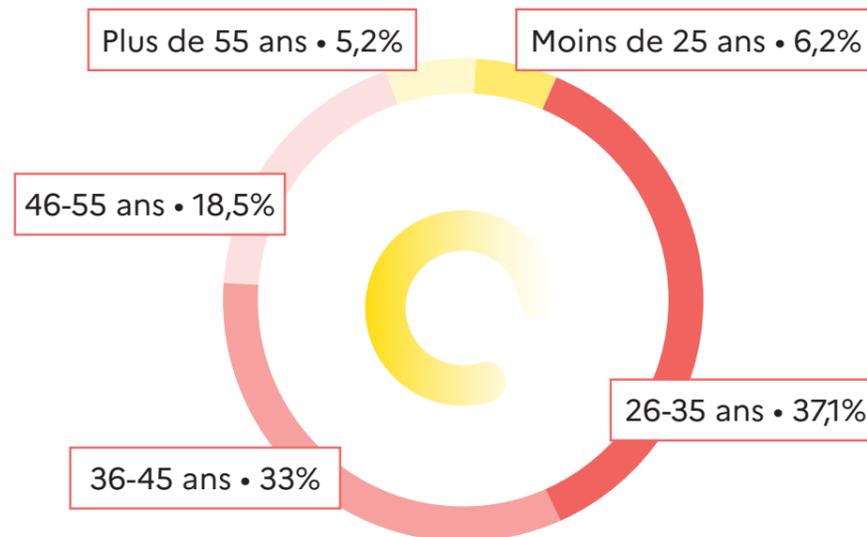
59,5 % de femmes



40,5 % d'hommes

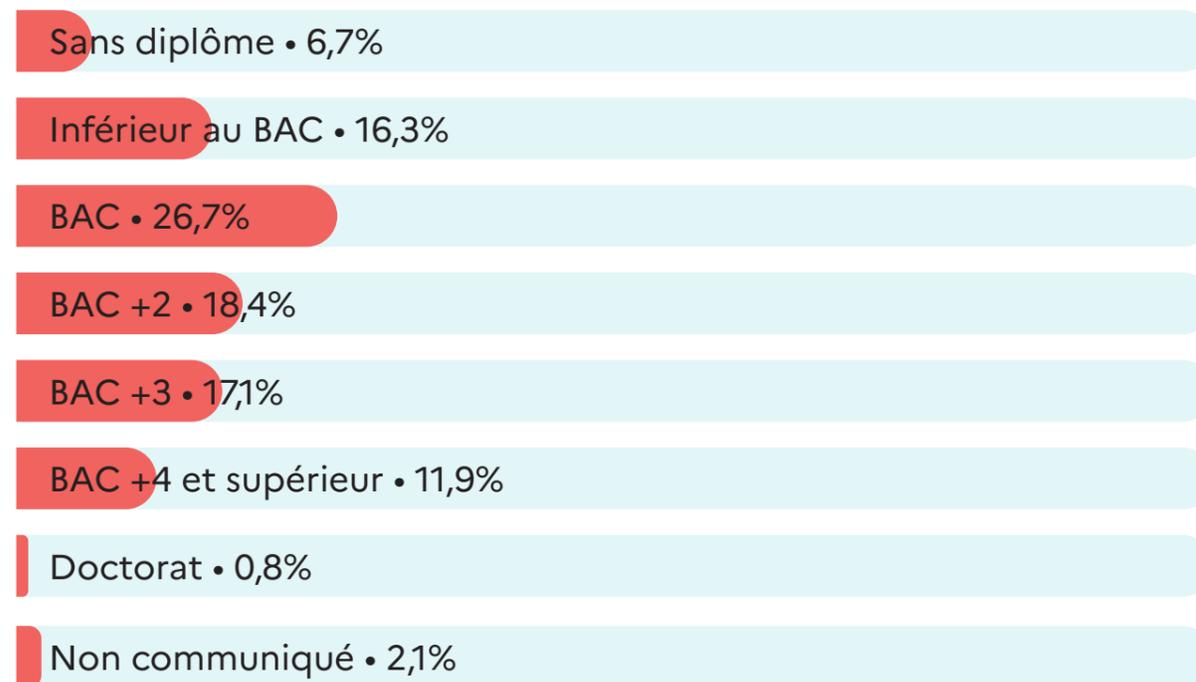
# RÉSULTATS RÉGIONAUX 2024

## Âge des bénéficiaires en 2024



Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2024 en Auvergne-Rhône-Alpes, plus de 70% ont entre 26 et 45 ans. La part des bénéficiaires de moins de 25 ans diminue de 1 point quand celle des plus de 55 ans augmente d'autant par rapport à 2023.

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, comme en 2023, en Auvergne-Rhône-Alpes, environ 50% des bénéficiaires ont un niveau BAC ou inférieur et 50% ont un niveau supérieur au BAC.

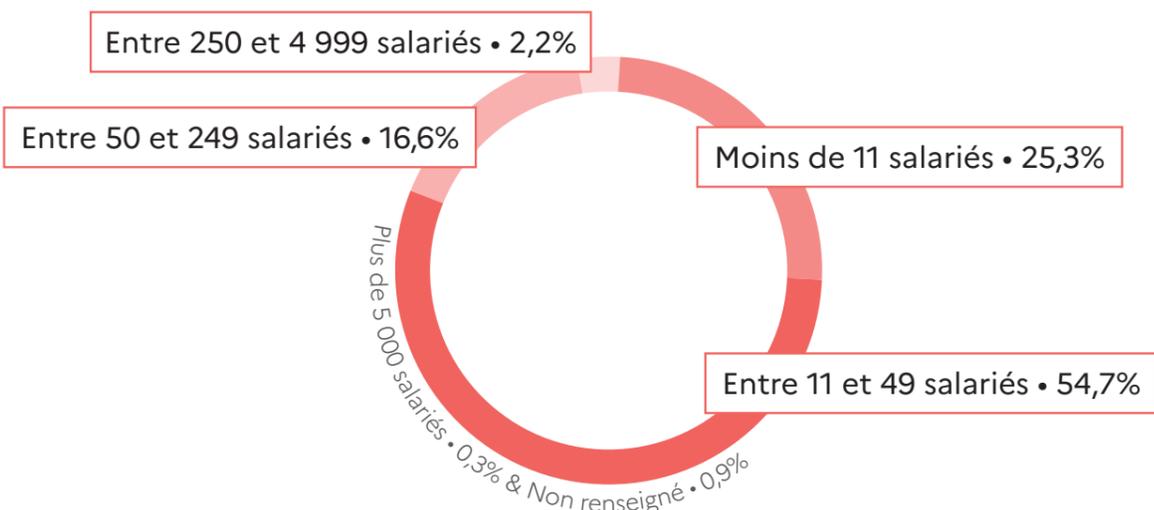
# RÉSULTATS RÉGIONAUX 2024

## Les secteurs dont sont issus les bénéficiaires



En 2024, comme en 2023 et en 2022, les 3 secteurs les plus représentés sont la santé humaine et action sociale, le commerce, la réparation d'automobiles et de motocycles et l'industrie manufacturière.

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires



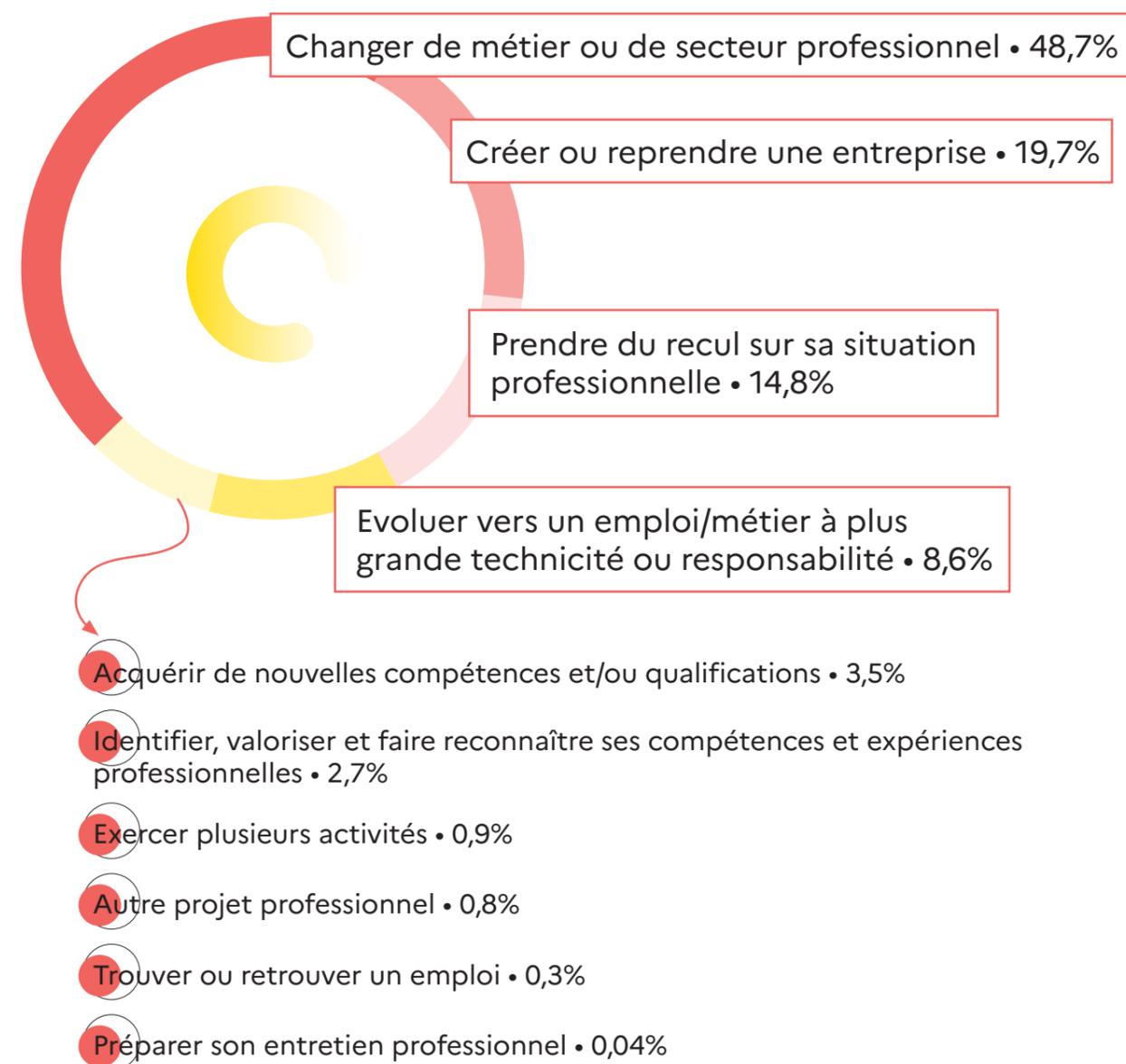
Sur 100 bénéficiaires accompagnés en 2024 en Auvergne-Rhône-Alpes, 80% travaillent dans un établissement de moins de 50 salariés (contre 76,6% en 2023).

# RÉSULTATS RÉGIONAUX 2024

## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



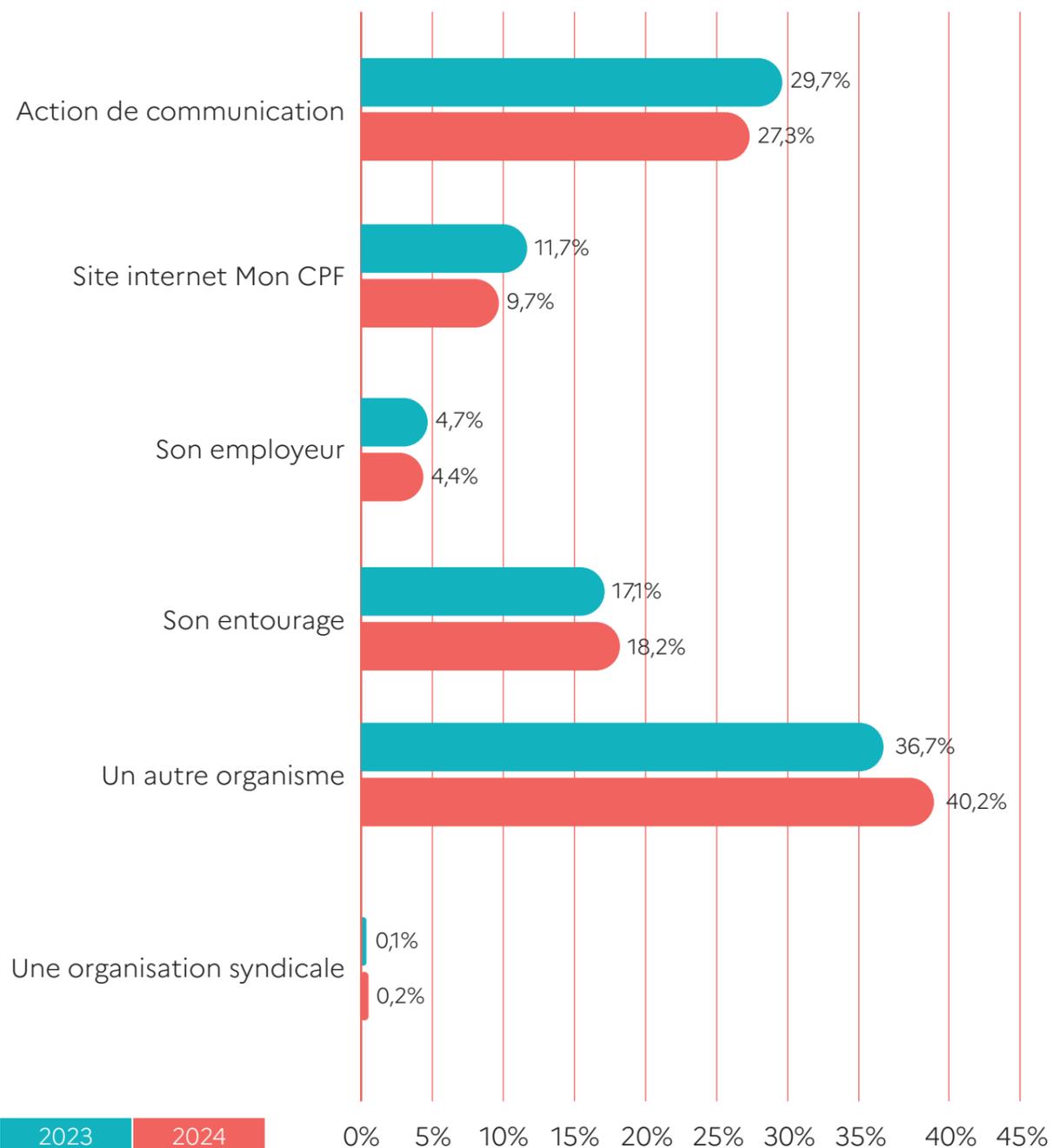
## Motifs de sollicitation du service par les bénéficiaires



On ne constate pas de variation majeure entre 2023 et 2024.

# RÉSULTATS RÉGIONAUX 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



Entre 2023 et 2024, le nombre de bénéficiaires qui ont connu le service via un autre organisme a augmenté de 2,5 points, cela témoigne du travail réalisé avec nos partenaires sur la région. Depuis 2020, peu de bénéficiaires ont découvert le service via les organisations syndicales. Ce canal constitue un axe prioritaire de développement.

# TEMPS FORTS 2024

- Janvier 2024**

Mise en place de la marque nationale « Avenir Actifs » pour tous les opérateurs régionaux du service CEP
- Mars 2024**

Webinaires employeurs : une semaine de webinaires à destination des entreprises
- Mai 2024**

Réunion annuelle des partenaires du CEP avec 70 partenaires réunis
- Mai 2024**

Lancement du nouveau site internet Avenir Actifs
- Juillet 2024**

Signature des conventions de partenariat avec UNIFORMATION et OCAPIAT
- Juin 2024**

2ème édition des Printemps du CEP avec 11 réunions départementales et plus de 250 partenaires présents
- Septembre 2024**

Lancement du baromètre de l'évolution professionnelle 2024 réalisé avec l'IFOP
- Octobre 2024**

5ème édition des Semaines de l'évolution professionnelle

# PRINCIPAUX INDICATEURS 2024

## Accessibilité

### Un maillage territorial au service de l'accessibilité

Afin de garantir une présence au plus près des bassins de vie et d'emploi, notre réseau a déployé un **maillage territorial fort** en région Auvergne-Rhône-Alpes. Avec plus d'une centaine de sites d'accueil, nous assurons une **couverture adaptée aux besoins des usagers sur l'ensemble du territoire**.

Pour mieux s'adapter aux emplois du temps des actifs, plusieurs sites proposent des **horaires élargis** certains jours de la semaine (8h à 19h30) ainsi qu'une permanence le samedi matin.

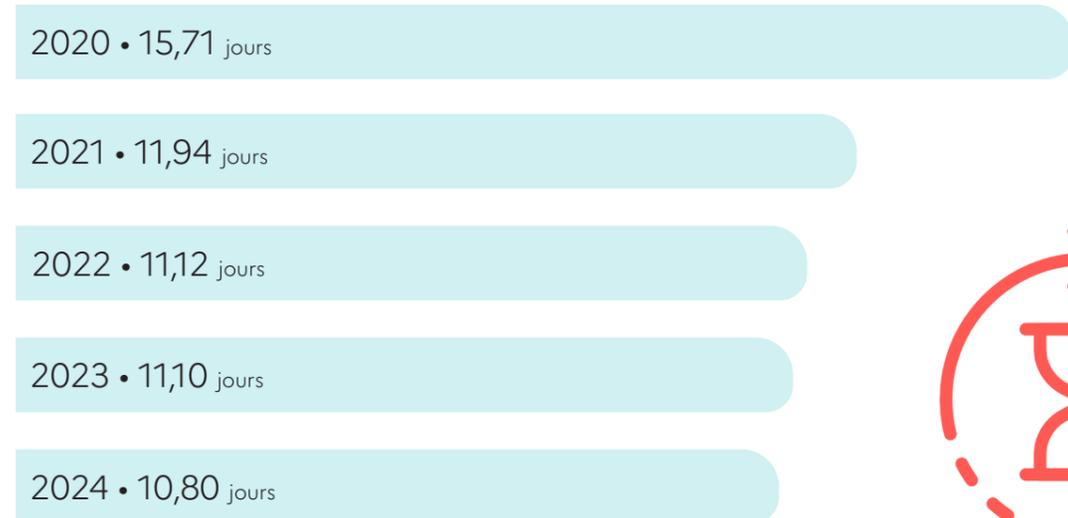
Cette organisation facilite l'accès à nos services en s'adaptant aux contraintes professionnelles et de mobilité des bénéficiaires.

7 nouvelles implantations en 2024 :

- **CIBC HAUTE-LOIRE à Saugues**
- **CIBC RHONE à Belleville**
- **ENVERGURE RHONE à Lyon 9**
- **CIBC RHONE à Villeurbanne**
- **CIBC ISERE SAVOIE à Aime La Plagne**
- **CMA HAUTE-LOIRE à Brioude**
- **CIBC ISERE SAVOIE à Crolles**

Ces nouvelles ouvertures illustrent notre engagement à offrir un service de proximité, garantissant ainsi une réponse adaptée aux enjeux d'accessibilité et de continuité d'accompagnement sur tout le territoire.

En 2024, le **délai moyen d'accès au 1<sup>er</sup> rendez-vous est de 10,8 jours**.



# PRINCIPAUX INDICATEURS 2024

## Délivrance du service

L'intégration et la professionnalisation des conseillers, chargés d'information et managers constituent une priorité pour garantir un service de qualité.

En 2024, **4 109 heures de formation** ont été dispensées, témoignant de notre engagement en faveur du développement des compétences. Notre démarche repose sur des principes clés : **pragmatisme** pour répondre aux besoins concrets du terrain, **implication** aux différentes étapes du cycle de professionnalisation, **posture réflexive** favorisant l'évolution des pratiques, et **veille continue** pour garantir une information actualisée et pertinente.

De plus, **les partenaires** (France Travail, Transition Pro, les OPCO...) jouent un rôle essentiel dans l'animation des formations, apportant leur expertise et contribuant à l'acculturation aux évolutions du secteur.



197 sessions de formations réalisées en 2024.



Des parcours d'intégration personnalisés et tutorés : 53 nouveaux conseillers, 5 chargés d'information et 8 managers de proximité en ont bénéficié.

## PMSMP

En 2024, Avenir Actifs en Auvergne-Rhône-Alpes a signé une convention de délégation pour déployer les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP). Ce dispositif permet aux bénéficiaires du CEP d'effectuer une immersion en entreprise afin de mieux appréhender un métier.

D'une durée maximale d'un mois, la PMSMP permet de **découvrir un métier** et en comprendre les réalités, de **tester un nouvel environnement de travail** pour confirmer un projet ou pour **amorcer une démarche de recrutement**.



969 PMSMP réalisées en 2024 soit une hausse de 8,63 % par rapport à 2023.



3 934 jours de PMSMP soit une durée moyenne de 4 jours.

## Satisfaction

L'amélioration continue constitue un levier essentiel pour garantir l'efficacité du service Mon CEP. Elle repose sur une écoute active des bénéficiaires et l'intégration de leurs retours afin d'adapter en permanence nos services à leurs besoins.

En Auvergne-Rhône-Alpes, le niveau de satisfaction des bénéficiaires se révèle particulièrement élevé. Leur appréciation témoigne de la qualité de notre engagement. Cette reconnaissance nous encourage à poursuivre nos efforts dans une dynamique d'amélioration constante.



## Renforcement des partenariats en 2024 : un levier stratégique pour le développement du conseil en évolution professionnelle.

L'année 2024 a été marquée par une dynamique partenariale renforcée, illustrant notre engagement à structurer et à élargir notre réseau de collaborations sur l'ensemble des territoires.

Près de **340 actions avec nos partenaires** ont été menées tout au long de l'année, confirmant notre volonté d'accompagner les acteurs de l'emploi et de la formation dans une démarche concertée et organisée.

Le renforcement de notre maillage territorial s'est traduit par la désignation de 30 référents partenariats, facilitant le partage d'expériences et de bonnes pratiques

Nos temps forts organisés en 2024 ont joué un rôle clé dans la consolidation de nos partenariats. **Les Printemps du CEP** (juin 2024) ont mobilisé plus de 250 partenaires à travers tout le territoire, illustrant l'intérêt grandissant pour nos initiatives.



**La réunion annuelle des partenaires régionaux** (mai 2024) a rassemblé 60 partenaires pour définir ensemble les perspectives d'actions communes.



L'année 2024 a ainsi permis **d'affermir nos partenariats et d'ancrer notre présence au plus près des territoires**. En 2025, nous poursuivrons cette dynamique en renforçant notre réseau et en développant de nouvelles coopérations, avec l'ambition de faire du CEP **un réflexe incontournable** pour les salariés et les travailleurs indépendants tout au long de leur parcours professionnel.

## LE MOT DES PARTENAIRES

« Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes et Avenir Actifs travaillent ensemble depuis 2020 avec l'objectif commun d'aider les salariés dans la concrétisation de leur projet de reconversion, en conjuguant des offres de services complémentaires. [...] Depuis 2020, les collaborations entre nos deux structures se sont renforcées au fil des années notamment grâce à des actions qui se déclinent sur l'ensemble du territoire.

En 2025, nos efforts conjoints seront maintenus pour fluidifier les parcours des salariés souhaitant s'engager dans un parcours de reconversion professionnelle.

Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes se félicite de la qualité de la collaboration avec Avenir Actifs, au service des besoins en reconversion professionnelle des salariés de notre région. »



**Thomas ROY**  
Directeur général par intérim  
Transitions Pro Auvergne Rhône-Alpes



« L'industrie est partout dans notre quotidien. En Auvergne-Rhône-Alpes, il s'agit d'un secteur particulièrement dynamique, attractif, qui compte une grande diversité de métiers.

Pour accompagner le développement des compétences, nous avons l'occasion d'organiser ponctuellement des temps de présentations croisées, à l'attention de nos équipes respectives, pour une meilleure appropriation mutuelle de nos dispositifs respectifs.

Nous participons également aux temps forts initiés par l'une ou l'autre de nos organisations, dans une logique territorialisée.

Cette connaissance mutuelle, en lien avec les autres acteurs de l'emploi, participe à mieux accompagner les demandes pour répondre aux besoins en lien avec les dynamiques de territoires. »



**Bruno RICHARD**  
Directeur Régional  
OPCO2i



« Uniformation et Avenirs actifs ont poursuivi leur collaboration en 2024, afin de mieux informer les employeurs de la cohésion sociale sur la manière dont Mon CEP peut être utile aux professionnels en charge des ressources humaines.

L'objectif des conseillers emploi formation d'Uniformation était de présenter l'offre de service Mon CEP, au travers d'actions concrètes, qui répondent aux enjeux rencontrés dans les entreprises.

Ainsi, des interventions à deux voix ont eu lieu chez des Grands comptes dans plusieurs territoires et sur plusieurs branches professionnelles. [...] Les échanges furent nourris et ont permis de mieux outiller les entreprises rattachées à Uniformation. [...] »



**Sylvie RIVOL**  
Délégue régionale  
Uniformation



## LE MOT DES PARTENAIRES

« La collaboration entre le réseau des Délégués à l'Accompagnement des entreprises et des parcours Professionnels (DARP) en DREETS / DDETS et Avenir Actifs a été initiée autour du dispositif TransCo (Transitions Collectives),[...].

Au-delà de cette vocation commune, notre partenariat n'a cessé de se développer au cours des trois dernières années. [...] Le CEP est ainsi intégré à la boîte à outils proposée sur le terrain par les DARP départementaux aux entreprises.

Amplifier la connaissance mutuelle de nos champs d'intervention et déployer de nouvelles initiatives partagées apparaissent comme des enjeux encore plus décisifs dans le contexte économique actuel.

Nous poursuivons en 2025 une démarche partenariale proactive, pour améliorer la visibilité et l'appropriation par les entreprises et les salariés des mesures favorisant l'anticipation des transitions, la formation et les mobilités professionnelles internes ou externes. »



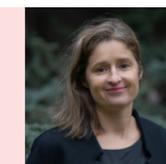
**Véronique GARCIA**  
Délégue Régionale  
DARP



« Depuis 2020, L'OPCOMMERCE et Avenir Actifs collaborent activement pour soutenir le développement des compétences et la mobilité professionnelle, en mettant en place des actions concrètes de conseil et d'information. Ce partenariat a permis à Avenir Actifs de jouer un rôle clé en informant les actifs de tout secteur d'activité sur les dispositifs de formation et d'accompagnement disponibles, [...].

L'OPCOMMERCE a également bénéficié de cette collaboration pour professionnaliser les conseillers du Conseil en évolution professionnelle autour des métiers du commerce, contribuant à renforcer la visibilité et l'attractivité de ces métiers.

[...] Avenir Actifs s'est également imposé comme une ressource précieuse pour informer les conseillers d'OPCO sur les dispositifs d'évolution professionnelle, facilitant ainsi l'accompagnement des salariés dans leurs projets de développement. [...] »



**Noellia LERMITTE**  
Délégue Régionale  
OPCOMMERCE



# PROMOTION ET COMMUNICATION

## Un plan de communication ambitieux pour accroître l'impact du CEP.

En 2024, nous avons déployé un plan de communication d'envergure pour **renforcer la notoriété** du CEP et **stimuler le recours au service**. Cette stratégie multicanale vise à faire du CEP un réflexe pour toute question liée à l'évolution professionnelle. Plusieurs leviers ont été activés pour maximiser la visibilité et l'engagement des bénéficiaires :



**Campagnes radio** : Diffusion de 210 spots sur plusieurs stations (Europe 2, RFM, NOVA...) lors des horaires stratégiques de trajet domicile-travail, avec trois vagues de diffusion sur l'année, un support toujours autant prisé.



**Supports du quotidien** : Distribution de plus d'un million de sacs à pain dans des boulangeries artisanales en zones rurales, un support ancré dans le quotidien des Français.



### Présence en ligne :

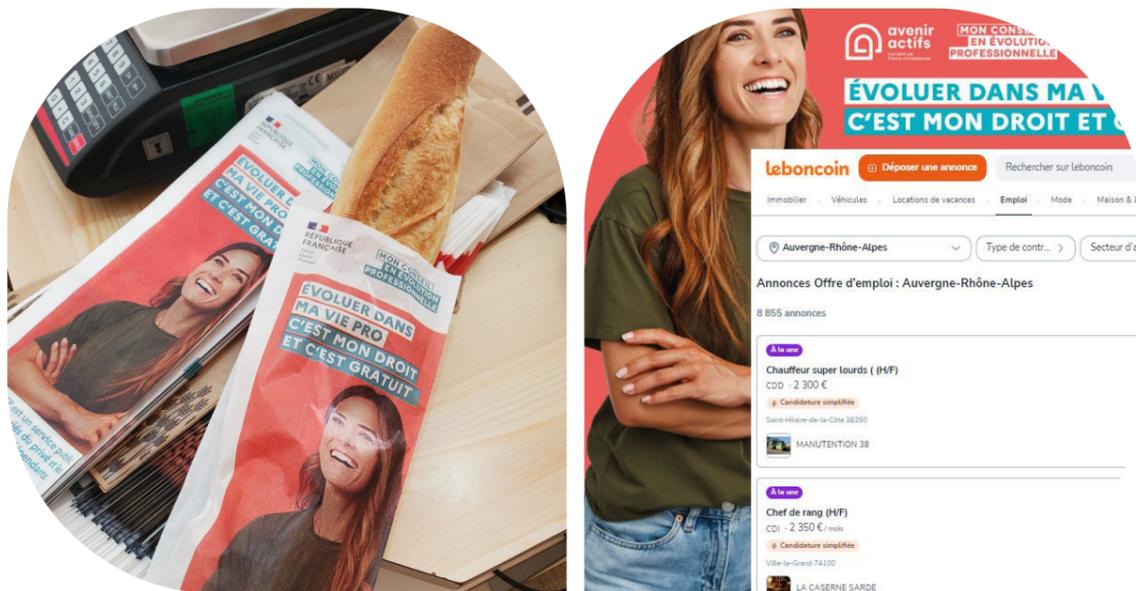
Campagnes sur le 20 Minutes avec plus de 3 millions d'impressions annuelles. La presse reste une des sources de prise d'informations préférées des Français juste derrière la TV.

Campagnes sur la première plateforme e-commerce française : Le Bon Coin, avec plus de 3,3 millions d'impressions générées sur 2 périodes stratégiques.

Présence renforcée sur le moteur de recherche Google pour assurer un positionnement constant dans le top 3 des résultats. Campagnes dédiées sur YouTube et Display pour maximiser la visibilité.



**Presse** : 7 communiqués de presse ont été diffusés et ont généré un vif intérêt auprès des médias régionaux et locaux avec plus de 30 retombées : Le Progrès, L'Echo Drôme-Ardèche, Eco Savoie Mont Blanc, L'Essor Isère, etc.



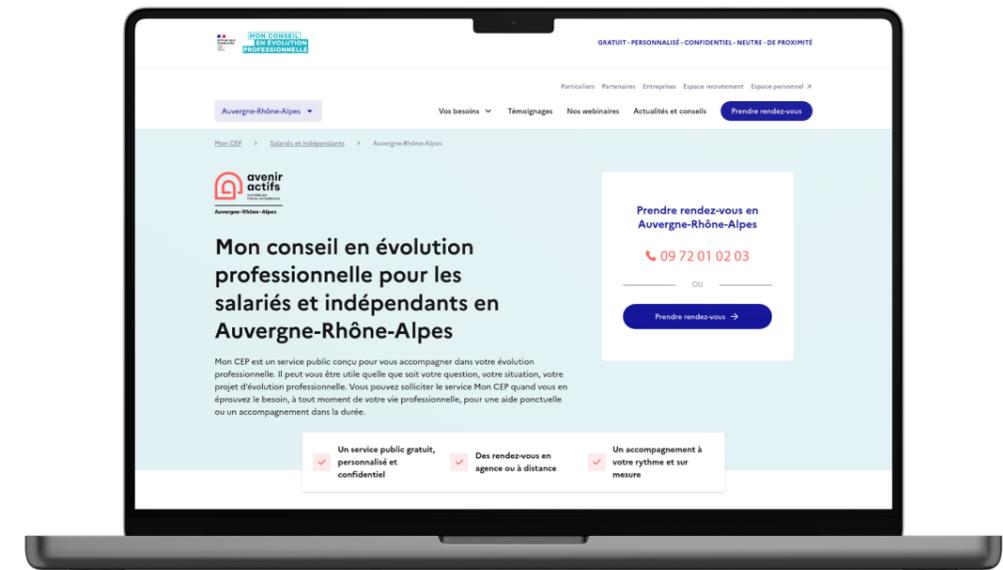
# PROMOTION ET COMMUNICATION

## Un nouveau site web pour une meilleure expérience utilisateur.

En 2024, nous avons lancé une nouvelle version du site web du CEP en Auvergne-Rhône-Alpes, repensée pour offrir une navigation plus intuitive et un accès simplifié aux informations essentielles.

Harmonisé avec le site national, ce nouvel outil renforce l'unité et la cohérence du service tout en apportant des améliorations concrètes pour les utilisateurs :

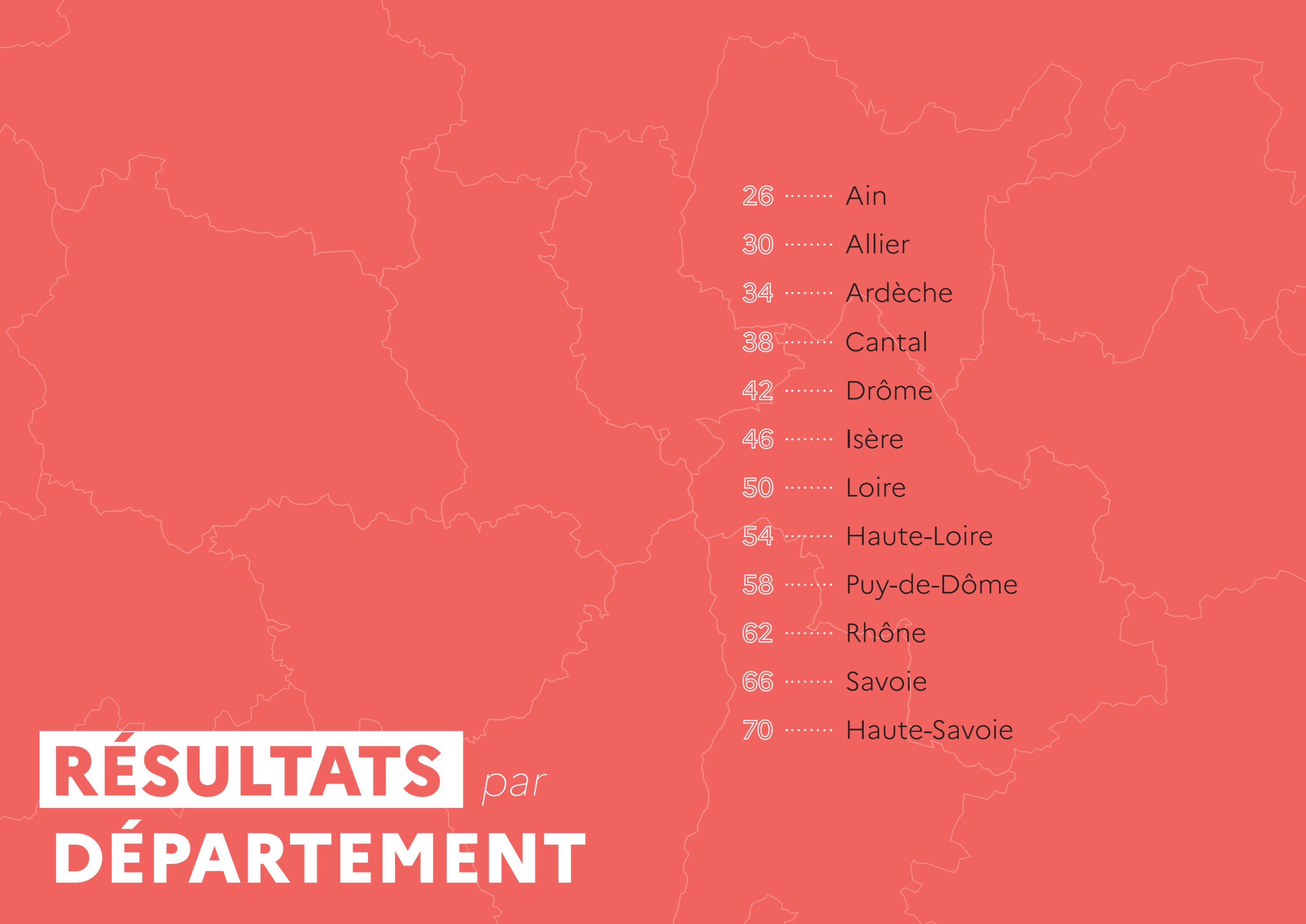
- **Une ergonomie optimisée** pour une expérience fluide sur mobile et ordinateur.
- **Des contenus enrichis** pour mieux comprendre l'accompagnement CEP et ses bénéfices.
- **Un accès facilité à la prise de rendez-vous** pour encourager le recours au service.



## Une présence renforcée sur le terrain et en ligne.

En 2024, nous avons intensifié notre participation à des événements physiques et digitaux pour accroître la visibilité et renforcer l'accès au service.

- **Participation à plus de 110 événements locaux, départementaux et régionaux** comme des forums de l'emploi ou des salons spécialisés.
- **Webinaires employeurs** : Organisation de webinaires régionaux pour sensibiliser les RH et employeurs dans une stratégie de communication en entreprise.
- **Les Lundis du CEP** : Animation de webinaires hebdomadaires nationaux (800 participants sur l'année).
- **Semaines de l'Évolution Professionnelle** : Une 5<sup>ème</sup> édition marquée par une forte hausse des inscriptions (+83 %) et des participations (+23 %), avec plus de 5 000 participants uniques.



**RÉSULTATS** *par*  
**DÉPARTEMENT**

- 26 ..... Ain
- 30 ..... Allier
- 34 ..... Ardèche
- 38 ..... Cantal
- 42 ..... Drôme
- 46 ..... Isère
- 50 ..... Loire
- 54 ..... Haute-Loire
- 58 ..... Puy-de-Dôme
- 62 ..... Rhône
- 66 ..... Savoie
- 70 ..... Haute-Savoie

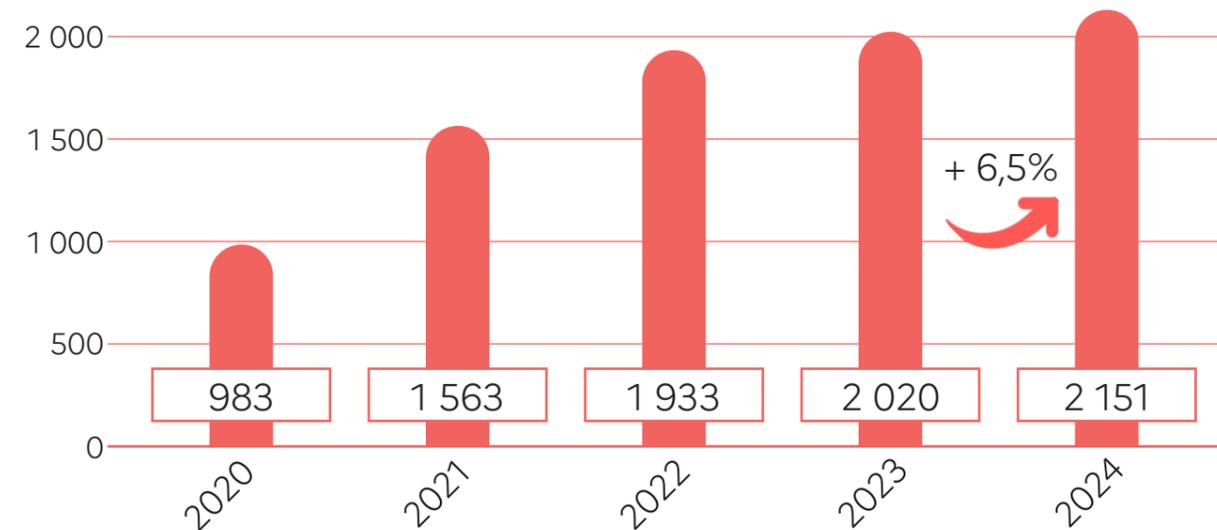


# Ain

## RÉSULTATS AIN 2024

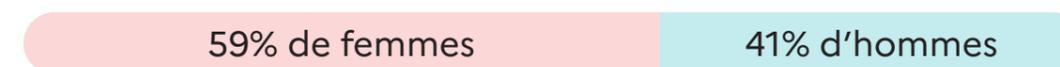
# 2151 bénéficiaires

En 2024, 2 151 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

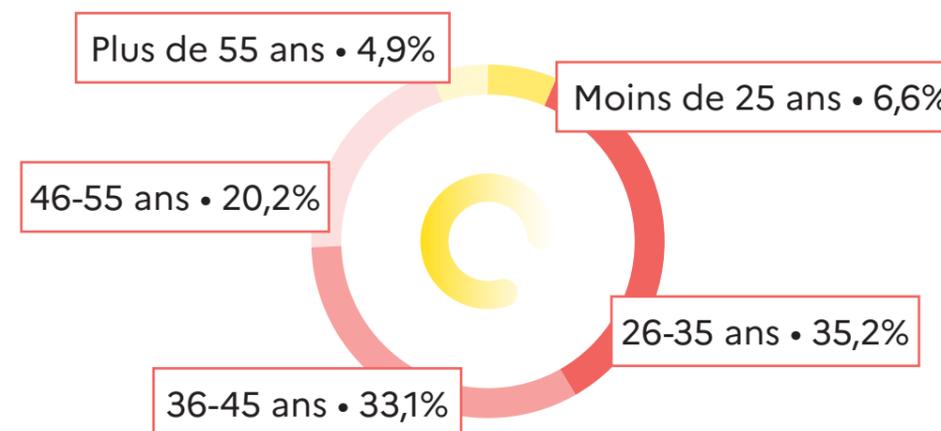


 **8,2%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

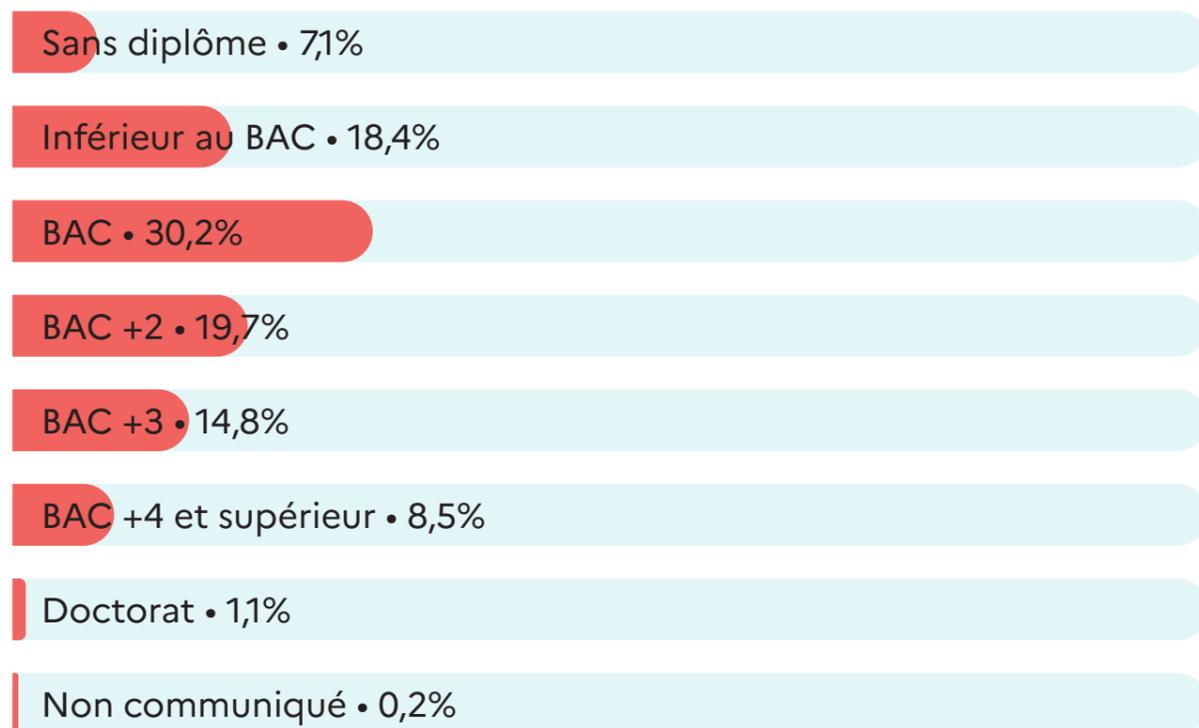


### Âge des bénéficiaires en 2024



# RÉSULTATS AIN 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 55,7% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

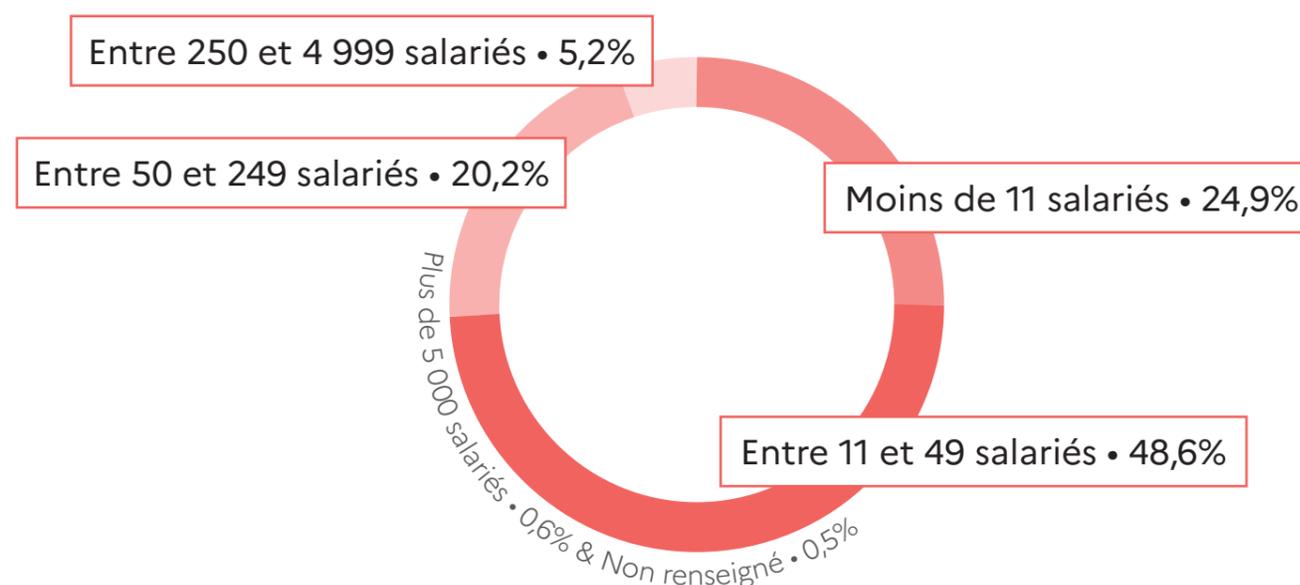
## Les secteurs les plus représentés



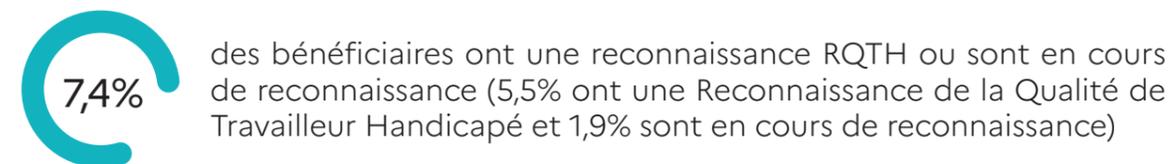
À noter, la hausse de 5 points entre 2023 et 2024 du secteur « autre activité de service ».

# RÉSULTATS AIN 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

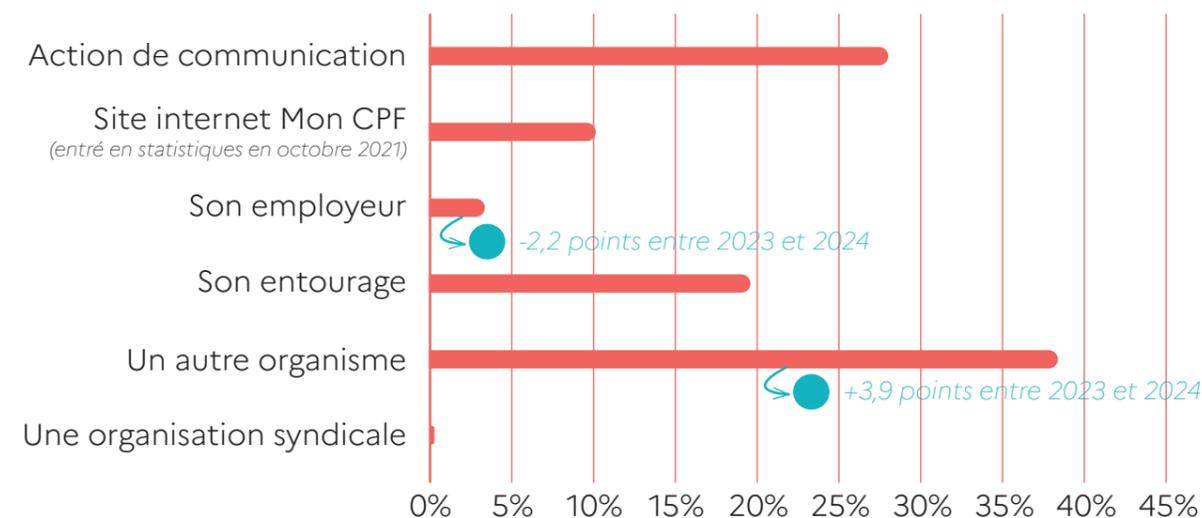


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



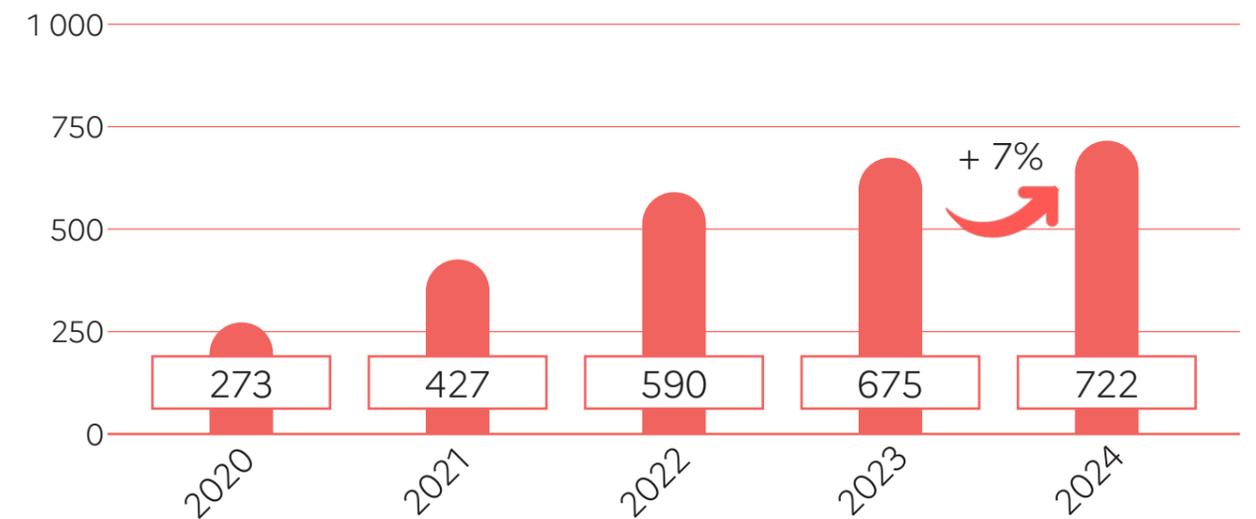
-0,6 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



## 722 bénéficiaires

En 2024, 722 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

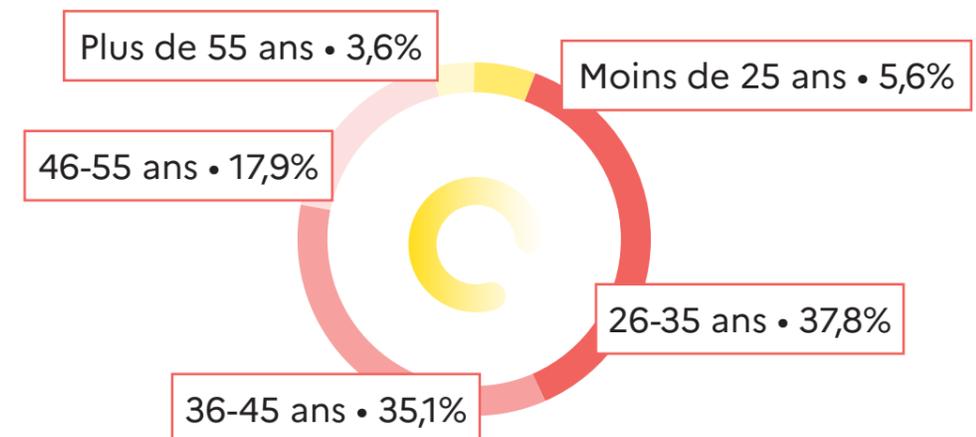


 **2,8%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



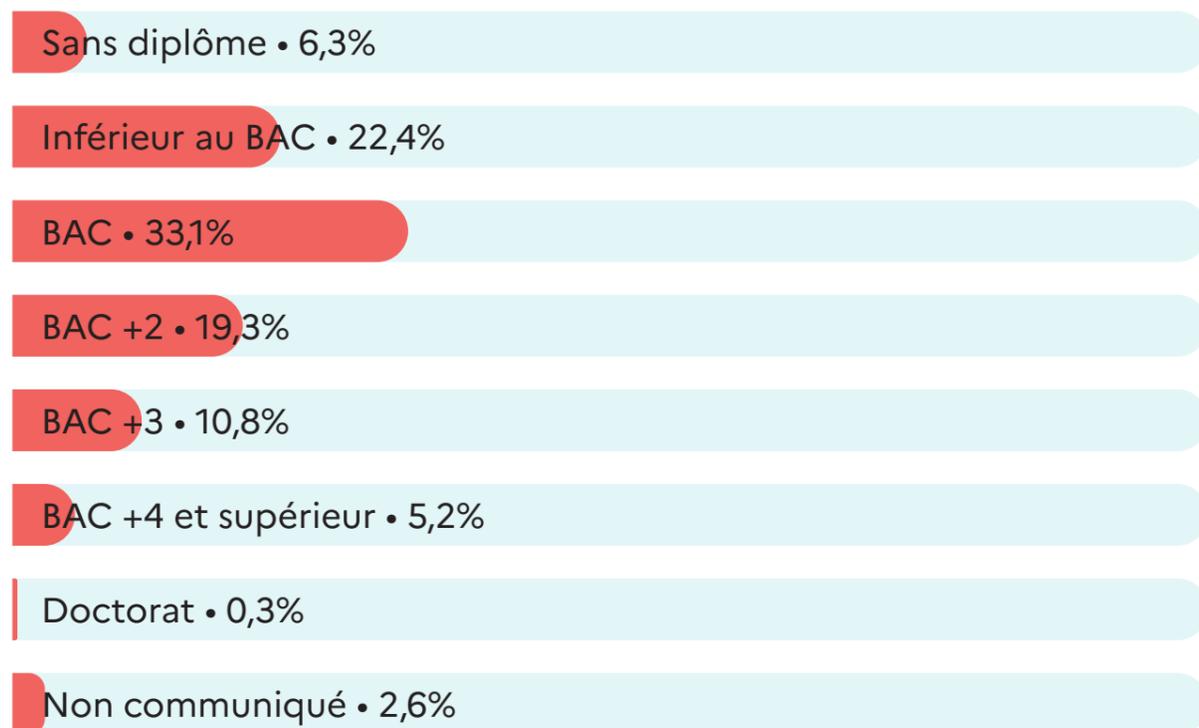
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Allier

# RÉSULTATS ALLIER 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 61,8% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

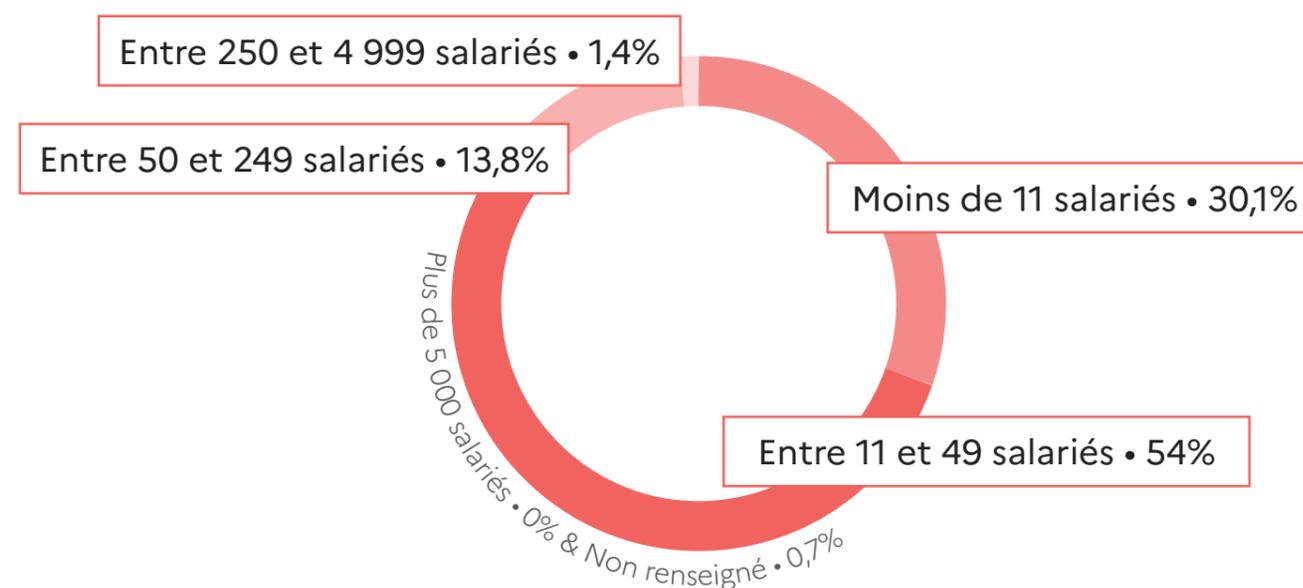
## Les secteurs les plus représentés



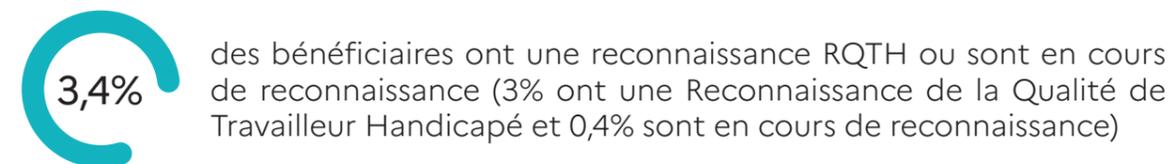
À noter, la hausse de 5 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS ALLIER 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

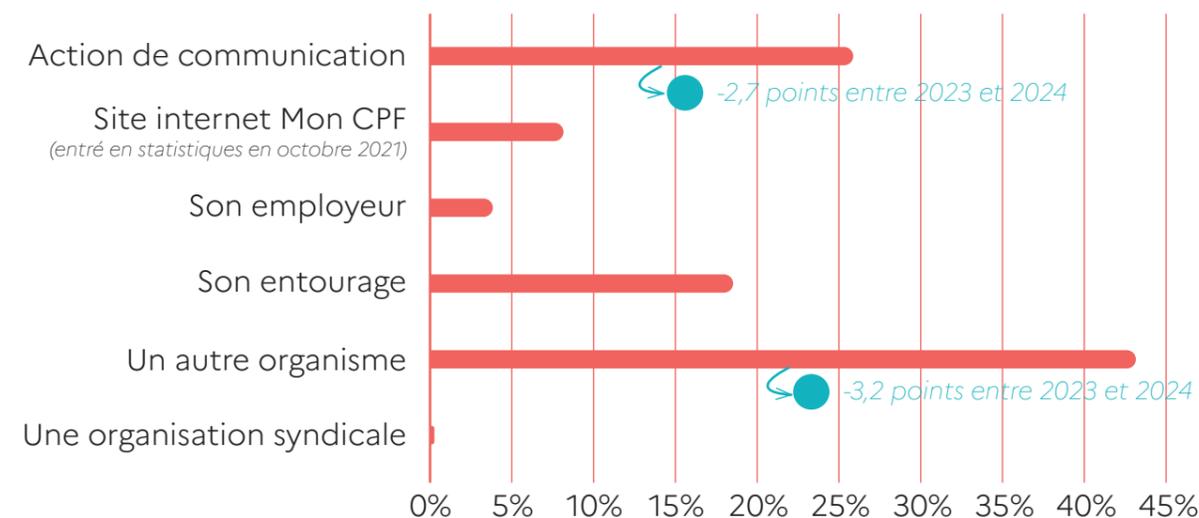


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



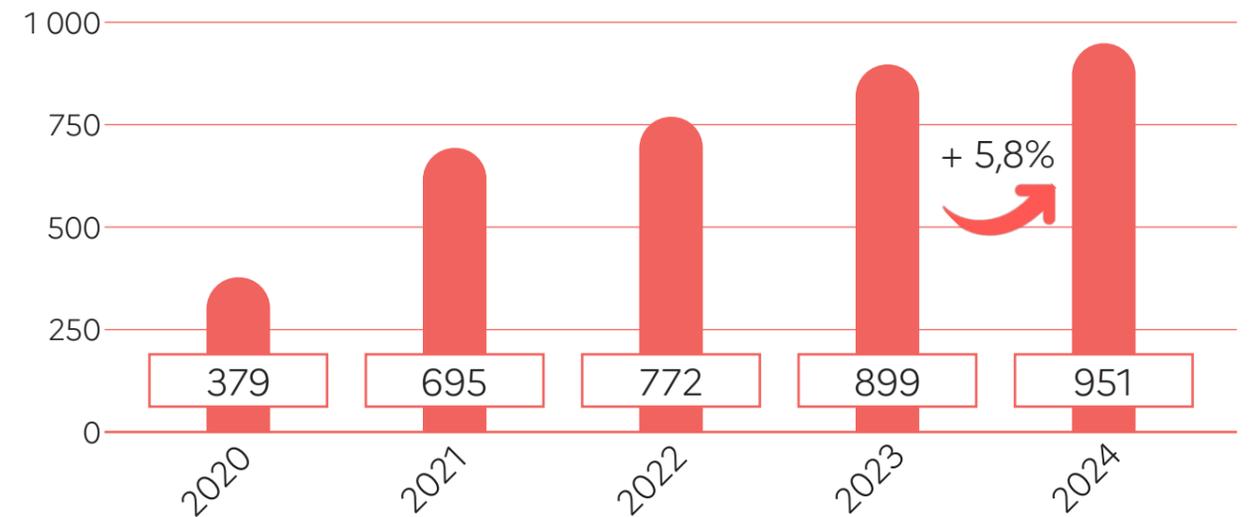
-0,1 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



## 951 bénéficiaires

En 2024, 951 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

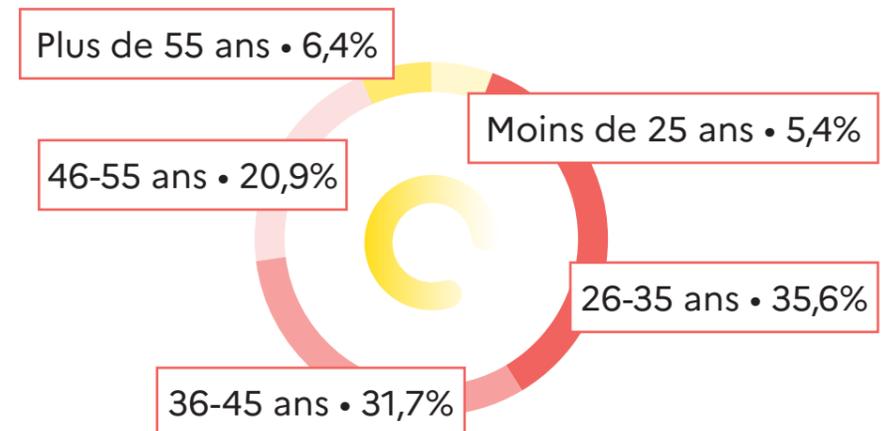


 **3,6%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



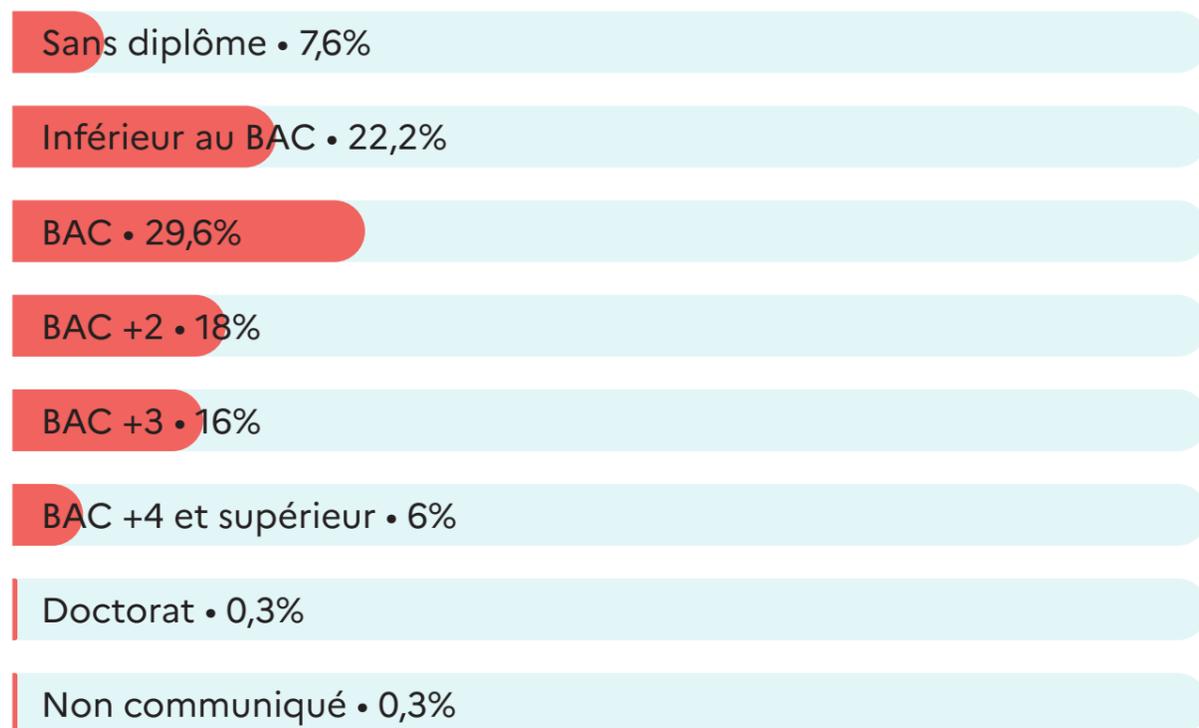
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Ardèche

# RÉSULTATS ARDÈCHE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 59,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

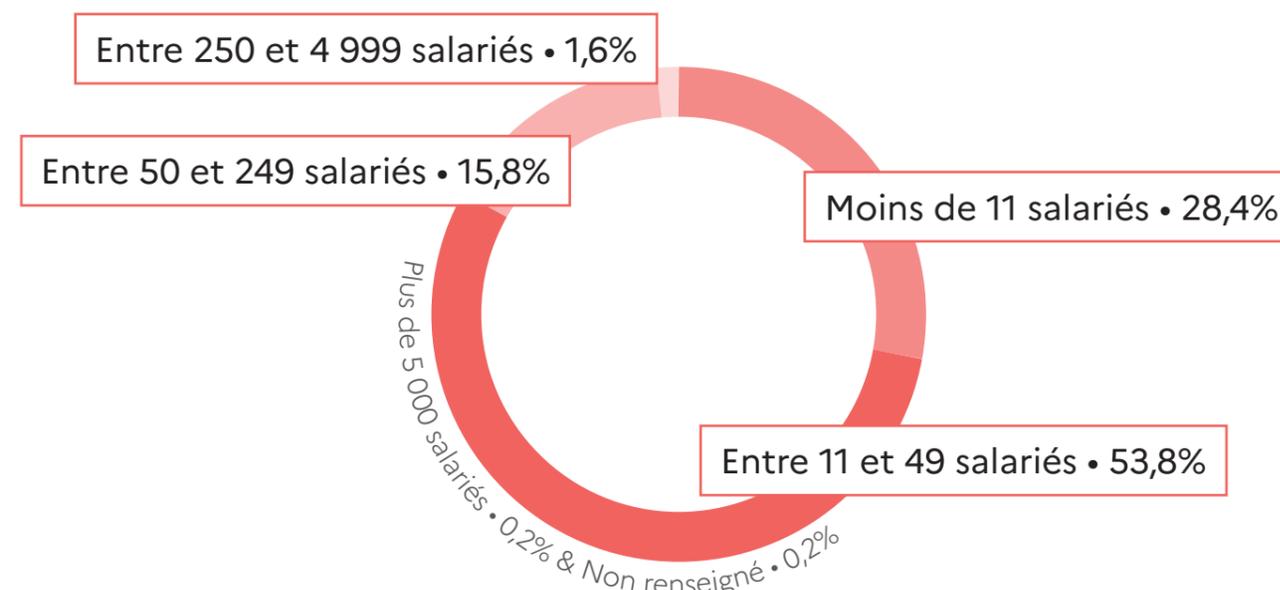
## Les secteurs les plus représentés



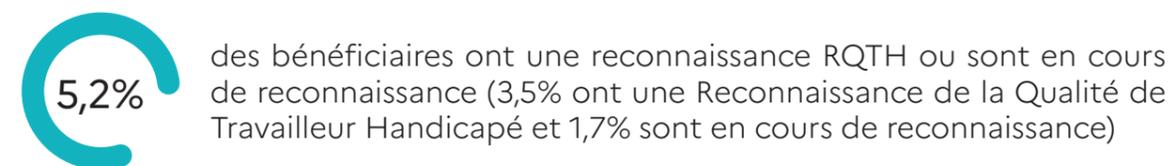
À noter, la hausse de 1,7 point entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS ARDÈCHE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

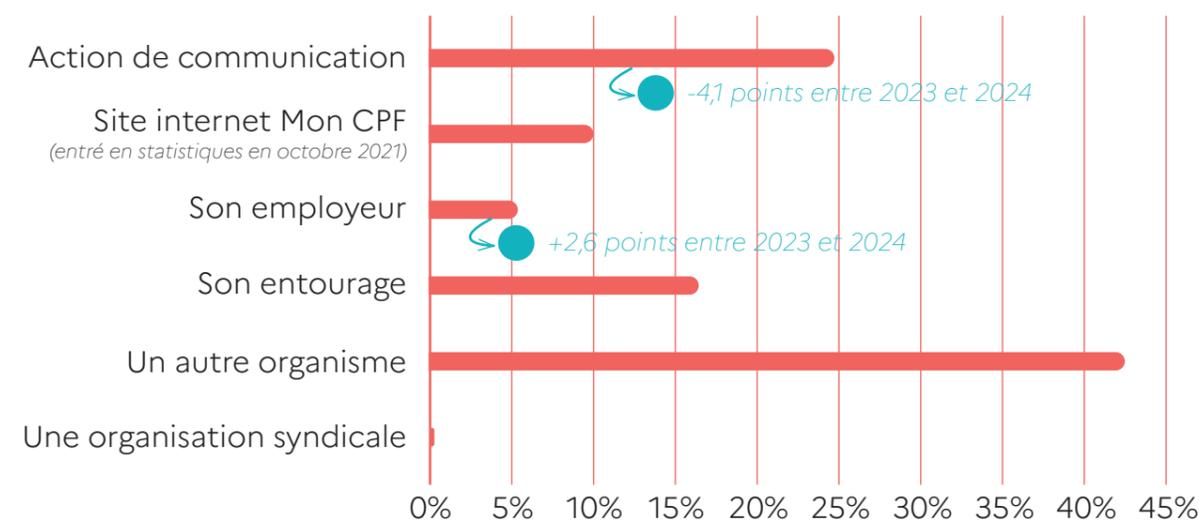


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



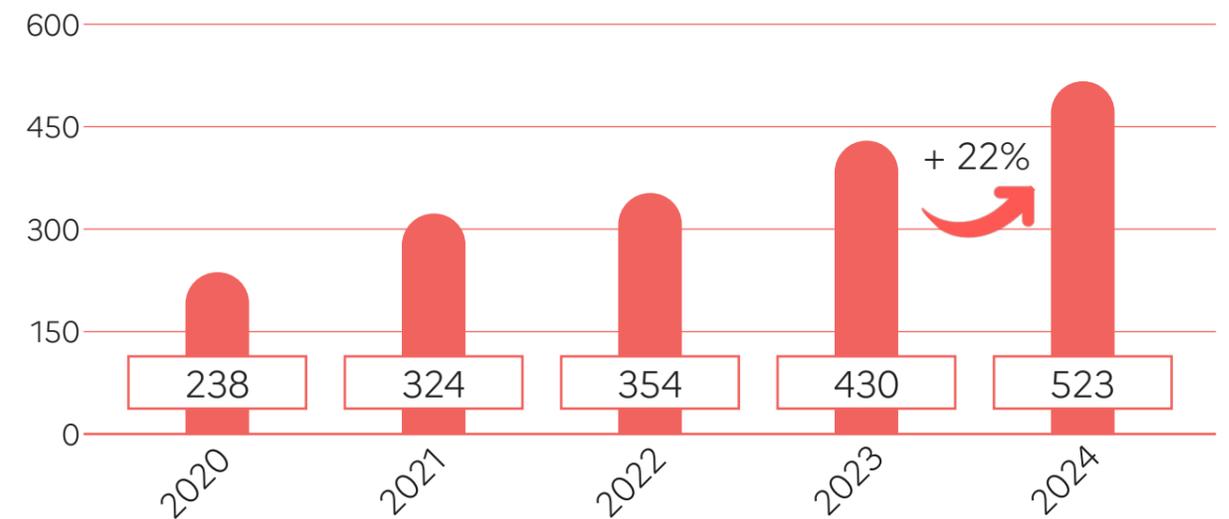
+0,3 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



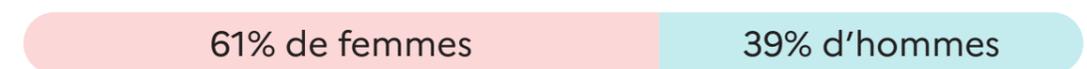
## 523 bénéficiaires

En 2024, 523 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

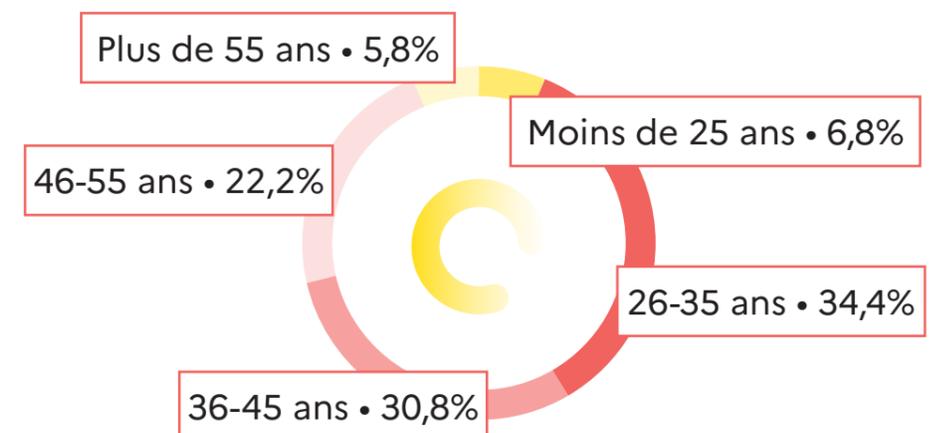


 **2%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



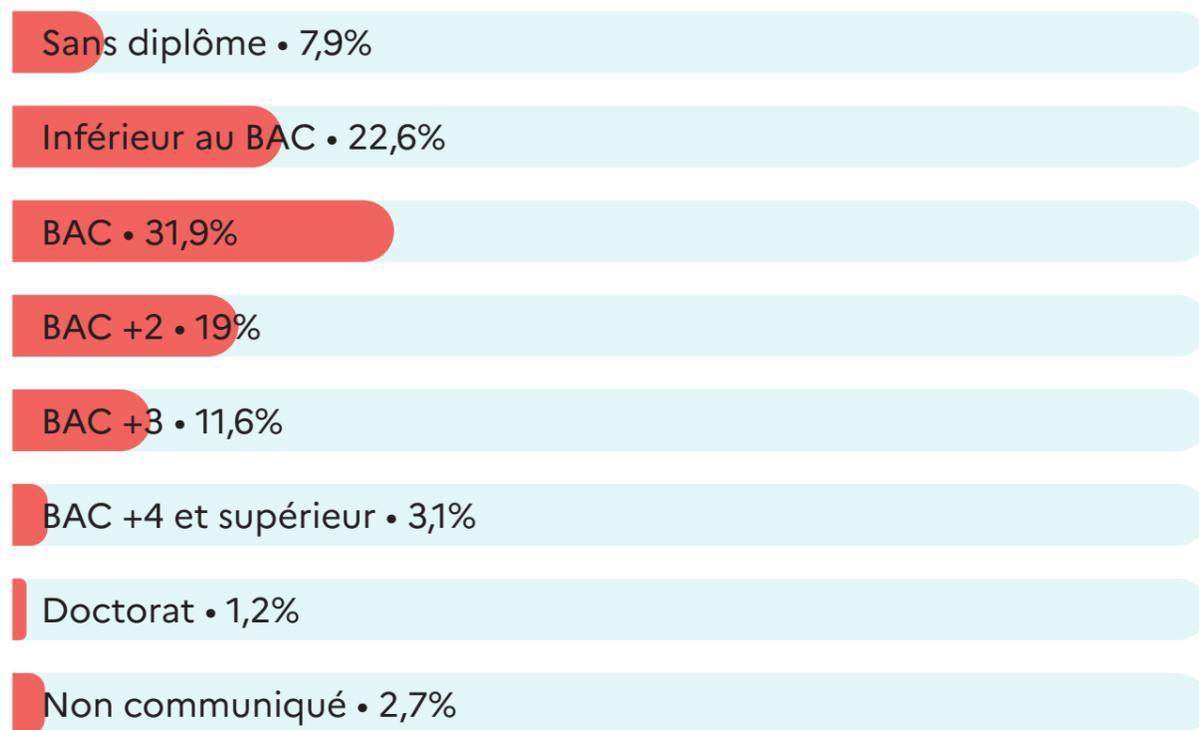
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Cantal

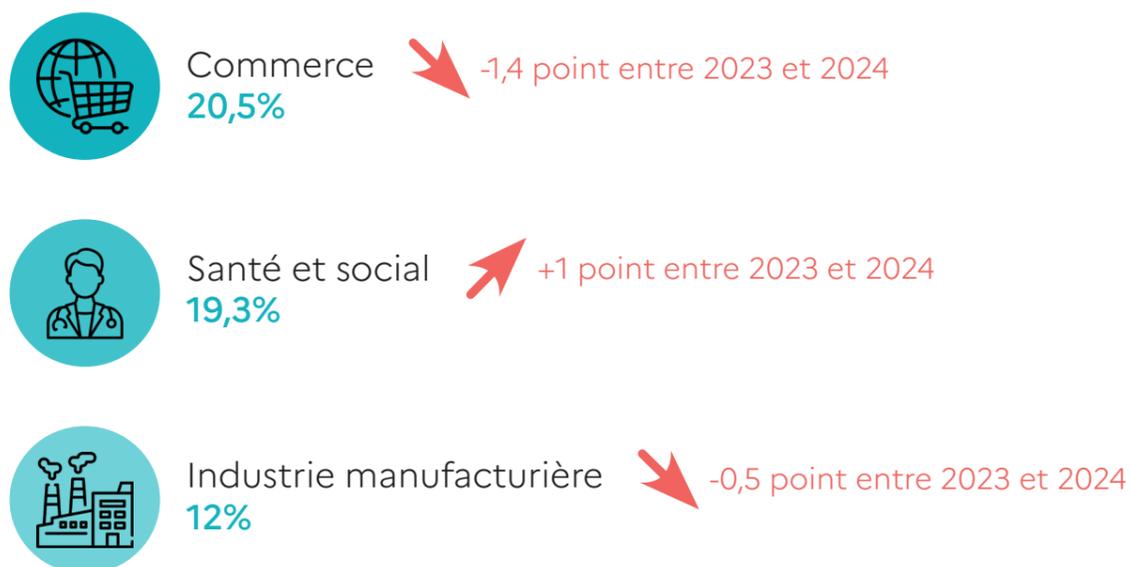
# RÉSULTATS CANTAL 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 62,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

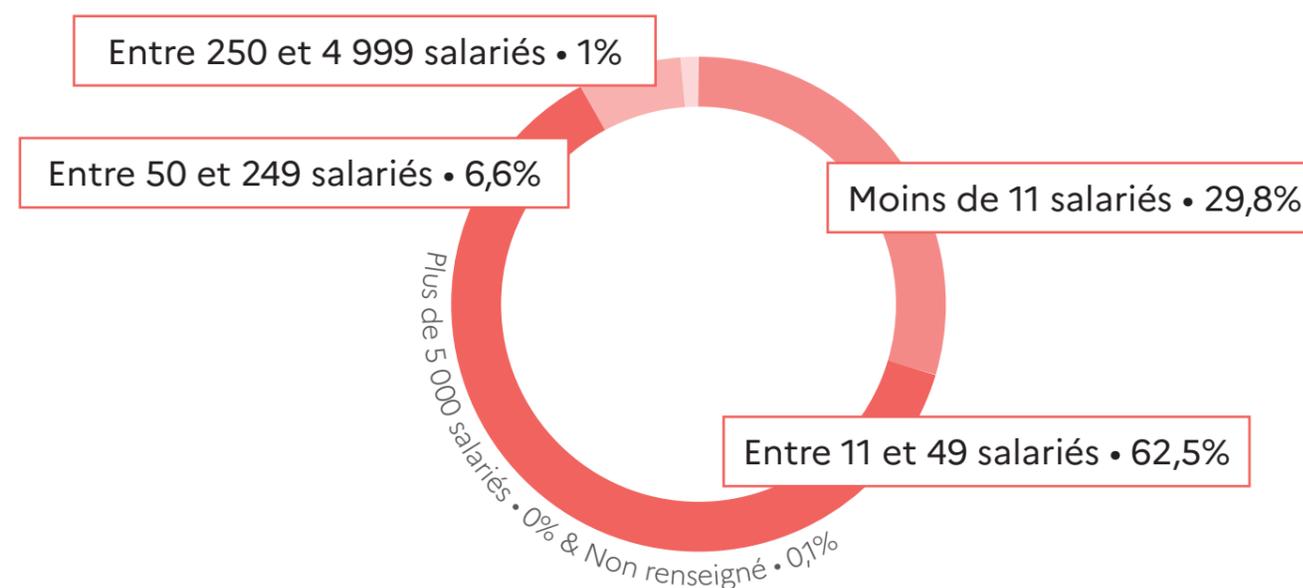
## Les secteurs les plus représentés



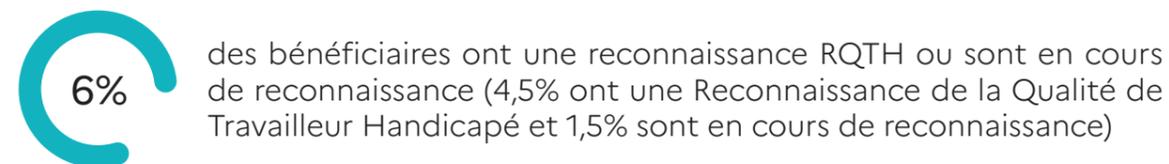
À noter, la hausse de 3,1 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS CANTAL 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

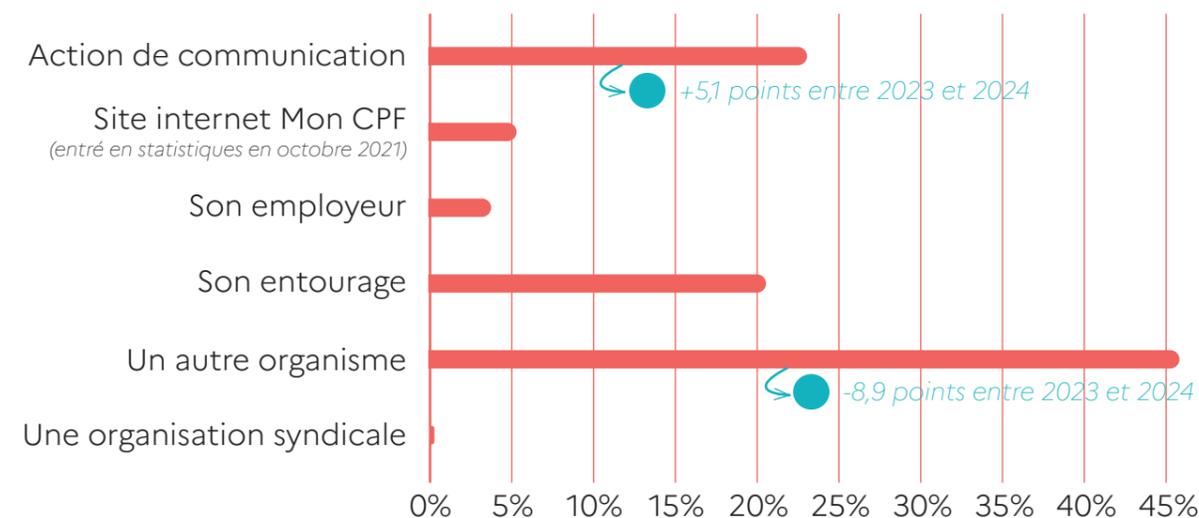


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



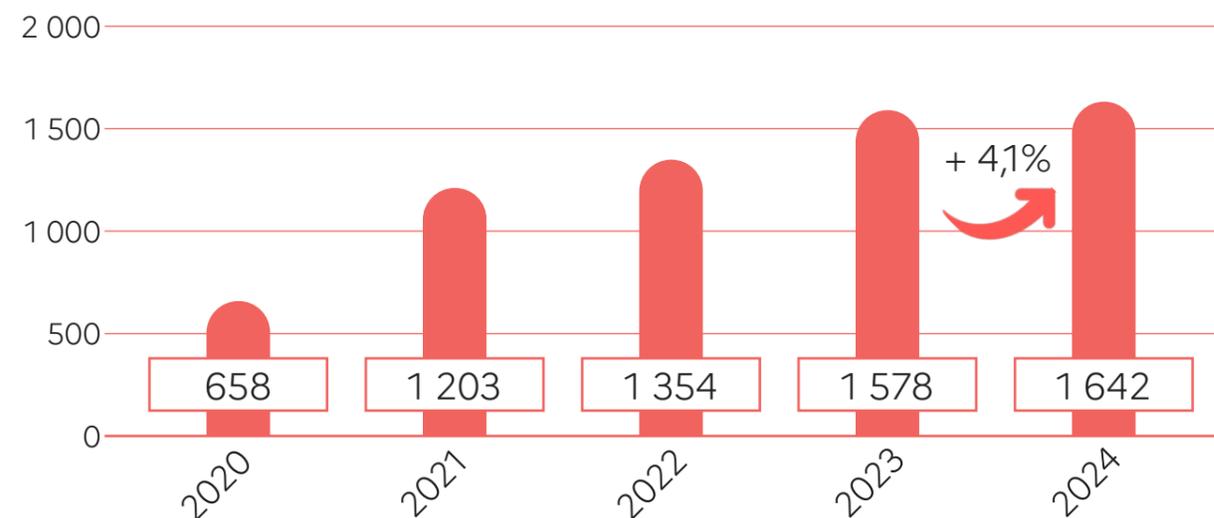
+0,7 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



## 1 642 bénéficiaires

En 2024, 1 642 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

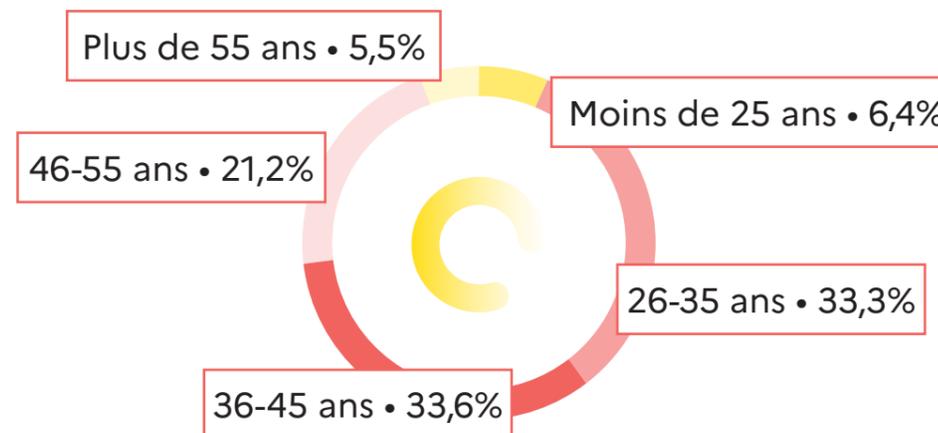


 **6,3%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



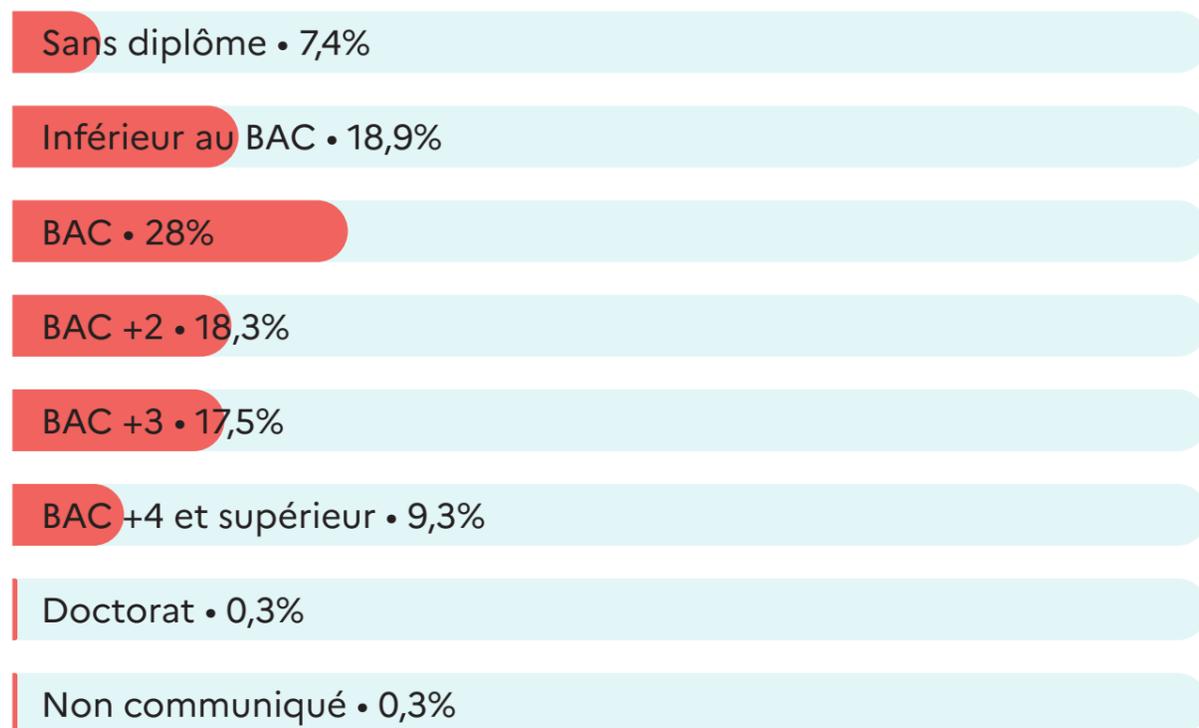
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Drôme

# RÉSULTATS DRÔME 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 54,3% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

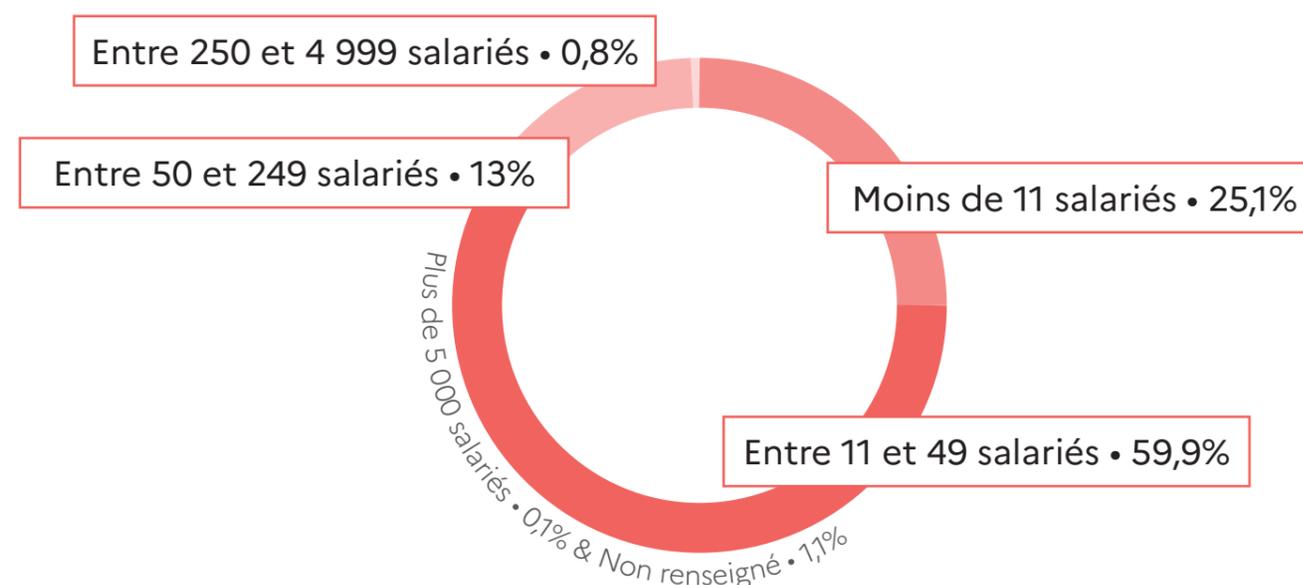
## Les secteurs les plus représentés



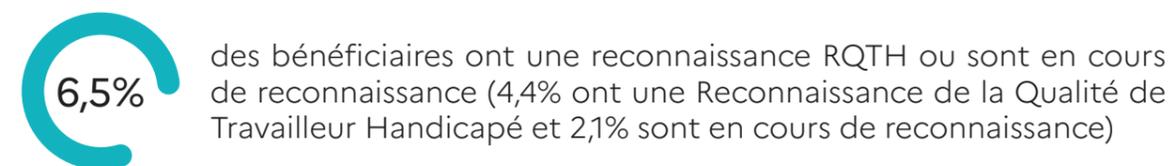
À noter, la hausse de 3,5 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS DRÔME 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

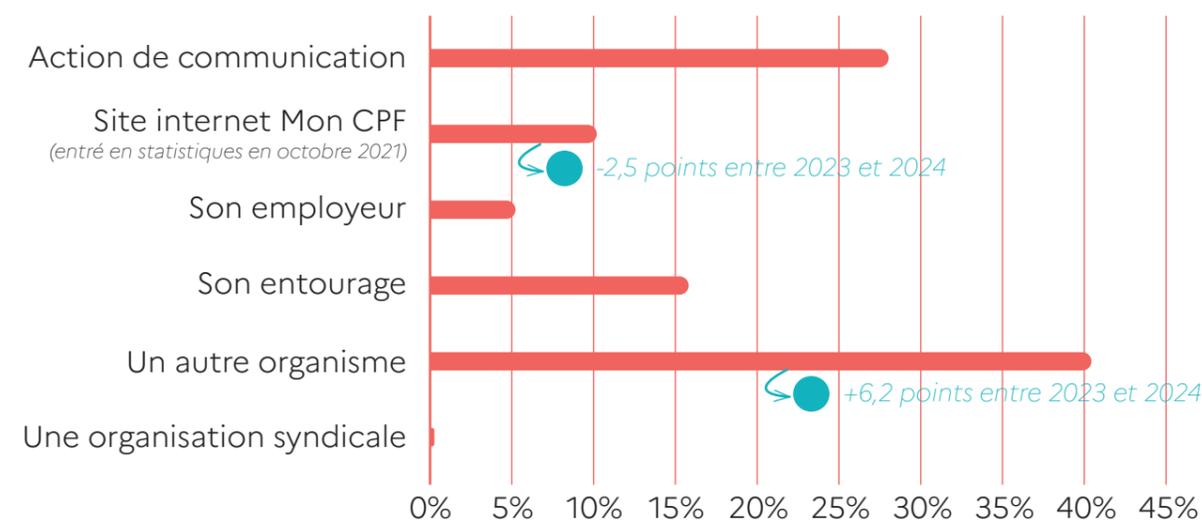


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



↗ +1,3 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



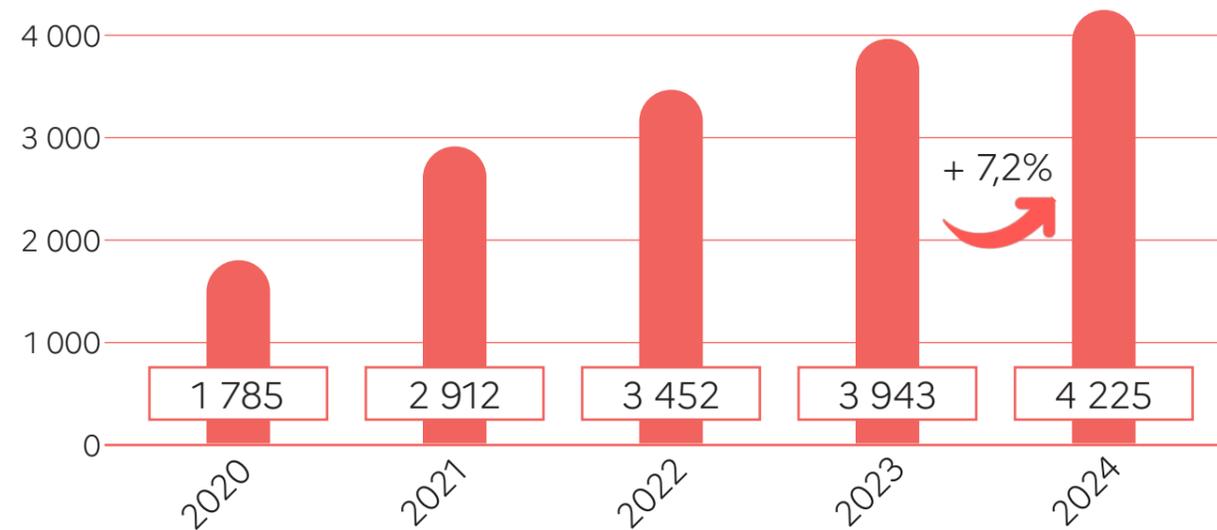


# Isère

## RÉSULTATS ISÈRE 2024

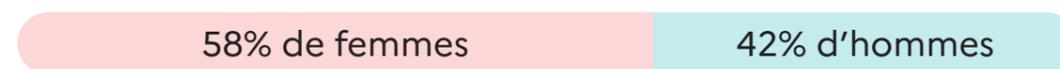
# 4 225 bénéficiaires

En 2024, 4 225 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

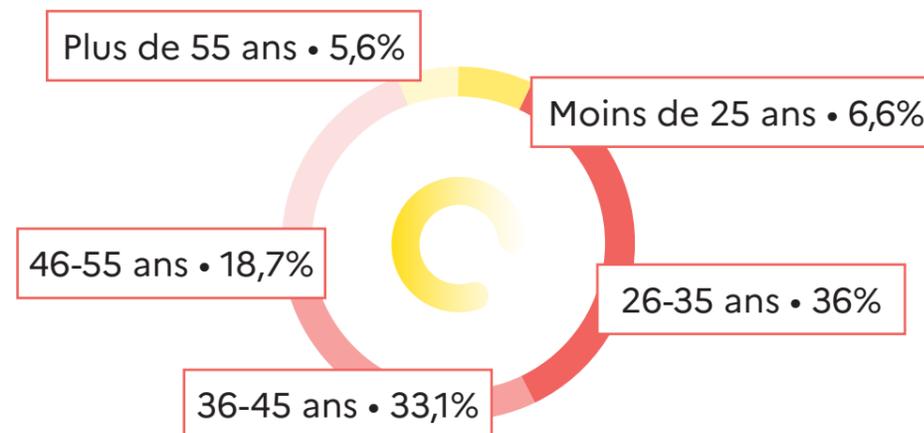


 **16,2%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

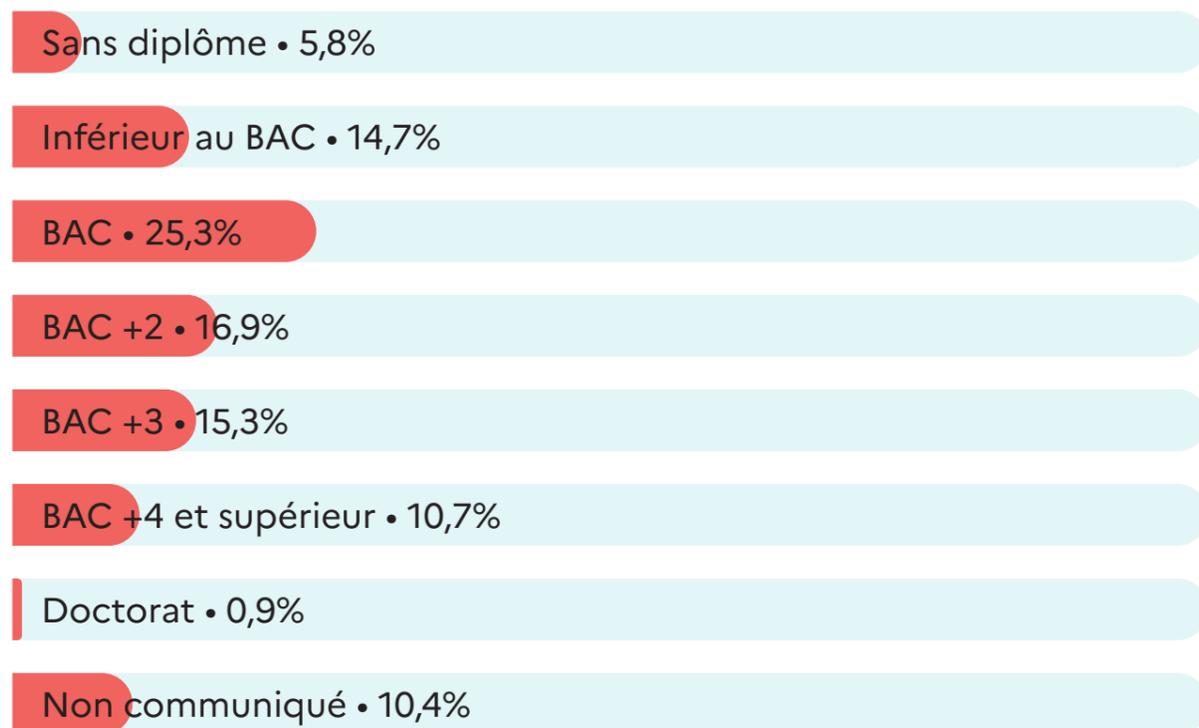


### Âge des bénéficiaires en 2024



# RÉSULTATS ISÈRE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 45,8% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

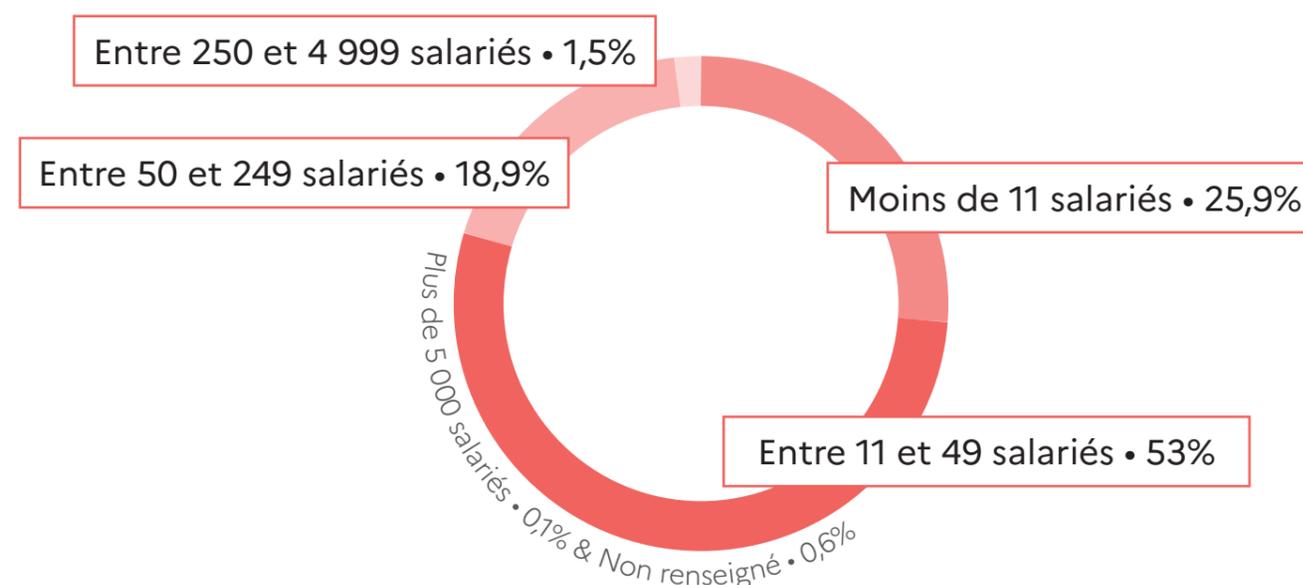
## Les secteurs les plus représentés



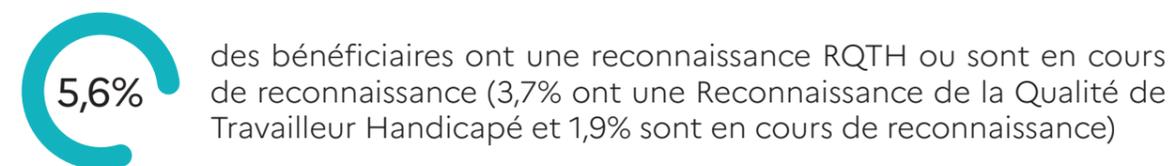
À noter, la hausse de 2,5 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS ISÈRE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

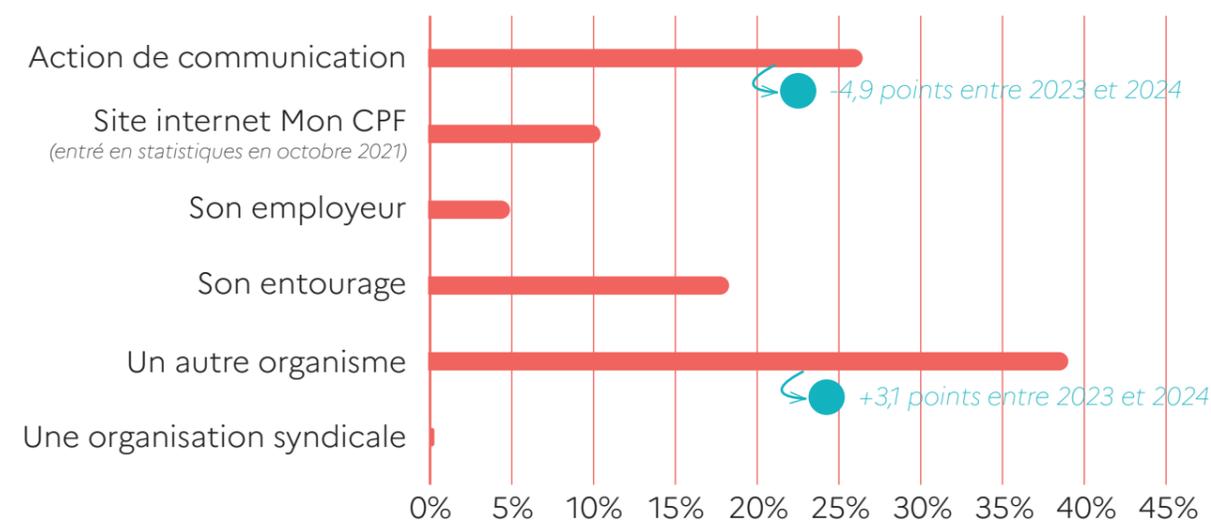


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



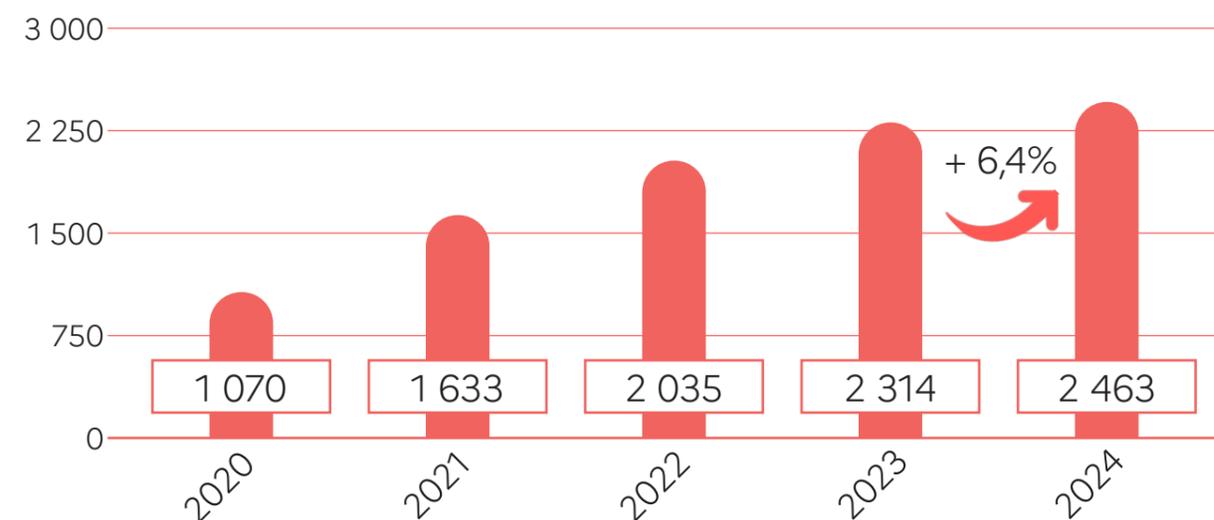
-0,7 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



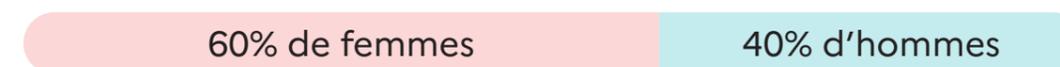
## 2463 bénéficiaires

En 2024, 2 463 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

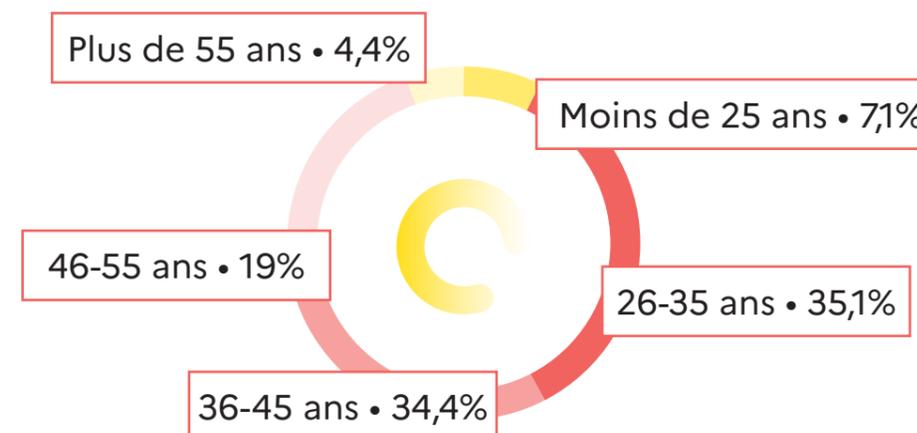


 **9,4%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



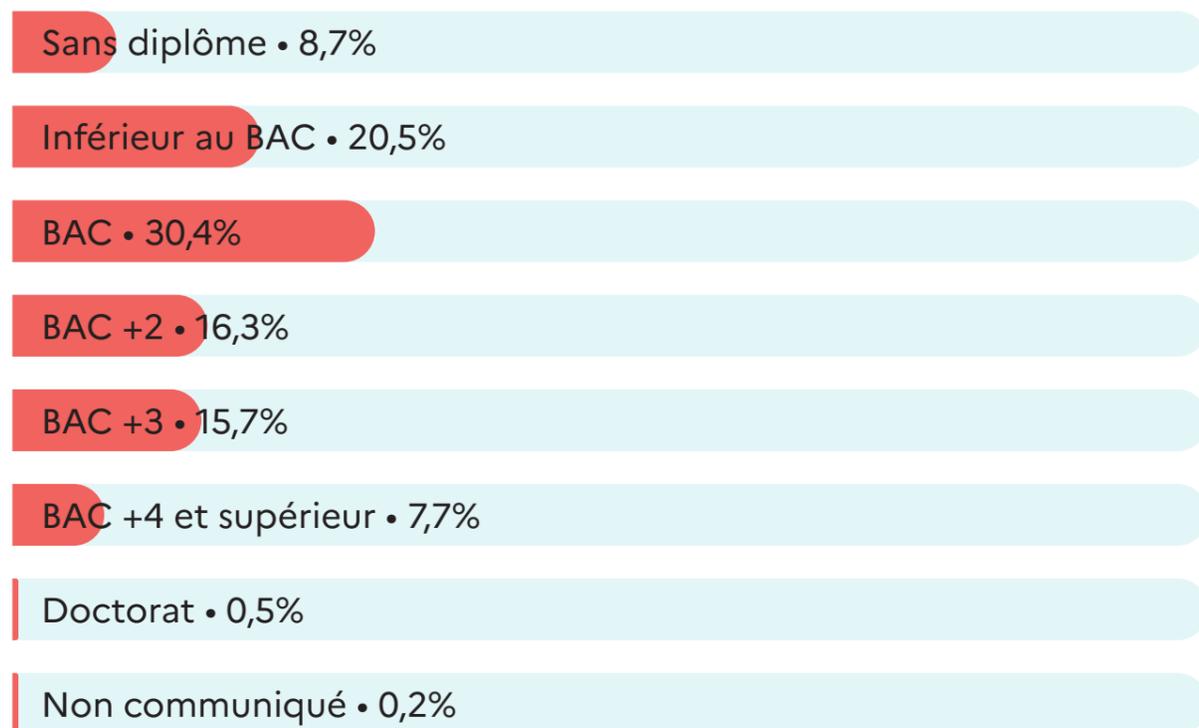
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Loire

# RÉSULTATS LOIRE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 59,6% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

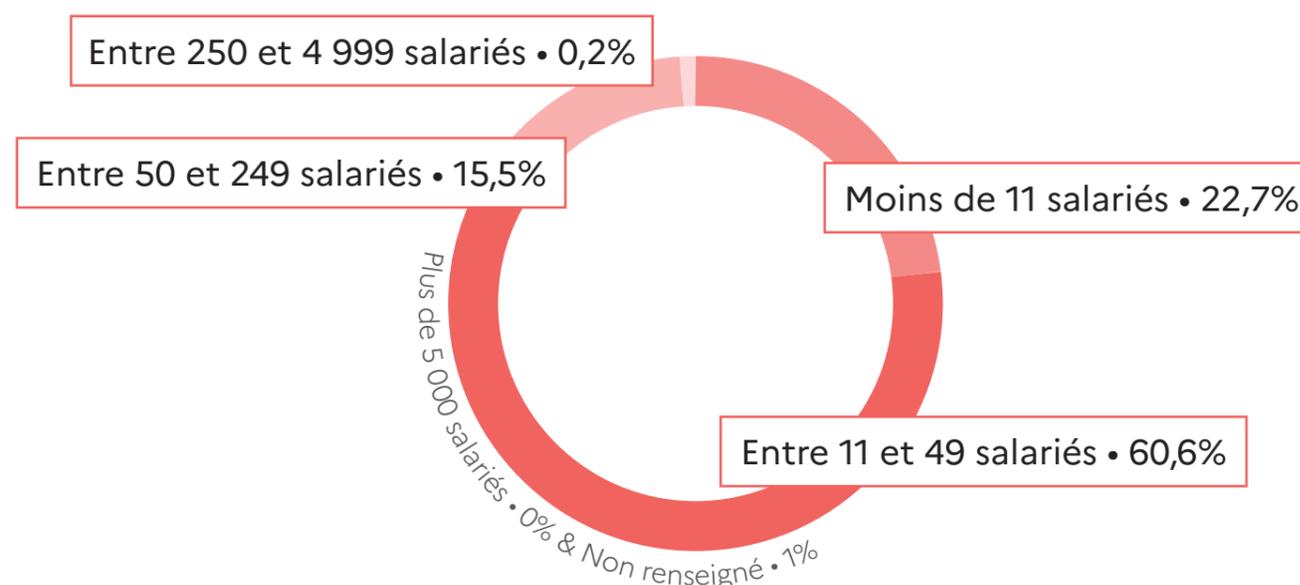
## Les secteurs les plus représentés



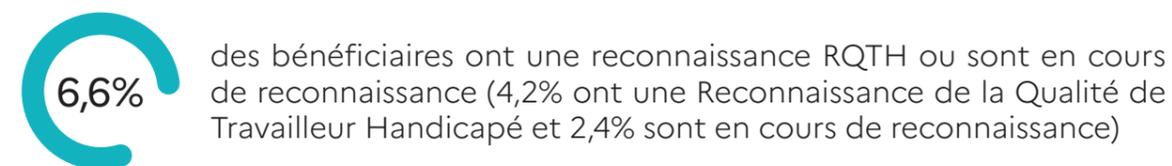
À noter, la hausse de 3,2 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS LOIRE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

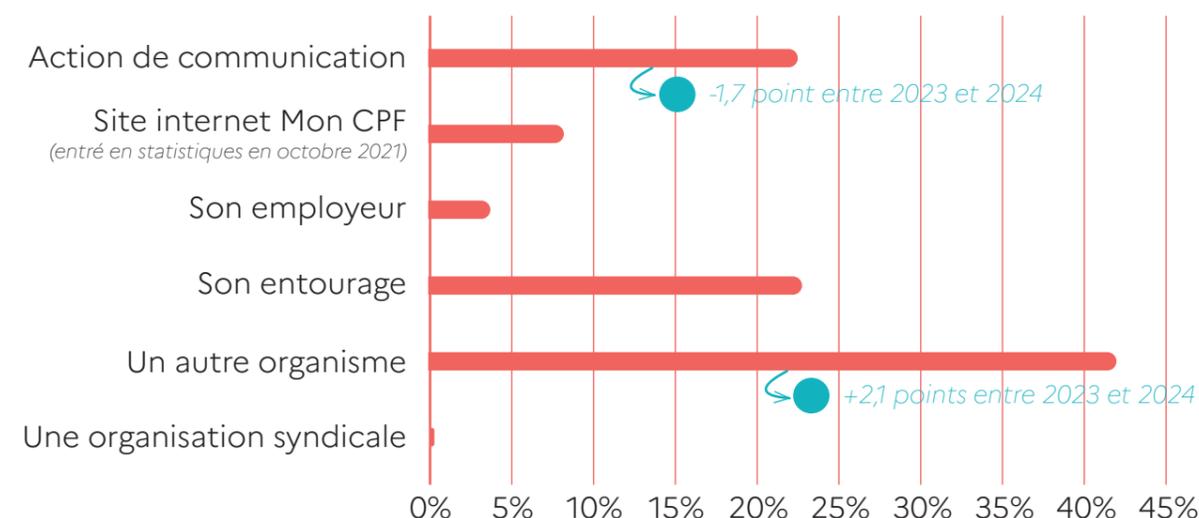


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



+0,9 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu





# Haute-Loire

## RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2024

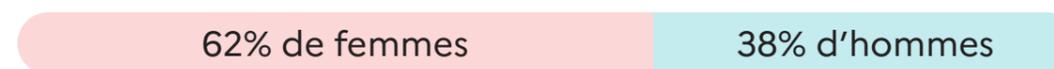
**818** bénéficiaires

En 2024, 818 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

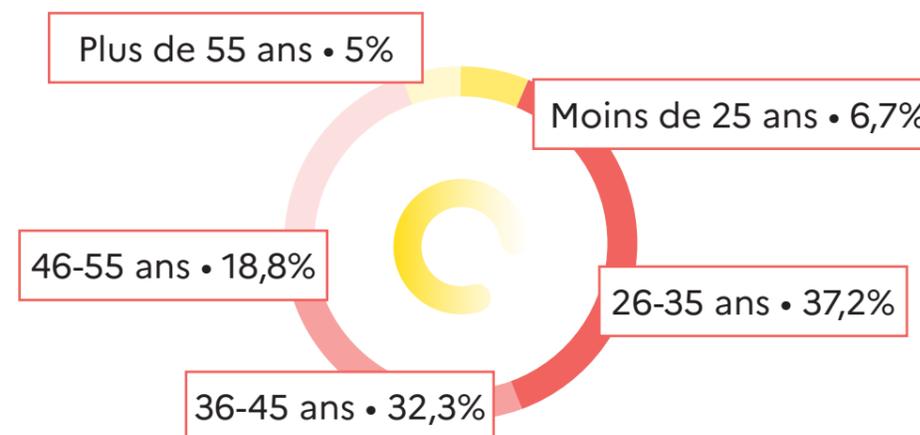


 **3,1%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

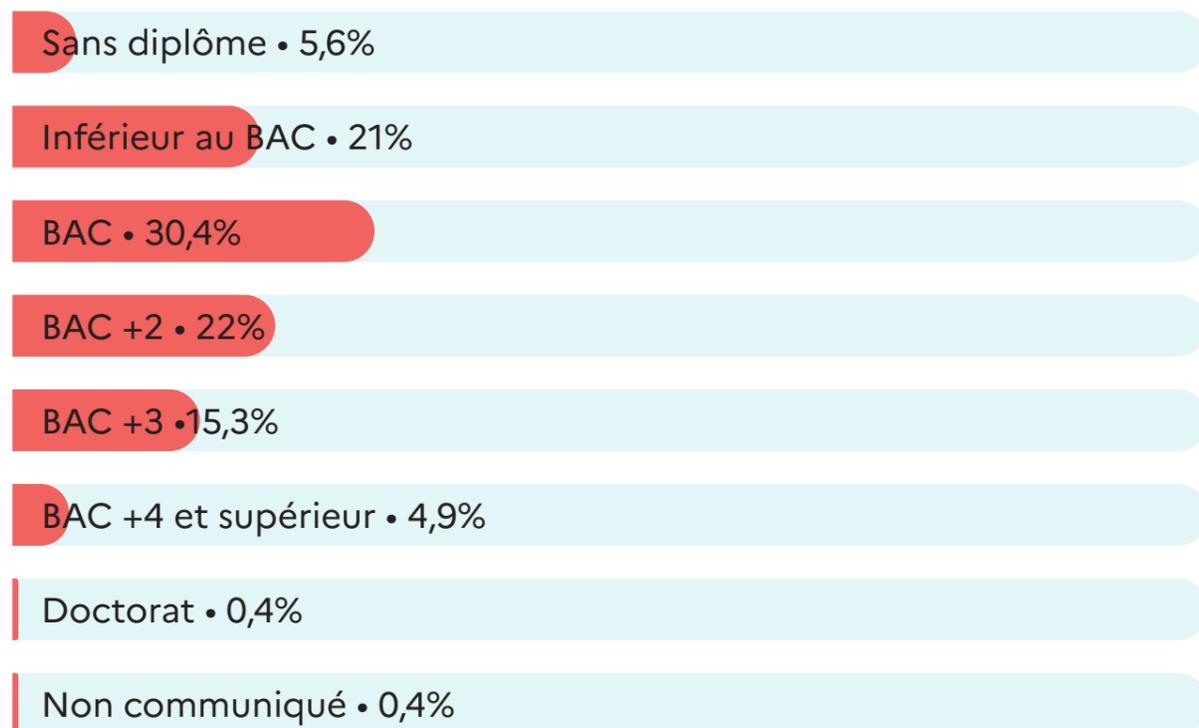


### Âge des bénéficiaires en 2024



# RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 57% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

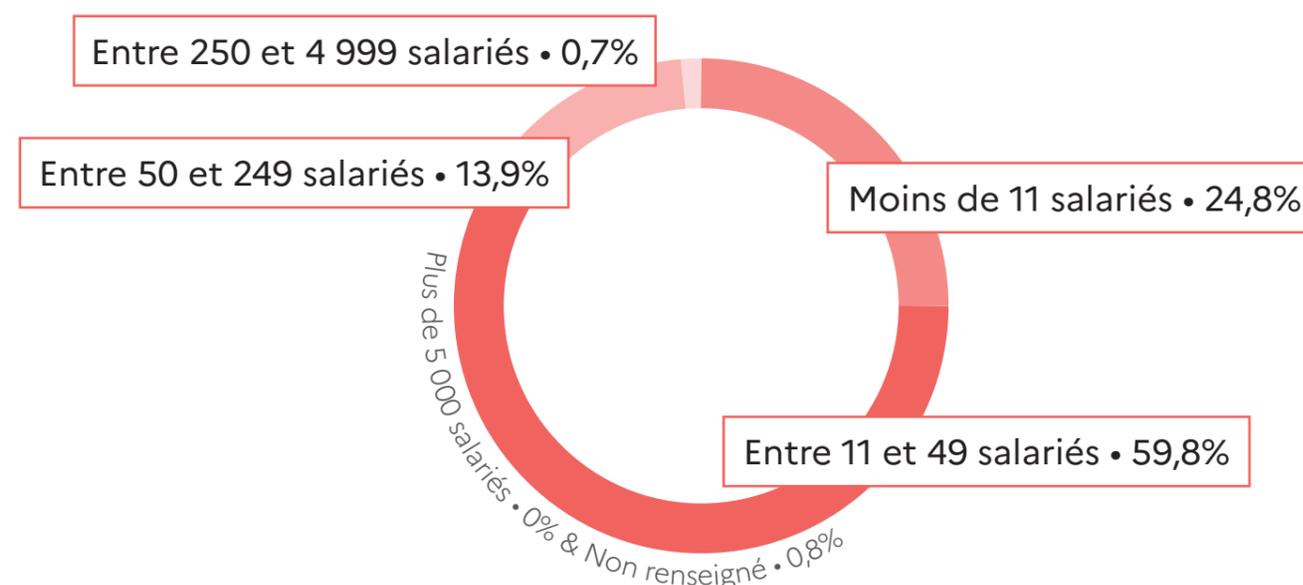
## Les secteurs les plus représentés



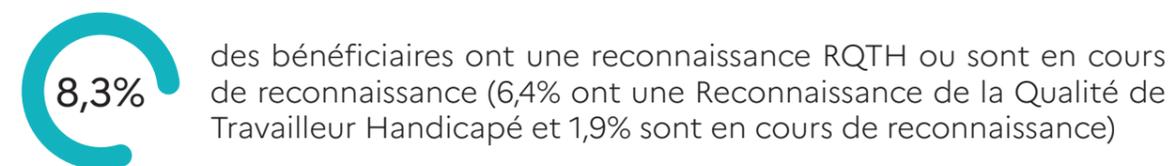
À noter, la hausse de 3,1 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS HAUTE-LOIRE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

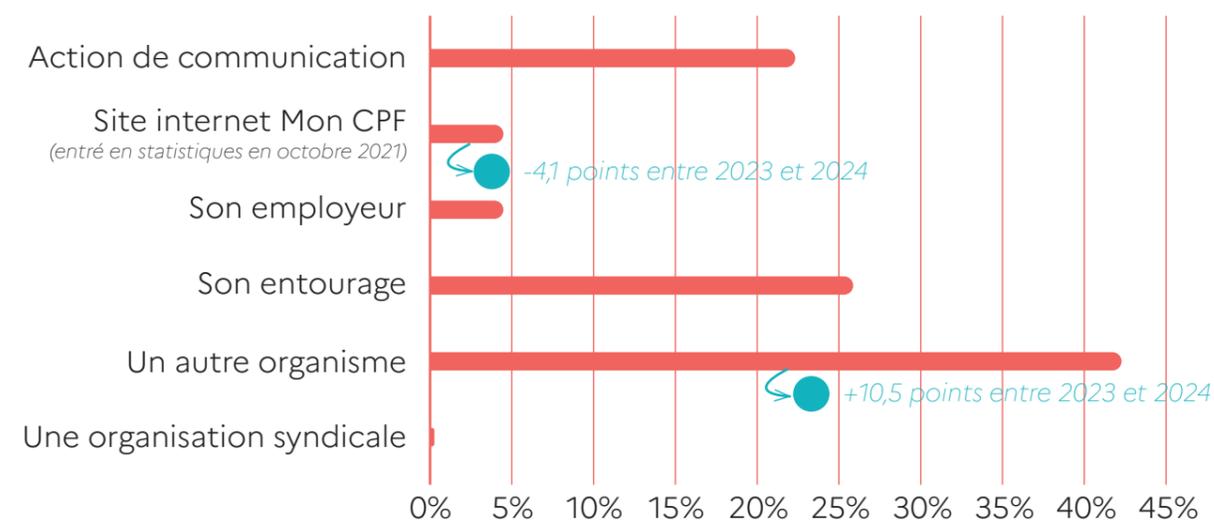


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



+2 points entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



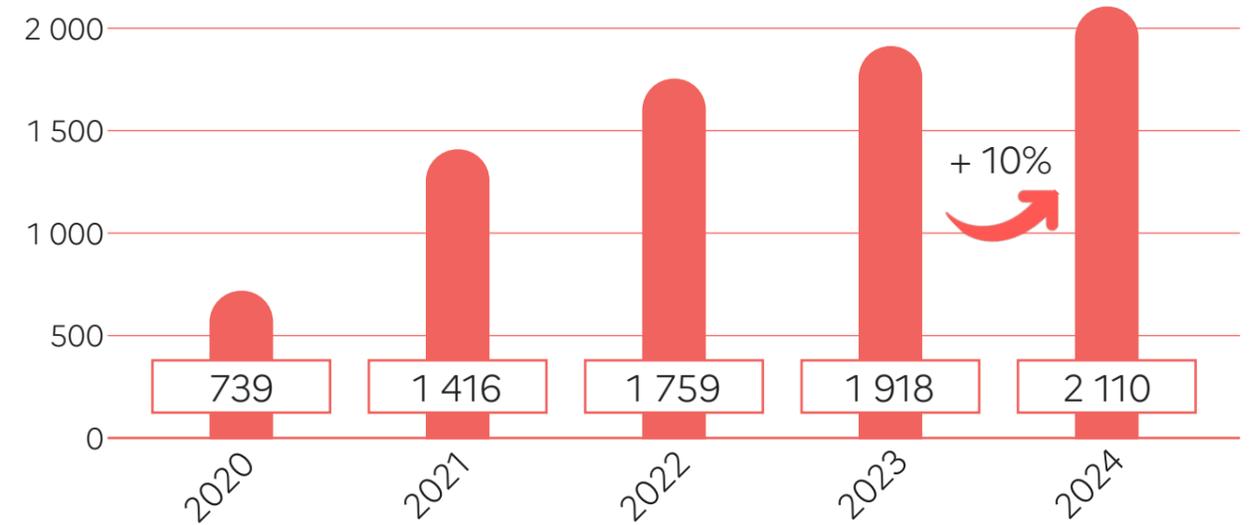


# Puy-de-Dôme

## RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2024

# 2110 bénéficiaires

En 2024, 2 110 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

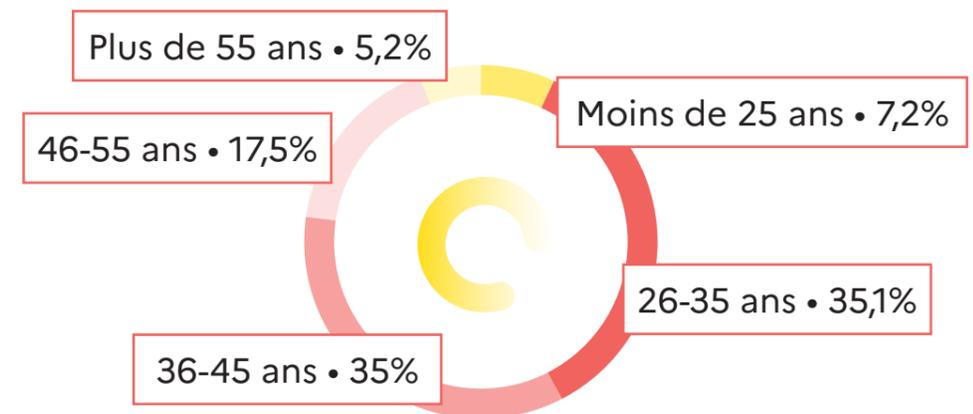


 **8,1%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

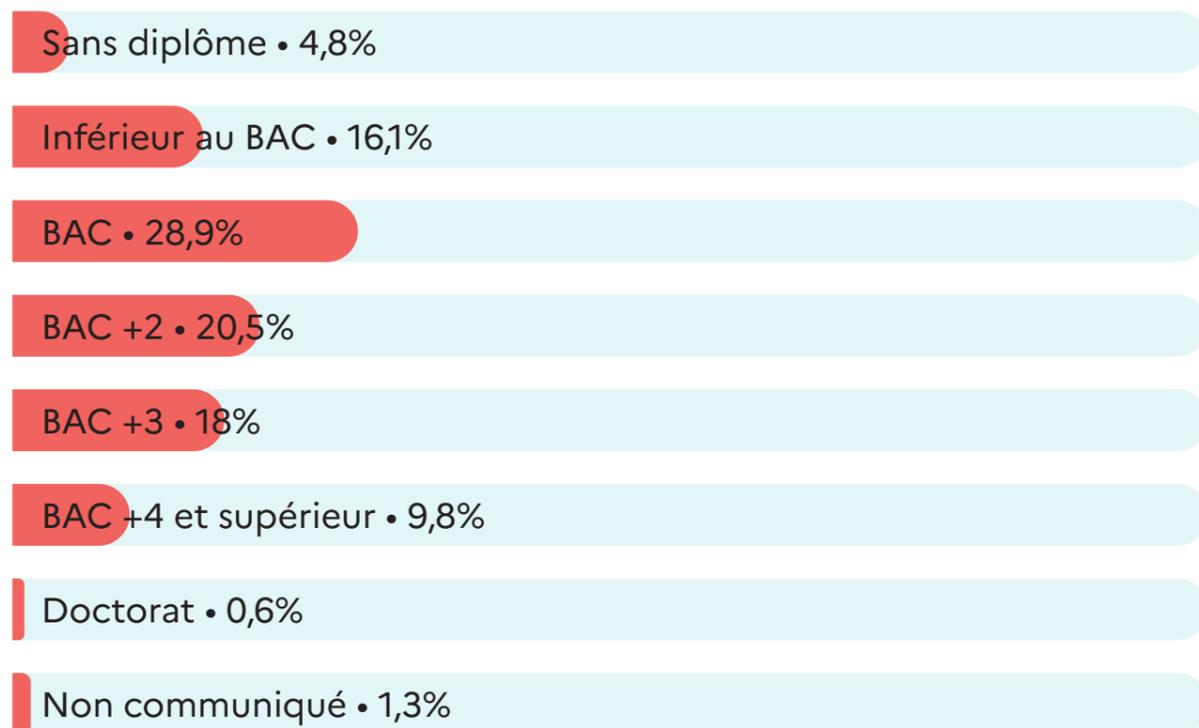


### Âge des bénéficiaires en 2024



# RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 49,8% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

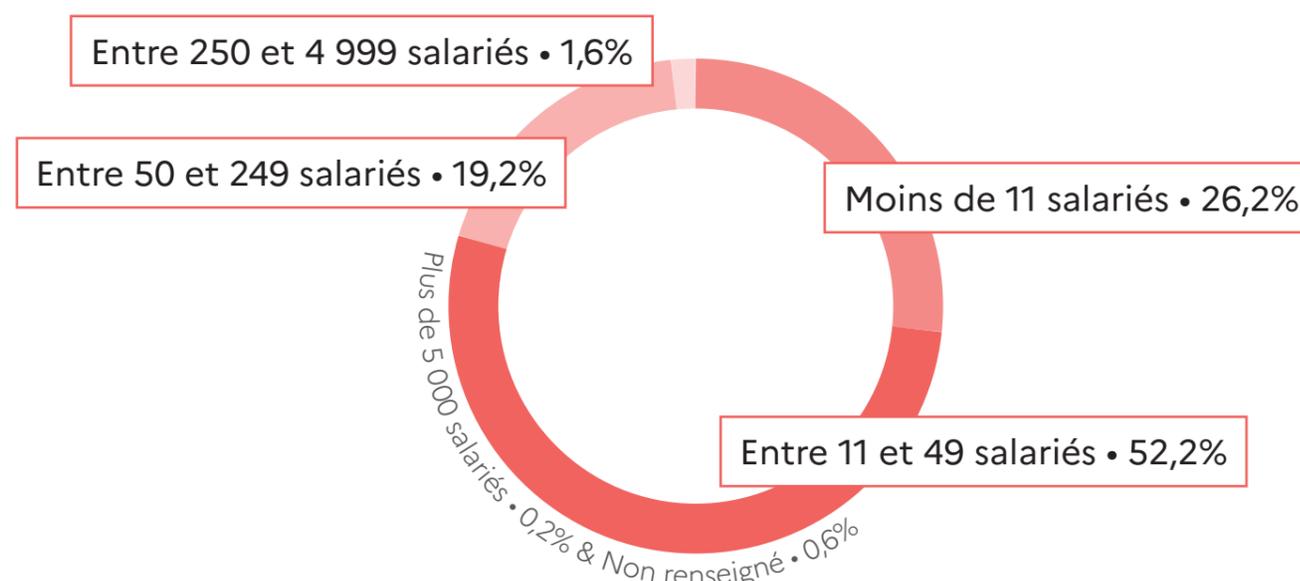
## Les secteurs les plus représentés



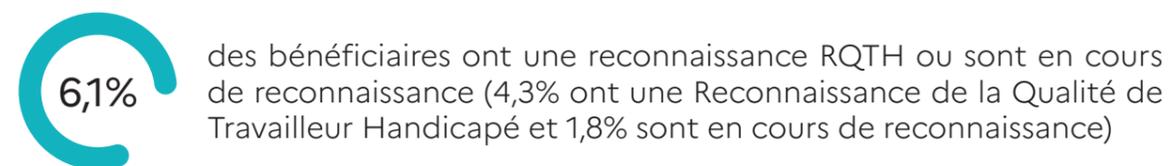
À noter, la hausse de 2,9 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS PUY-DE-DÔME 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

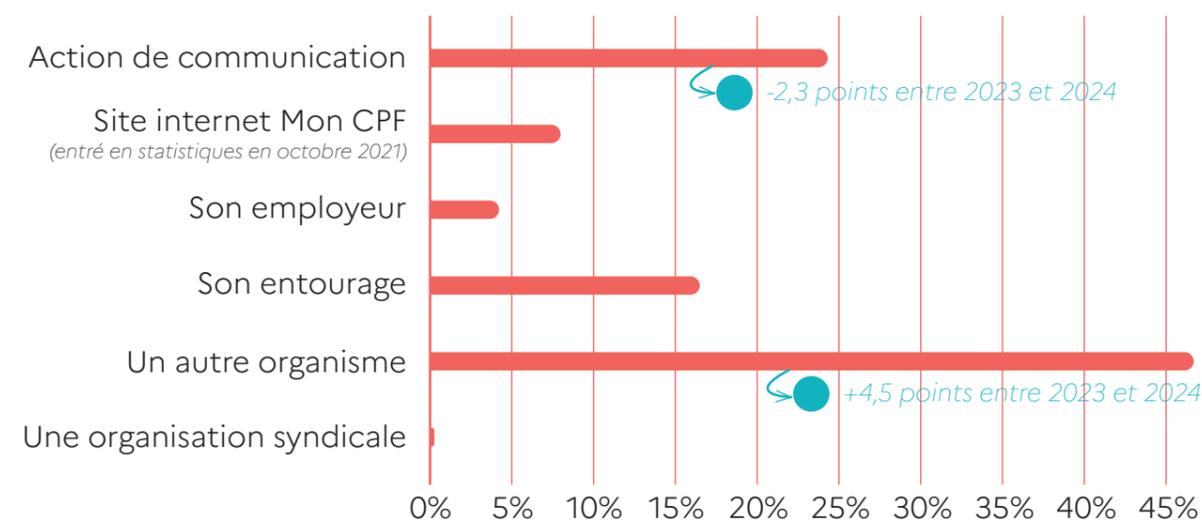


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



+2,1 points entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



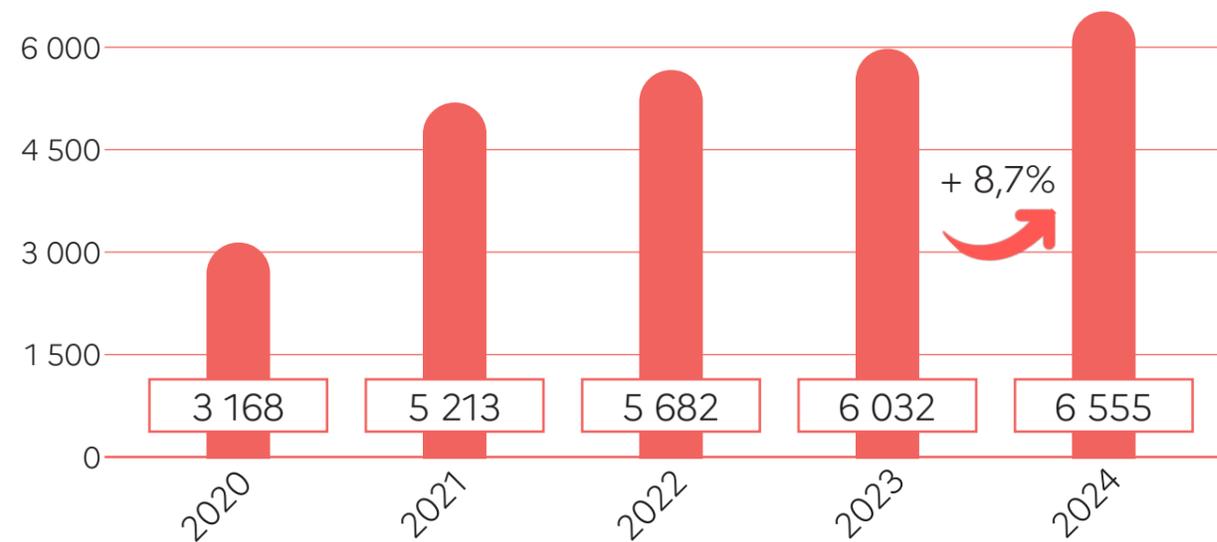


# Rhône

## RÉSULTATS RHÔNE 2024

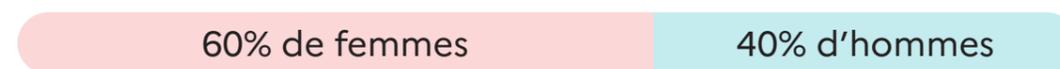
**6 555** bénéficiaires

En 2024, 6 555 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

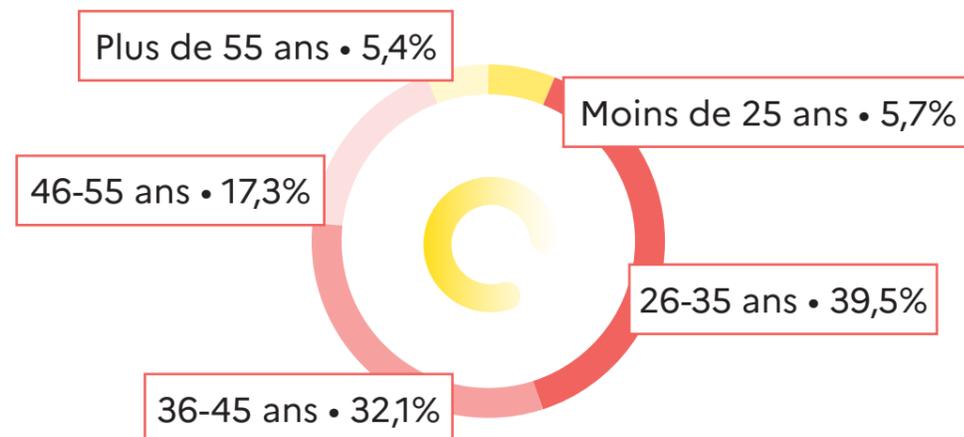


 **25,1%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

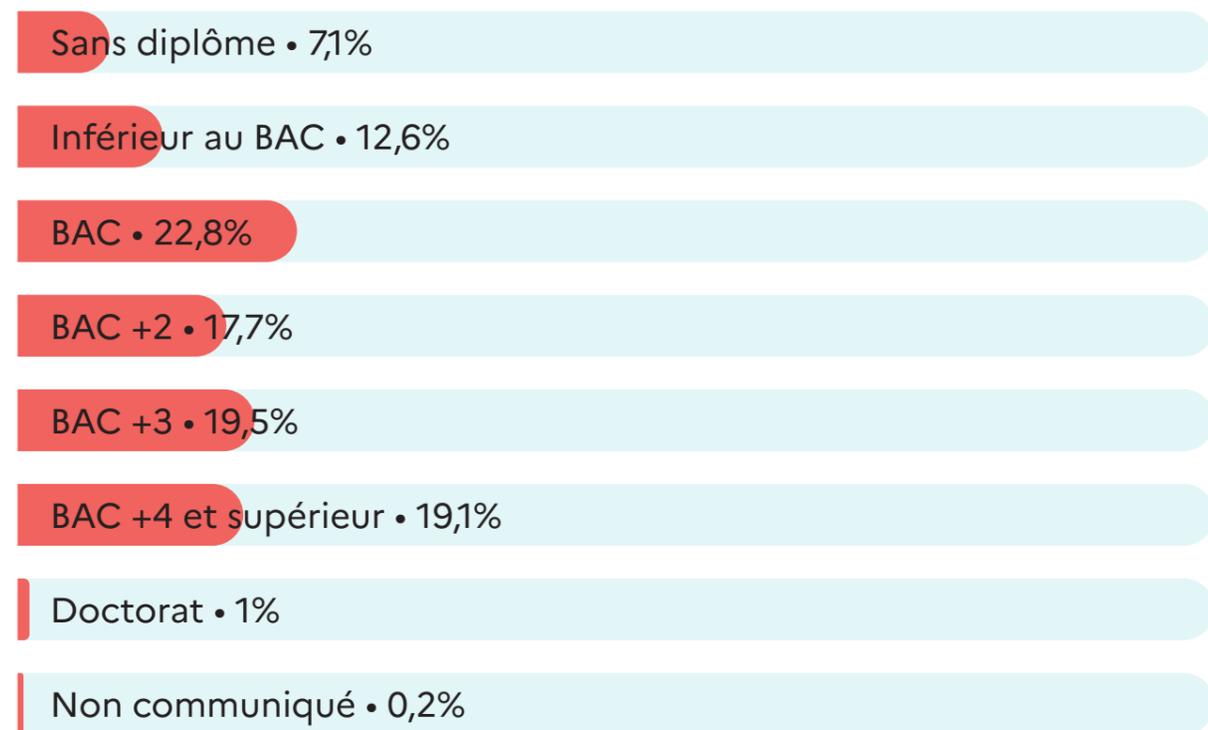


### Âge des bénéficiaires en 2024



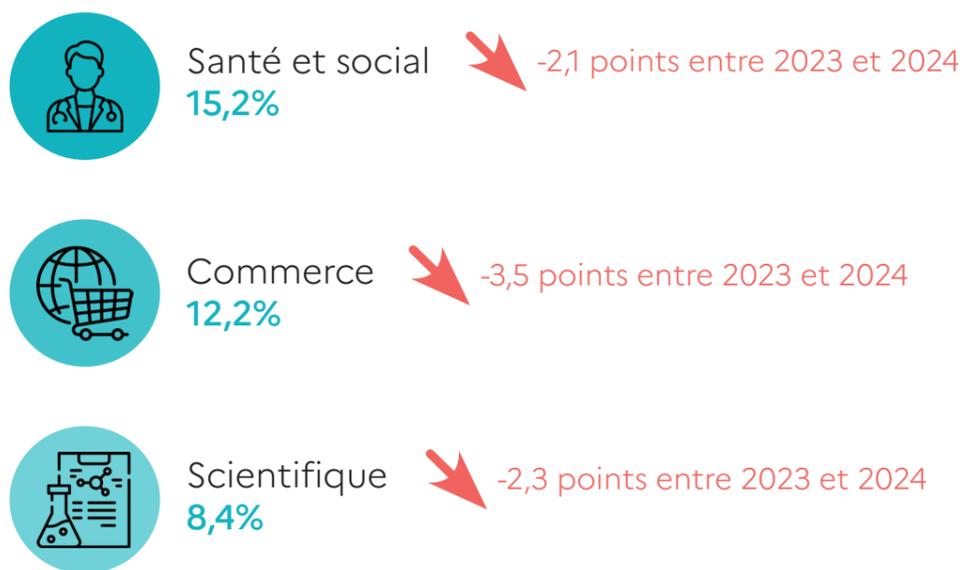
# RÉSULTATS RHÔNE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 42,5% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

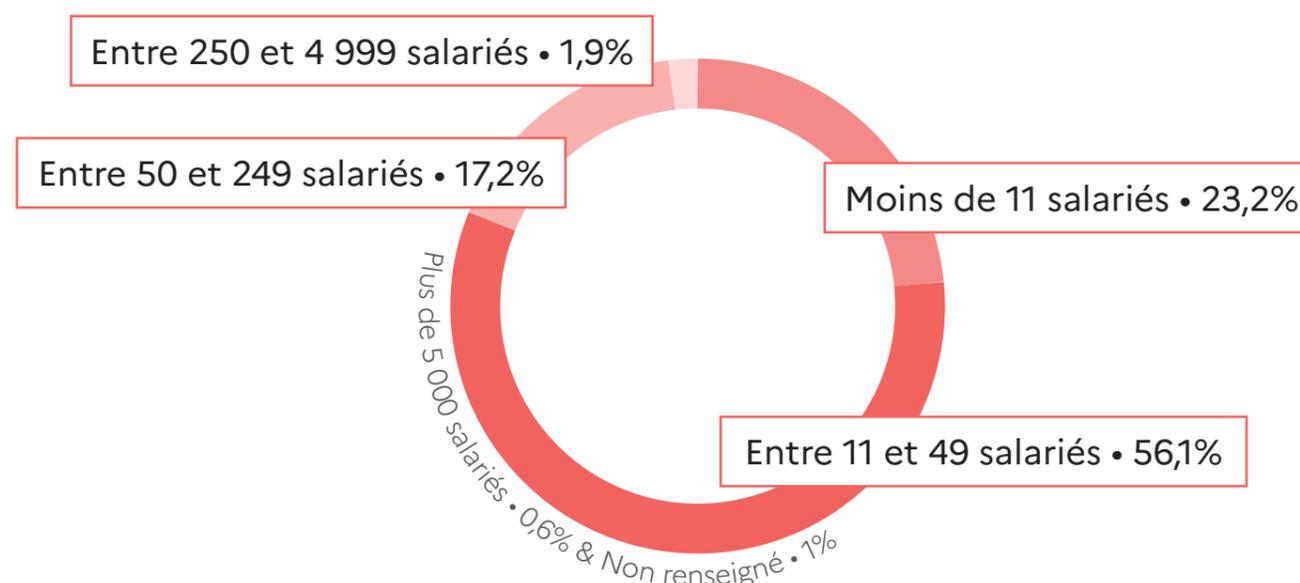
## Les secteurs les plus représentés



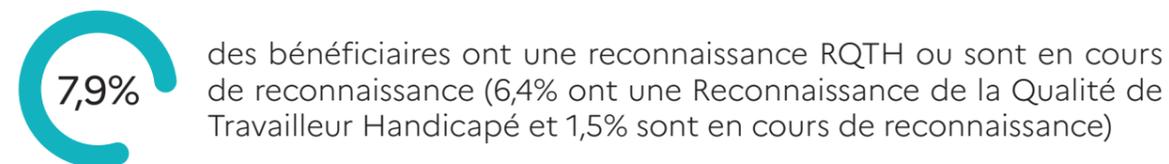
À noter, la hausse de 2,3 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS RHÔNE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

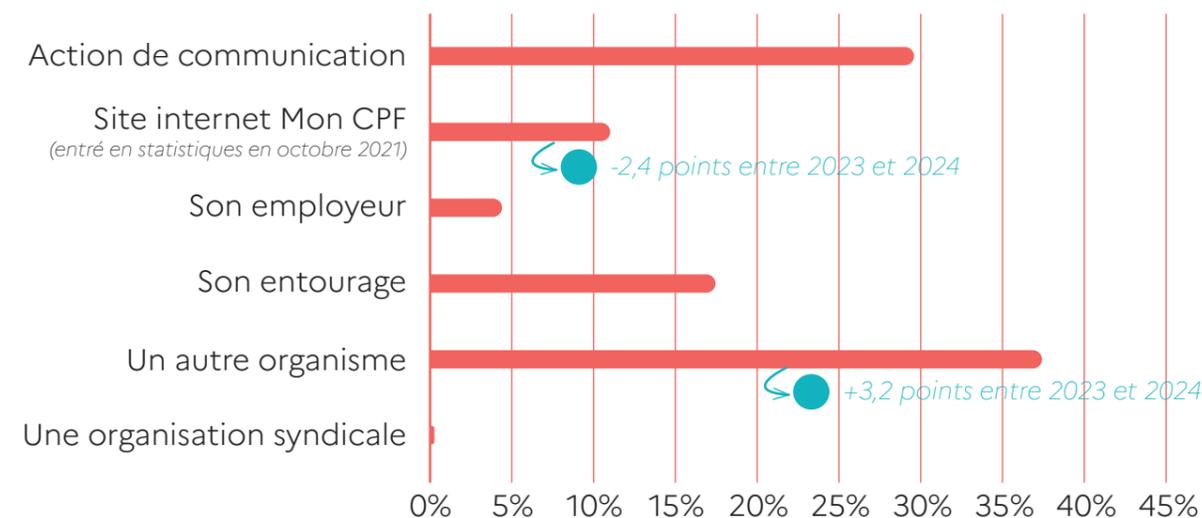


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



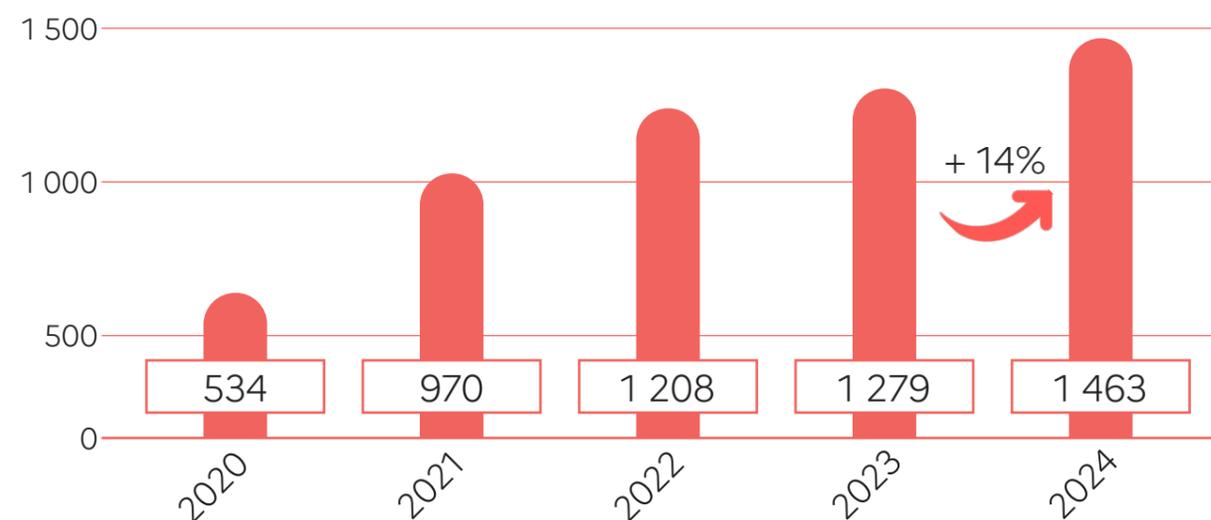
+0,5 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



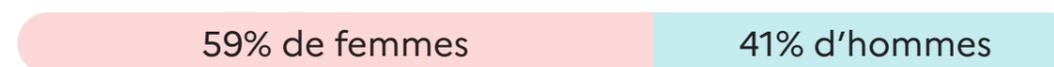
# 1 463 bénéficiaires

En 2024, 1 463 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

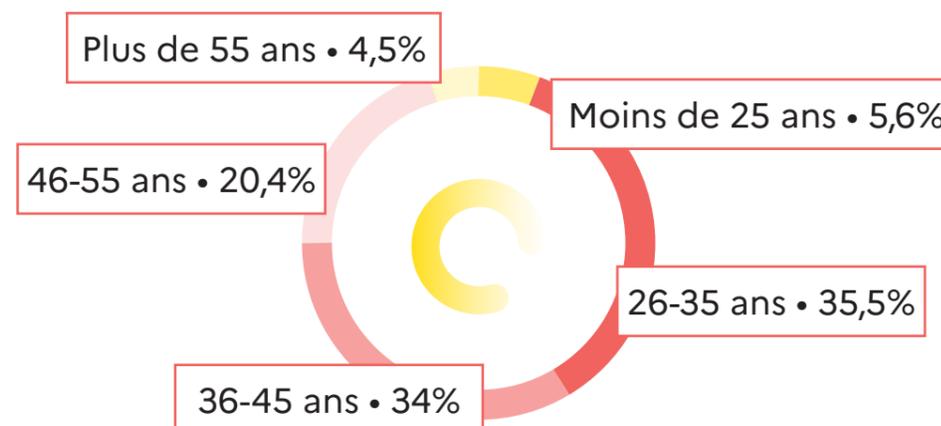


 **5,6%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024



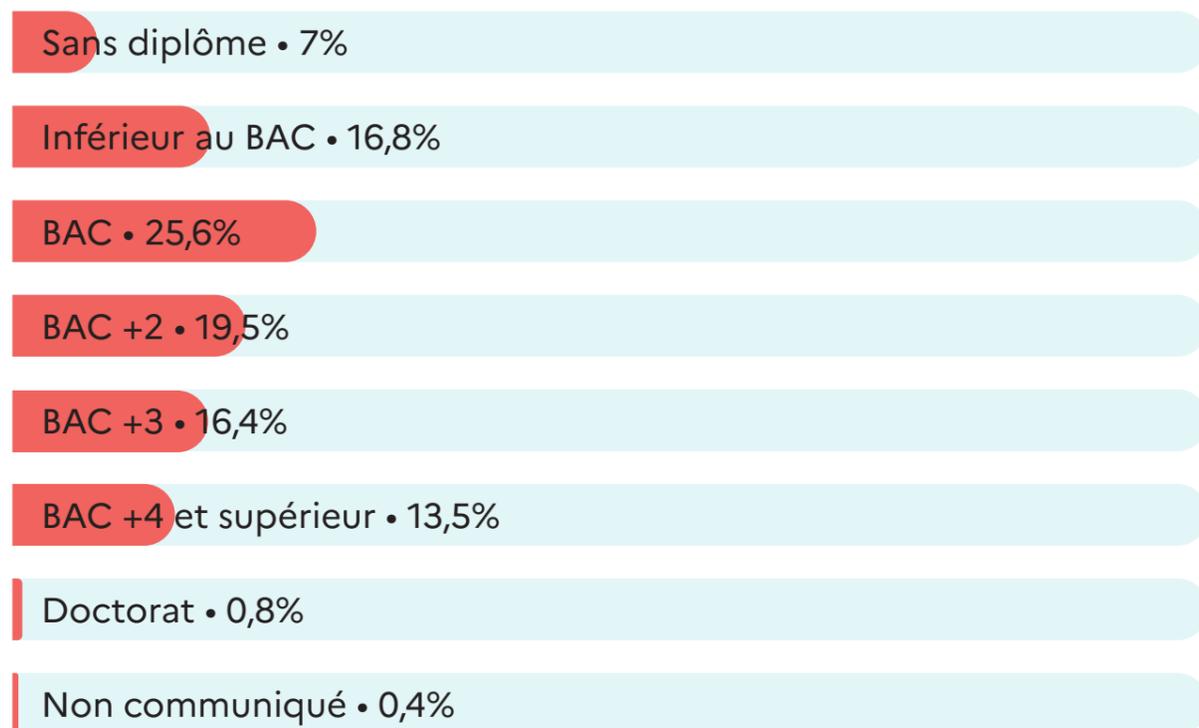
### Âge des bénéficiaires en 2024



# Savoie

# RÉSULTATS SAVOIE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 49,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

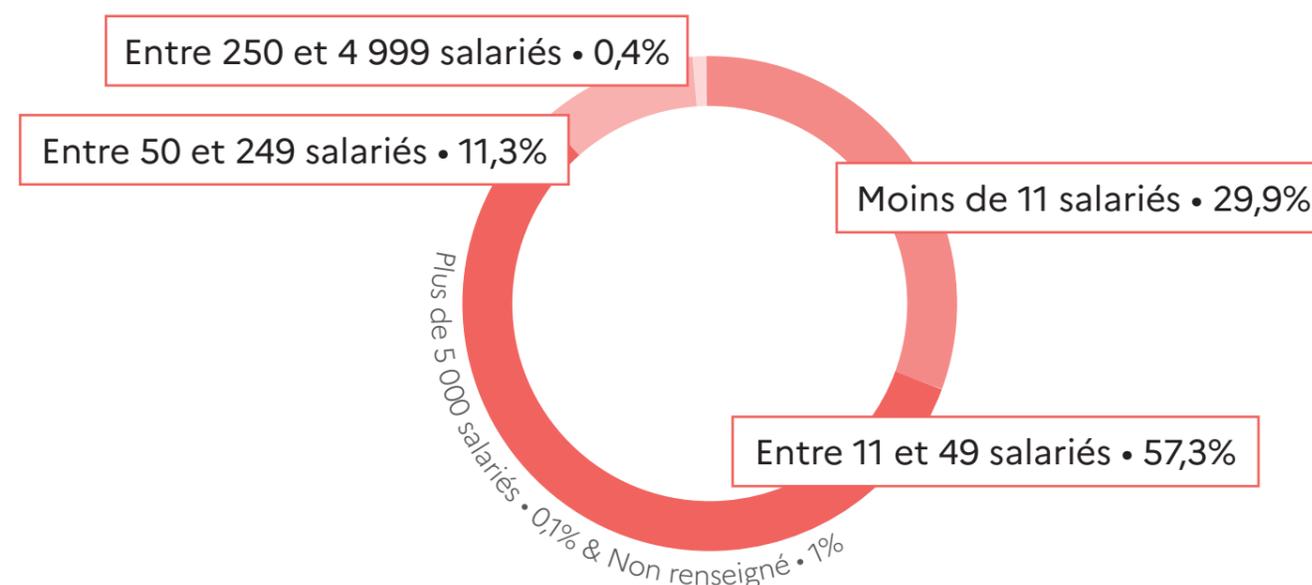
## Les secteurs les plus représentés



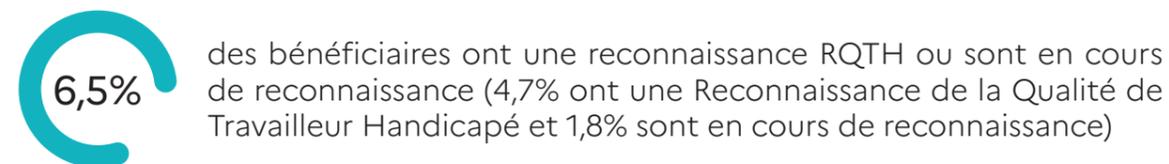
À noter, la hausse de 0,7 point entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS SAVOIE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

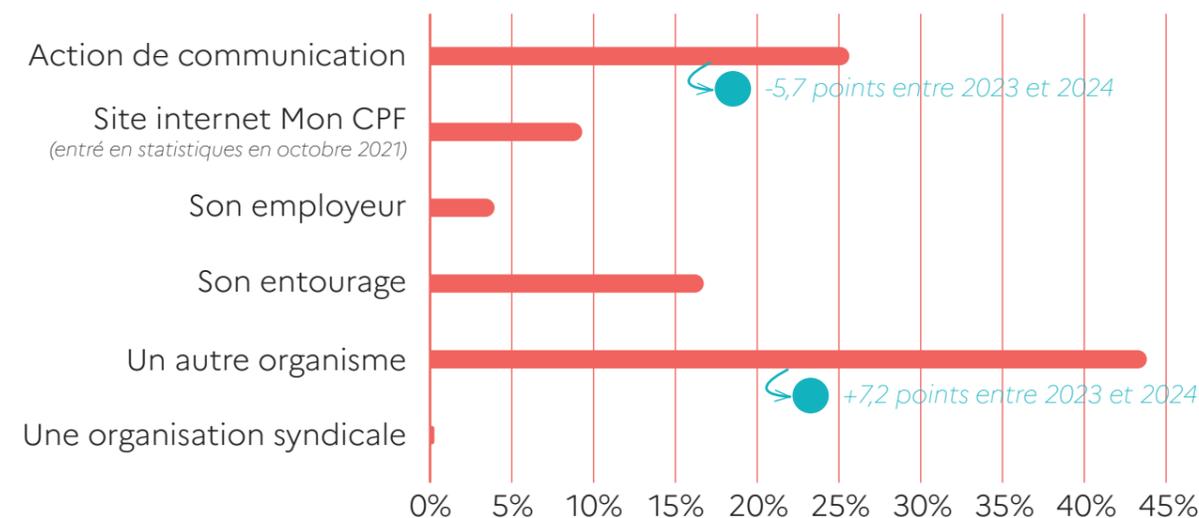


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



+0,9 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu



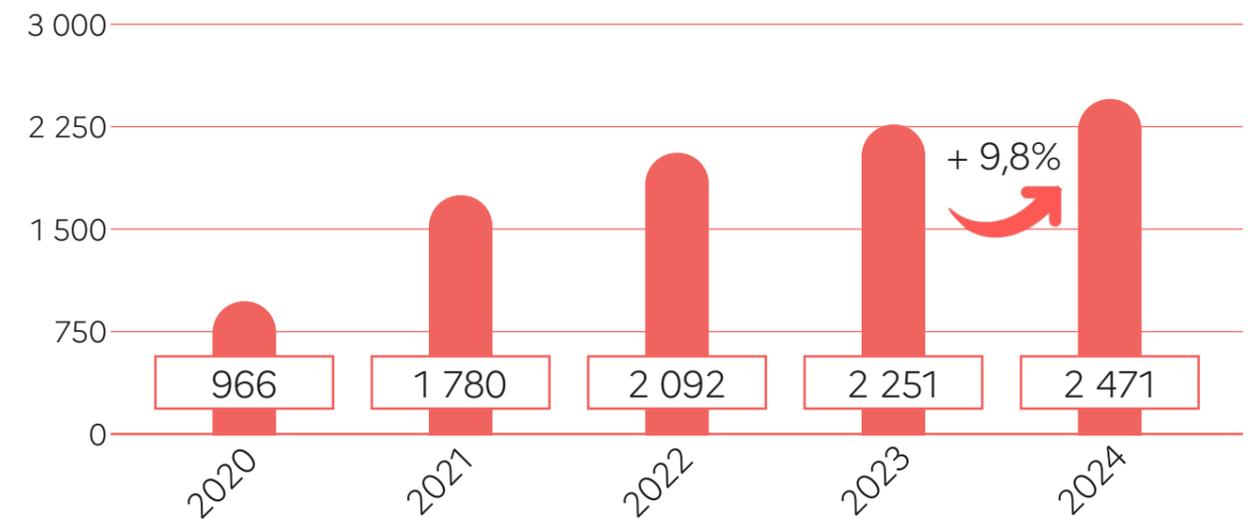


# Haute-Savoie

## RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2024

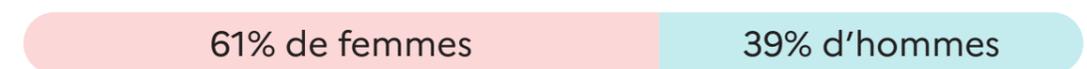
**2 471** bénéficiaires

En 2024, 2 471 bénéficiaires ont engagé un accompagnement.

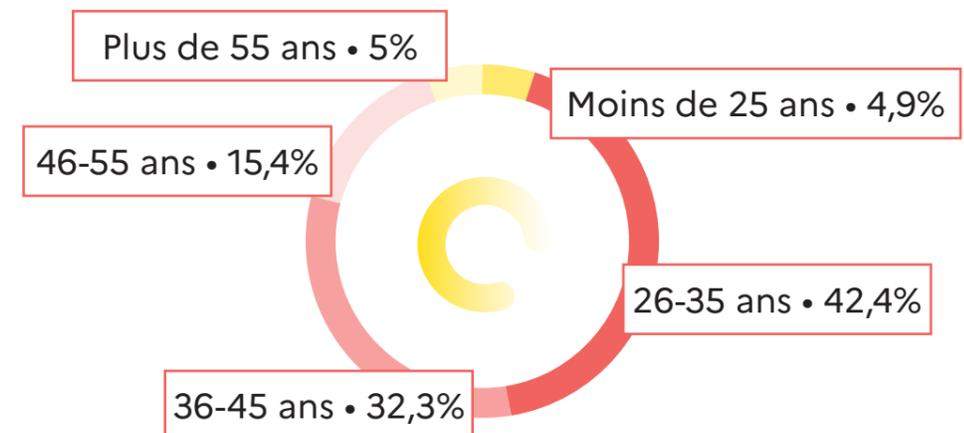


 **9,5%** La part du département par rapport à la région

### Sexe des bénéficiaires en 2024

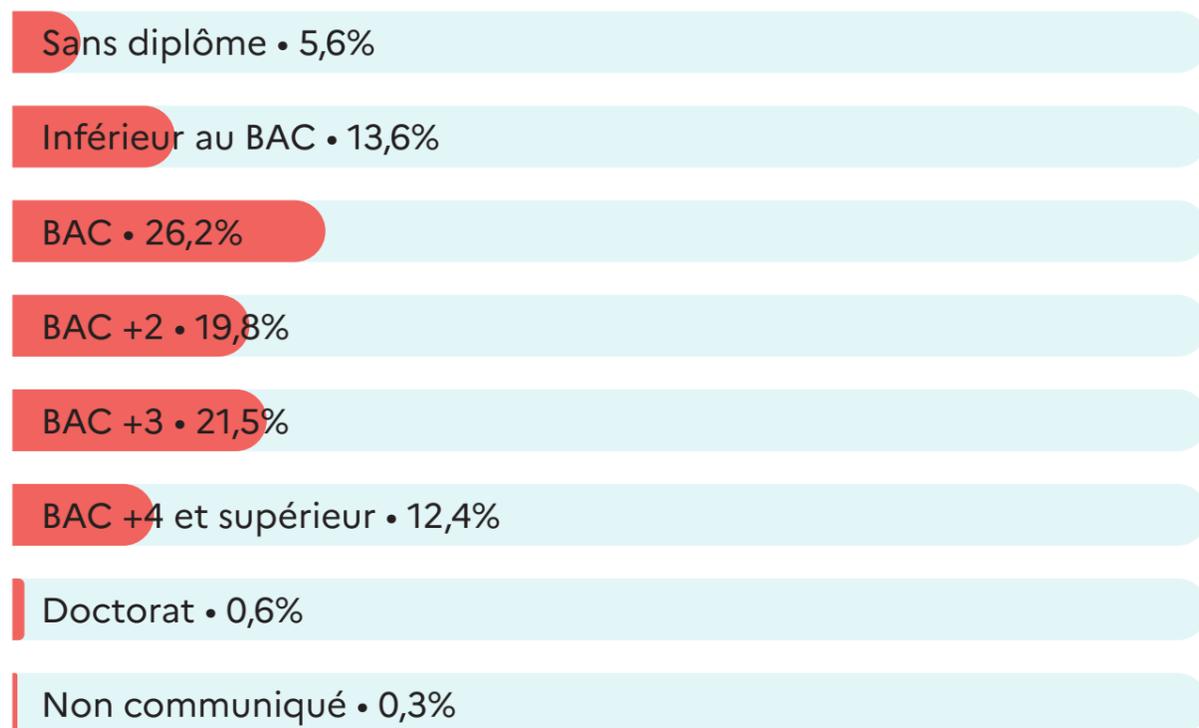


### Âge des bénéficiaires en 2024



# RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2024

## Le niveau de formation des bénéficiaires



En 2024, 45,4% des bénéficiaires accompagnés ont un niveau BAC ou inférieur.

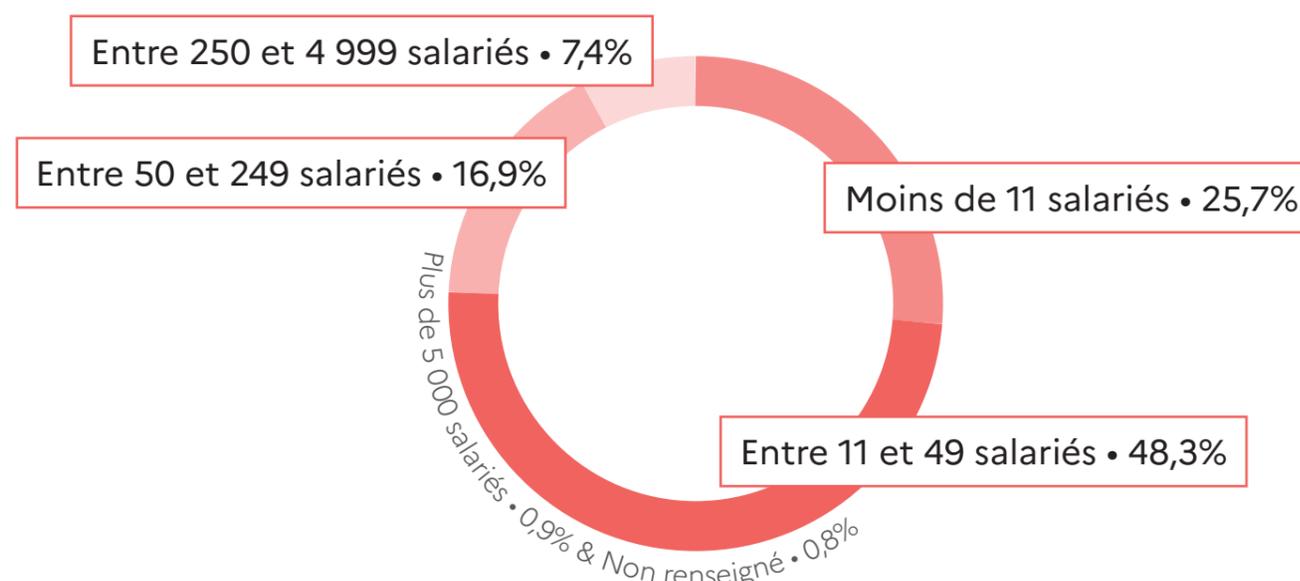
## Les secteurs les plus représentés



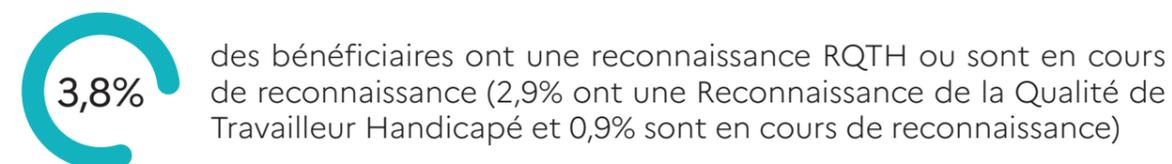
À noter, la hausse de 2,3 points entre 2023 et 2024 du secteur « Agriculture et pêche ».

# RÉSULTATS HAUTE-SAVOIE 2024

## Taille des établissements dont sont issus les bénéficiaires

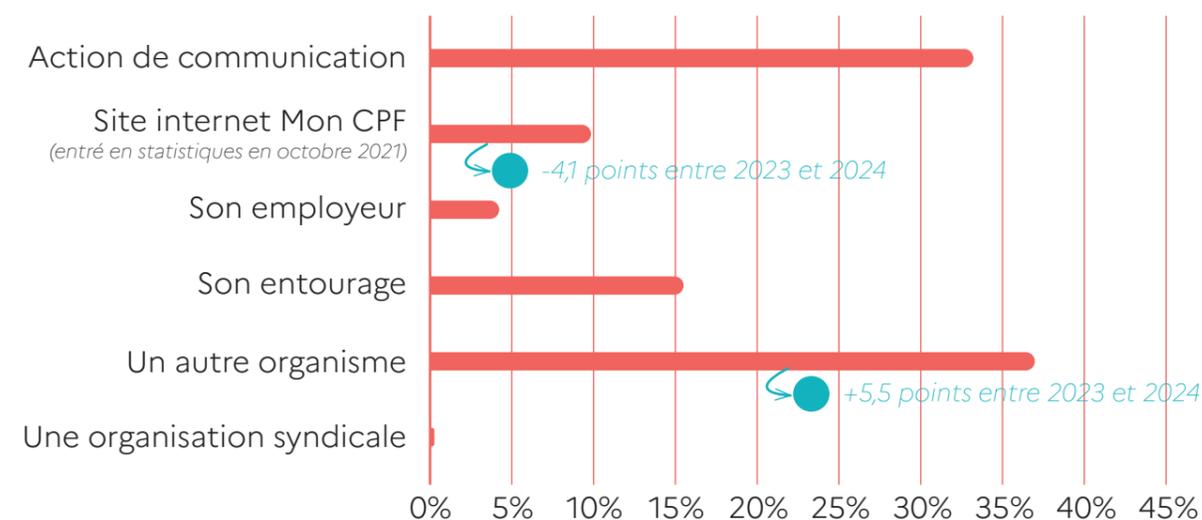


## Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé



+0,3 point entre 2023 et 2024

## Comment les bénéficiaires nous ont connu





**Contactez nous**

[contact@cibc-ara.fr](mailto:contact@cibc-ara.fr)

04 28 70 88 86

**Prenez rendez-vous**

09 72 01 02 03

*(numéro unique non surtaxé)*

[www.avenir-actifs.org/ara](http://www.avenir-actifs.org/ara)